



RELATÓRIO DE ATIVIDADES 2025



FUNDAÇÃO PORTA ABERTA

RODRIGO ALMEIDA

BANQUINHO BUSTICO RIPADO

ATENÇÃO

Palavras da Fundadora



Fico sempre imensamente feliz ao escrever sobre a FPA!

Essa causa é legítima e serve como combustível para nossas vidas, às vezes dependentes de uma motivação produtiva, boa e que provoca mudanças no mundo.

Esta Fundação, instituída há 13 anos, só nos dá alegrias e grande satisfação por integrá-la, principalmente considerando o momento de turbulência emocional do mundo.

Faz 13 anos que estamos trabalhando por uma causa boa e justa, que nos anima a trabalhar sempre e cada vez mais: “a reinser

ção de pessoas em vulnerabilidade ao mundo do trabalho”. Sempre ouvi meu pai dizer que o trabalho dignifica o humano, mas não tinha noção do valor que essa frase encerra, em si.



.....
Quando analisamos a trajetória da FPA, percebemos como é importante e gratificante esse trabalho!
.....



Quanta gente boa temos conhecido e quantos já mudaram suas vidas a partir dos valores próprios, que nós apenas estimulamos e acompanhamos com satisfação a retomada dos seus rumos. São pessoas, seres humanos, gente como nós, que por alguma razão, em certo momento, desviaram-se do caminho da vida em comunidade.

Quando analisamos a trajetória da FPA, percebemos como é importante e gratificante esse trabalho; importante porque o nosso empurrão pode definir o futuro e a vida do beneficiário e gratificante pela felicidade que todos juntos sentimos. Na maioria das vezes essa alegria supera todos os demais sentimentos.

É assim que pretendemos prosseguir trabalhando, buscando mais parceiros, mais amigos que queiram se voluntariar e mais conhecimento para compartilhar com todos, alunos, profissionais e voluntários.

Temos muito a agradecer a todos que acreditam na nossa causa, mas em especial devemos um agradecimento sincero e profundo à equipe de profissionais que fazem tudo acontecer. São todos dignos do nosso respeito e da nossa gratidão, já que sem eles não conseguiríamos atender tantas pessoas. Com eles fizemos 2025 um ano muito feliz, cheio de novidades na gestão, nos processos de execução do plano de trabalho e no relacionamento.

Em 2025 ousamos iniciar um trabalho com jovens, que estão sendo qualificados para o mundo do trabalho na área de tecnologias. Estamos colocando muito amor nesse programa que aposta na energia e na criatividade jovem, prometendo alegrias e muito sucesso para o futuro.

Que em 2026 estejamos prontos e saudáveis para prosseguir melhorando nosso trabalho a cada dia e qualificando pessoas para aquilo que elas quiserem e gostarem de fazer.

Presidente

Como dizem, sempre é tempo de renovação, mesmo estando a mais de uma década neste trabalho junto a sociedade paulistana, e contando sempre com a parceria de órgãos públicos, em especial a Prefeitura Municipal de São Paulo, não esmorecemos na busca constante de aprimorarmos nossa ação.

Toda direção e conselheiros são voluntários, mas encaramos esta tarefa como sendo uma importante contribuição para que haja a perpetuação de crescimento não só de nossos alunos, mas sobretudo de nós mesmos e, porque não dizer, de nossos funcionários.

Funcionários que não só estão dedicando suas experiências profissionais ao atendimento diário, mas que o fazem com amor e constância exigida por cada pessoa que nos é encaminhada. Seria falta de conhecimento da Direção se agradecermos cada pessoa que trabalha na Fundação Porta Aberta, sabendo que são eles que realmente tratam cada ação como proprietários.



Este ano de 2025 foi de grande aprendizado, onde optamos pela profissionalização da gestão, onde passamos a contar com profissionais que estabeleceram, de comum acordo, metas e objetivos perseguidos com afinco na concretização dos ideais da Fundação.

Contamos com a implantação de sistemas de gestão, para melhor gerenciar os processos contábeis, compras, recursos financeiros e humanos. Inserimos ferramentas de controle de atividade que permitiram acompanhar as estratégias definidas como prioritárias, de comum acordo entre Conselho, Direção e Gestão.

Nosso compromisso é o de formar nossos alunos para que possam ingressar no mundo do trabalho e a partir disso assumirem o controle de suas jornadas, criando as condições para que sejam capazes de tomarem as próprias decisões, seja como empreendedores ou vinculados.

Nesse sentido gostaríamos de deixar claro que o formar é a atividade precípua, mas estamos sempre atuando fortemente na promoção psicossocial de cada um deles, pois não nos basta encontrar um emprego ou atividade, mas acima de tudo queremos que nossos alunos sejam capazes de se reconhecerem como membros ativos com direitos e deveres junto à sociedade.

Em 2025 abrimos outra frente importantíssima de trabalho, criamos no Espaço Geraldo Spinola o Projeto Quebrada Digital, nele formamos jovens com alguma vulnerabilidade social em programas de tecnologias avançadas, como linguagem de programação, uma linguagem de alto nível, na elaboração de projetos de impressão 3D e outras.

Vamos continuar a investir na ampliação de nossas atividades, sempre contando com a parceria de várias organizações públicas e privadas, sempre apresentando projetos que se mostrem sinergicamente alinhados com cada proposta destas organizações. Agradecemos por demais a todos que estiveram conosco nesta jornada, todos amplamente citados no conteúdo deste relatório.



.....
Que venham novos desafios, que venham novos projetos, que venham novas oportunidades de aprendermos a fazer melhor.
.....



Que venham novos desafios, que venham novos projetos, que venham novas oportunidades de aprendermos a fazer melhor. Precisamos disso, queremos ampliar nossas atividades, sempre com o objetivo de atender a população mais premente de apoio para seu desenvolvimento psicossocial, isto feito com respeito, ética e sobretudo com a certeza de que o legado da Fundação Porta Aberta seja o de construir um mundo melhor, mesmo no espaço que nos é reservado.

Seguiremos em mais um ano, o de 2026, nós, a comunidade FPA, atuando com estes objetivos e agradecendo todos aqueles que estiverem nos ombreando, para mais um ano exitoso.

Gerência Geral



2025 marca não apenas um novo ciclo institucional para a Fundação Porta Aberta, mas também o início da minha trajetória junto à organização. Chego em um momento de reestruturação que nos exige mais do que ajustes: exige clareza de propósito.

Foi um ano de revisitar caminhos, reorganizar processos e fortalecer as bases do nosso impacto. Sobretudo, foi um ano de reafirmação: promover oportunidades reais para pessoas em situação de vulnerabilidade segue sendo o centro do nosso trabalho. Os resultados expressam essa direção.



Esses avanços só foram possíveis graças ao compromisso de nossos profissionais, à dedicação dos voluntários, à atuação dos conselheiros e ao fortalecimento das parcerias que caminham conosco.



São essas pessoas e relações que sustentam, na prática, o impacto que buscamos gerar.

Os resultados expressam essa direção. Foram 961 certificações, 533 inserções no mundo do trabalho e 316 pessoas deixaram o acolhimento institucional e conquistaram uma moradia. Números relevantes que ganham ainda mais sentido quando compreendidos como trajetórias reconstruídas, autonomias fortalecidas e futuros que começam a se redesenhar.

Esses avanços só foram possíveis graças ao compromisso de nossos profissionais, à dedicação dos voluntários, à atuação dos conselheiros e ao fortalecimento das parcerias que caminham conosco. São essas pessoas e relações que sustentam, na prática, o impacto que buscamos gerar.

2025 também foi o ano em que ampliamos nosso olhar para as transformações do presente. Com o lançamento do Programa Quebrada Digital e a abertura do Centro de Formação Geraldo Spinola, iniciamos uma nova frente voltada à juventude, conectando jovens das periferias às competências digitais e às oportunidades de um mercado em transformação.

Mais do que crescer, fizemos escolhas para qualificar o impacto. Foi um ano de consolidação de dados, revisão de indicadores e integração entre áreas, fortalecendo a consistência das decisões e a efetividade das respostas nos territórios.

Olhando para frente, nosso compromisso é claro: consolidar esse processo, qualificar ainda mais nossos serviços e ampliar, com consistência, o alcance do nosso impacto social. Isso passa pelo fortalecimento de parcerias, pela melhoria contínua das práticas e pela capacidade de aprendermos com o próprio percurso.

Na FPA seguimos movidos pela convicção de que transformar trajetórias é reconhecer potências, sustentar oportunidades e construir caminhos possíveis. É com esse compromisso que avançamos, conectando esforços, ampliando horizontes e fortalecendo na prática, caminhos mais justos e inclusivos.

É com esse compromisso que avançamos, conectando esforços, ampliando horizontes e fortalecendo na prática, caminhos mais justos e inclusivos.



SUMÁRIO

Palavras da Fundadora	03
Diretoria Executiva	04
Gerencia Geral	05
Uma porta estava aberta...	08
Sobre o relatório	08
FPA por São Paulo	09
Expediente	10
Governança	10
ODS's	11
Linha do Tempo	12
O que fazemos	13
Como fazemos	14
Eixo Psicossocial	15
Eixo Pedagógico	25
Eixo de Inclusão Produtiva	28
Parcerias	32
Gestão Financeira	33
Registros e Certificações	35
Formas de ajudar a FPA	37



Nosso Relatório de Atividades é publicado anualmente, reafirmando nosso compromisso com a transparência e a prestação de contas. Esta edição reúne as informações referentes ao período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025, refletindo as ações, resultados e aprendizados que marcaram o ano.

Em 2025, o relatório foi concebido em versão digital, pensado estrategicamente para dialogar com diferentes públicos e ampliar o alcance das informações, fortalecendo nossa cultura da transparência, diálogo e responsabilidade institucional.

Uma porta estava aberta...

Desde 2013 a **Fundação Porta Aberta** promove a qualificação profissional para a re/inserção social e produtiva de pessoas em situação de vulnerabilidade e risco social.

Através de cursos profissionalizantes e metodologia para o desenvolvimento das competências socioemocionais, atua como um elo potente da rede de apoio, proporcionando autonomia e dignidade aos beneficiários, tanto pela empregabilidade, como pela geração de renda autônoma ou, ainda, pela estratégia da economia solidária.



Missão

Ofertar qualificação profissional a pessoas em situação de vulnerabilidade social, empoderando-as para que possam construir novos projetos de vida e acessar oportunidades no mundo do trabalho.

Visão

Tornar-se referência estadual até 2025 e referência nacional até 2030 no desenvolvimento e na aplicação de metodologias voltadas à dignificação e à efetiva reinserção social e profissional de pessoas em condição de vulnerabilidade social.

Valores

Ética • Singularidade • Autonomia • Respeito •
Solidariedade • Acolhimento • Sustentabilidade •
Parcerias • Pesquisa e conhecimento

A Fundação Porta Aberta existe para transformar vidas e impactar positivamente o futuro de pessoas em situação de vulnerabilidade e risco social, invisibilizadas e esquecidas. Forjada no anseio de contribuir para a transformação da sociedade, trabalha permanentemente valores como ética e respeito, em busca de mais dignidade humana e mais cidadania.



FPA por São Paulo

A **Fundação Porta Aberta** executa suas atividades em 9 Centros de Formação no município de São Paulo:



Centro de Formação Campo Belo

Endereço: Rua José dos Santos Junior, 563



Centro de Formação Penha

Endereço: Rua Maria das Dores, 78



Centro de Formação Ermelino Matarazzo

Endereço: Rua Saivá, 59



Centro de Formação Bom Retiro I

Endereço: Rua Júlio Conceição, 320



Centro de Formação Heliópolis

Endereço: Rua Marquês de Maricá, 384



Centro de Formação Glicério

Endereço: Rua do Glicério, 733



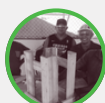
Centro de Formação Brasilândia

Endereço: Rua Olinto Fraga Moreira, 191



Centro de Formação Geraldo Spinola

Endereço: Rua Alicante, 389



Centro de Formação Bom Retiro II

Endereço: Rua Anhaia, 391

Expediente

Gerente Geral

Marcos Nascimento

Coordenadora Geral

Adriana Aparecida de Souza

Coordenadora de Recursos Humanos

Dayane Souza de Oliveira

Coordenador de Projetos e Parcerias

Felipe Veríssimo

Coordenadora Administrativa

Andréa Cristina Soares da Silva

Coordenadora Financeira

Núbia Souza da Costa Lopo

Supervisora Pedagógica

Amanda dos Santos Lima da Silva

Supervisor Administrativo

Antonio Carlos Tonini

Analista de projetos educacionais

Juliana Estevo

Analista de Impacto Social

Caroline Mayumi Amano

Coordenações de Território

Ana Gabriela Umeoka

Camila Milioto

Elidete Luiz De Aguiar

Flávia Brito Martins

Jessica Alves De Lima

Laís Miranda

Magda Pereira Duarte Araujo

Monica Cristina Lourenço Pires

Reinaldo Moreira

Analista de Marketing

Steffany Muniz

Projeto editorial e redação

Stéffany Muniz

Projeto gráfico

Stéffany Muniz

Fotografia

Acervo Interno

Governança

Diretor Presidente

Plínio Paulo Leiva de Luca

Diretora Administrativa

Jacira Jacinto da Silva

Diretor Financeiro

Fernando G. Spinola

Presidente Conselho Curador

Mário Sérgio Sobrinho

Conselheiros Curadores

Ademar Arthur Chioro dos Reis

Alcione Moreno

Ana Paula Minervini

Flávia da Silva Paupitz Piovesan

José Joaquim do Amaral Ferreira

Marcelo de Mesquita Spinola

Mauro de Mesquita Spinola

Liliana Harb Bollos

Conselheiros Fiscais

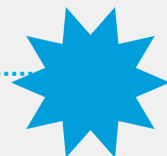
Adair Ribeiro Júnior

Elisabeth Monson Rodrigues

Rafael Minineli Braz

Magda Selvera Zago

Mônica Leoni Ebeling



Ao longo de 2025, os membros do **Conselho Curador** e do **Conselho Fiscal** da Fundação Porta Aberta mantiveram atuação ativa e contínua na governança institucional, participando de **6 reuniões formais realizadas** nas datas de 11/02, 15/04, 10/06, 12/08, 21/10 e 09/12.

Somadas às reuniões administrativas com a diretoria e aos encontros com as equipes dos territórios, **que totalizaram 48 horas**, bem como às demais contribuições individuais realizadas ao longo do ano, os conselheiros dedicaram, ao todo, **1.725 horas voluntárias** à Fundação.

Esse engajamento reforça o compromisso com a transparência, o fortalecimento institucional e a qualificação contínua das estratégias e decisões da organização.

Objetivos do Desenvolvimento Sustentável

Na Fundação Porta Aberta, nossa atuação está alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), especialmente àqueles que dialogam diretamente com a promoção da qualificação profissional, da inclusão produtiva e do fortalecimento de pessoas em situação de vulnerabilidade social.

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Consideramos prioritariamente os seguintes:



Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos.



Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo, e trabalho decente para todos.



Reduzir a desigualdade dentro dos países e entre eles.

Linha do Tempo

2012

Início das reuniões de voluntários da cidade de São Paulo e de outras localidades, com realização de estudos, visitas técnicas e articulações. Definição do nome, identidade visual, propósito institucional e modelo de atuação.

2013

Aprovação do Estatuto, conquista da personalidade jurídica e aval do Ministério Público (Curadoria de Fundações) e início dos primeiros trabalhos, especialmente na área de produção de conhecimento.

2013

Constituição como Organização da Sociedade Civil (OSC) de natureza privada, tornando-se a primeira Fundação dedicada ao fomento da capacitação pessoal e profissional com metodologia especializada para pessoas em situação de vulnerabilidade e risco social, incluindo aquelas em processo de reabilitação do uso nocivo de álcool e outras drogas.

2018

Início da execução do Projeto **Porta Aberta para o Trabalho – POT Redenção**, em parceria com a Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico e Trabalho (SMDET) da Prefeitura de São Paulo. Estruturação da atuação direta na qualificação profissional e re/inserção produtiva. Fortalecimento da rede de parcerias públicas e privadas.

2019

Inclusão da unidade de Ermelino Matarazzo, ampliando o número de beneficiários e fortalecendo a capilaridade territorial na cidade de São Paulo.

2021

Vitória na concorrência pública 05/2020/SMDET, ampliando o atendimento para até 600 beneficiários em cinco unidades operacionais. Lançamento do POT Redenção II, com melhoria da estrutura física (locação e gestão integral dos Centros de Formação) e fortalecimento da equipe técnica.

2022

Renovação do projeto em agosto (Aditivo 2) e ampliação em outubro (Aditivo 3), consolidando o crescimento institucional e a expansão da capacidade operacional.

2023

Renovação do projeto (Aditivo 4), garantindo a manutenção e ampliação dos atendimentos. Novo reconhecimento como uma das 100 Melhores ONGs do Brasil.

Reconhecimento como uma das 100 Melhores ONGs do Brasil. Fortalecimento das parcerias estratégicas com instituições públicas e privadas, incluindo:

- SENAI
- SEBRAE
- SESC
- SENAC
- Fundação Eljass Gliksmans
- Fundação Salvador Arena

2024

Reconhecimento novamente como uma das 100 Melhores ONGs do Brasil. Atendimento consolidado de 1.000 beneficiários em oito Centros de Formação distribuídos em diversos territórios da cidade de São Paulo. Atuação alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS 4, 8 e 10) e ao fortalecimento do Sistema de Garantia de Direitos.

2025

Inauguração da 9ª unidade: Quebrada Digital, programa gratuito de capacitação técnica para jovens de 12 a 24 anos da Zona Leste de São Paulo, com foco em fabricação digital, cultura maker, informática, cidadania e mundo do trabalho. Realizado no Centro de Formação Geraldo Spínola, na Penha.

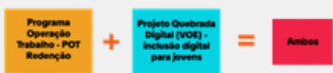
O que fazemos

Na Fundação Porta Aberta, acreditamos no potencial de cada pessoa e na força da transformação social. Nossa missão é promover a qualificação profissional de pessoas em situação de vulnerabilidade, criando caminhos concretos de acesso ao mundo do trabalho e à reconstrução de trajetórias.

Por meio de cursos profissionalizantes, acompanhamento técnico e apoio psicossocial, desenvolvemos ações voltadas à formação profissional e ao fortalecimento das competências socioemocionais. Essa atuação é articulada com a Rede de Atenção Psicossocial, ampliando oportunidades de reinserção social e produtiva, empregabilidade, geração de renda autônoma e iniciativas de economia solidária.

Mais do que abrir portas para o conhecimento e para o trabalho, buscamos fortalecer a autonomia, resgatar a dignidade e ampliar perspectivas de futuro. Cada trajetória transformada reafirma nosso compromisso com a construção de uma sociedade mais justa, inclusiva e solidária.

[Acesse aqui](#)



Valores

- Inclusão
- Cidadania
- Singularidade
- Autonomia
- Sustentabilidade

Visão de Transformação

Pessoas com oportunidade de acessar a educação de qualidade e de trabalhar e ganhar a vida com dignidade. Conscientização sobre os riscos e desafios sociais, acompanhamento de políticas públicas voltadas para o bem-estar e inclusão.



Como fazemos

A Fundação Porta Aberta desenvolve sua atuação por meio de programas de qualificação profissional integrados ao desenvolvimento humano. A metodologia combina formação técnica, desenvolvimento de competências socioemocionais e acompanhamento psicossocial, criando condições reais para que cada aluno reconstrua sua trajetória e se insira no mundo do trabalho.

Essa atuação é orientada pela Teoria da Mudança da Fundação, que organiza de forma estruturada como enfrentamos desafios sociais e promovemos transformações concretas. A partir da identificação de problemas como a vulnerabilidade social, a exclusão educacional e as dificuldades de acesso ao mercado de trabalho, definimos estratégias de intervenção baseadas na qualificação profissional, no fortalecimento das competências socioemocionais e na articulação com a rede de apoio social.

Os cursos oferecidos pela Fundação Porta Aberta abrangem diferentes áreas profissionais e são voltados ao desenvolvimento de habilidades práticas que ampliam as oportunidades de inserção no mundo do trabalho. As formações incluem **gastronomia, cabeleireiro, economia criativa, jardinagem, corte e costura, higienização e limpeza e manutenção e reparos**, sempre articuladas a processos formativos que fortalecem a cidadania, a autoestima e a educação financeira.

Além da formação técnica, a Fundação atua em parceria com instituições públicas e privadas e com a rede de apoio social, entre elas a Prefeitura de São Paulo, o SENAI, o SEBRAE, o SESC, o SENAC, a Fundação Elijass Gliksmans e a Fundação Salvador Arena. Essas parcerias fortalecem caminhos para a empregabilidade, a geração de renda autônoma e iniciativas de economia solidária, com foco na autonomia, dignidade e inclusão produtiva das pessoas atendidas.

Dessa forma, a Teoria da Mudança orienta a atuação da Fundação Porta Aberta na promoção de oportunidades concretas de desenvolvimento humano e inclusão produtiva, contribuindo para a reconstrução de trajetórias e para a construção de uma sociedade mais justa e inclusiva.





Eixo Psicossocial

Eixo Psicossocial

O ano de 2025 marcou o início da reorganização e expansão Psicossocial da Fundação Porta Aberta, com a reestruturação da equipe e a retomada de fluxos de acompanhamento dos alunos.

Com atuação articulada aos núcleos pedagógico e de inclusão produtiva, o psicossocial vem se consolidando como eixo estruturante do acompanhamento das trajetórias, especialmente em contextos como o nosso, de maior vulnerabilidade. Essa atuação se dá em diálogo permanente com a Rede de Atenção Psicossocial (RAPS) e demais serviços da política pública, fortalecendo estratégias de cuidado e corresponsabilização nos territórios.

Esse acompanhamento psicossocial contribui diretamente para a permanência nos cursos, a redução da evasão e a ampliação das condições de organização social e acesso a direitos.

Para 2026, a perspectiva é consolidar esse processo, ampliando a capacidade de acompanhamento contínuo e integrado, em articulação com a política pública, como estratégia central para sustentar as trajetórias dos alunos no programa.



533

Inserções no mundo do trabalho



1.297

Novos alunos atendidos



961

Média mensal de alunos atendidos



315

Encaminhamentos para escolarização

Além disso, em 2025 contamos com a realização de uma pesquisa conduzida em parceria com a H2R Insight & Trends, que permitiu aprofundar a compreensão sobre as trajetórias, necessidades e desafios vivenciados pelos beneficiários e beneficiárias atendidos pela FPA. O estudo evidenciou a complexidade dos contextos acompanhados, marcados por vivências prolongadas de vulnerabilidade, fragilização de vínculos e impactos relacionados ao uso de substâncias psicoativas.

316 beneficiários **conquistam moradia**

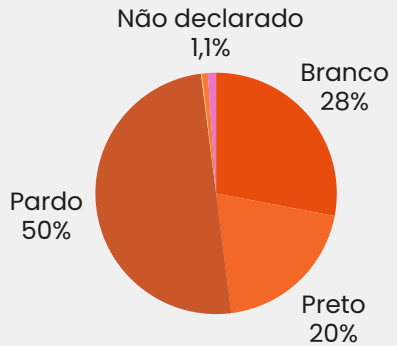
Gênero



Faixa etária



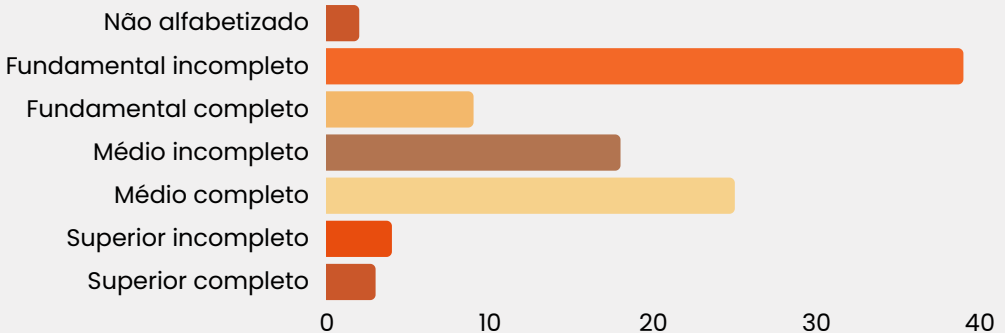
Etnia/Cor



Sexualidade



Escolaridade





Eixo Pedagógico

Geraldo Spinola: a lição de chamar cada pessoa pelo seu nome

A Fundação Porta Aberta surgiu com o objetivo de contribuir para que mais pessoas se tornem visíveis, tenham suas histórias e perspectivas reconhecidas, recuperem seu sorriso e tenham a oportunidade de reconstruir sua trajetória.

Temos buscado aprender a cada dia como realizar nosso intento melhor e mais eficazmente. Nosso corpo profissional se aperfeiçoa cada vez mais, nosso corpo de direção e governança (formado estritamente por pessoas voluntárias) e todos os amigos e voluntários se empenham para que a FPA cumpra o seu papel de reconhecer cada indivíduo e apoiar o seu crescimento.



“

Muitos seres humanos não desfrutam do respeito e dignidade que a sua simples condição de humanos exige.

”

Numa reunião com nossos beneficiários, há alguns anos, tive uma das maiores lições para minha vida. Um rapaz declarou que a FPA foi o primeiro lugar, em muitos anos, em que ele era chamado pelo próprio nome. O significado profundo dessa mensagem tocou a mim e a todos que estávamos no evento. E trouxe grande impacto nos caminhos para melhoria de nossos serviços.

Em 2025, a Fundação Porta Aberta ampliou seu leque de atuação.



Já experimentada no atendimento de pessoas adultas em situação de vulnerabilidade, decidiu iniciar uma nova linha de atuação: formação e inclusão produtiva de jovens e adolescentes. O novo programa – a Quebrada Digital – se tornou possível a partir da parceria com o Centro de Estudos Espíritas José Herculano Pires, situado no bairro da Penha, São Paulo.

A FPA buscou parceiros e recursos, contratou profissionais, comprou equipamentos, reformou o local, desenvolveu o novo programa de trabalho, prospectou alunos junto a instituições e escolas locais e iniciou os trabalhos. Coube ao Centro Herculano Pires ceder sua bela sede.

A FPA escolheu o nome de Geraldo Spinola como patrono do novo Centro de Formação.



Ninguém mais do que o senhor Geraldo de Souza Spinola poderia nomear tão auspicioso programa, por dois motivos principais. Primeiramente, porque ele foi um dos fundadores e o principal condutor do Centro Herculano Pires, desde a sua fundação até os últimos anos em que teve saúde para se movimentar e conversar. Chegava sempre antes dos demais participantes, e saía sempre por último.

Cada pessoa que chegava, muitas vezes trazendo dores e angústias, recebia sua atenção especial, renovada a cada nova conversa semanal. Era chamada pelo nome, sempre. Estudioso do espiritismo kardecista, não hesitou em inovar e renovar continuamente as atividades do Centro, alinhando-o ao livre-pensamento e superando a tradicional visão dogmática. Apoiou sempre os jovens, vendo neles o germen de mudança no espiritismo e na própria sociedade.

Em segundo lugar, porque Geraldo Spinola sempre foi entusiasta da educação como instrumento de crescimento pessoal e social. Na sua marcenaria, onde complementava a sua renda de funcionário público, sempre ensinava quem queria aprender. Além disso, junto com dona Neyde de Mesquita Spinola, sua companheira de vida, apoiou os estudos de todos os filhos.

Uma história que revela essa atitude – na época incomum entre muitas famílias – foi quando eu disse a ele e dona Neyde que precisava decidir entre trabalhar para ajudar em casa (uma necessidade, pois eu era o mais velho de 7 filhos) ou aceitar a oferta de uma bolsa que me foi oferecida por um cursinho pré-vestibular.

Eles não tiveram um segundo de dúvida: me disseram para aceitar a bolsa e buscar construir meu caminho de formação. Eu atendi a essa orientação, entrei na faculdade e me formei, como todos os meus irmãos.

Uma imagem muito plausível que poderíamos imaginar seria o próprio Geraldo Spinola colaborando nesta inovadora iniciativa da FPA, atendendo, conversando, aconselhando e ensinando. Ele chamaria cada um pelo seu nome, olharia nos seus olhos e seguraria em suas mãos carinhosamente.

A FPA tem 13 anos. A cada dia aprendemos mais. Neste último ano, desenvolvemos um conjunto de projetos estruturantes, voltados para aprimoramento de nossos serviços e nossa gestão. Temos conquistado mais parcerias e recursos para apoio a novos empreendimentos. No entanto, o melhor está na constatação de que, a cada nova aula, novo atendimento, nova inclusão produtiva, descobrimos inovadoras e mais potentes formas de atuação.

No Centro de Formação Geraldo Spinola, como nos demais, todos os dias, cada uma e cada um que a FPA abriga tem o seu nome pronunciado em alto e bom som, como num chamado. Você é gente, você é uma história única, e nós a reconhecemos. Vamos seguir juntos.

Texto por Mauro de Mesquita Spinola
Engenheiro, doutor em engenharia e professor universitário. Instituidor e atual vice-presidente do Conselho Curador da Fundação Porta Aberta.



Quebrada Digital

O Quebrada Digital é um programa gratuito de capacitação técnica que conecta jovens de 12 a 24 anos da Zona Leste de São Paulo às tecnologias de fabricação digital, cultura maker, informática, cidadania e mundo do trabalho. Acontece no Centro de Formação Geraldo Spínola, na Penha, zona leste de São Paulo.

Durante cinco meses de formação, os alunos têm acesso a aprendizado prático, ferramentas tecnológicas e acompanhamento pedagógico que estimulam o desenvolvimento de competências técnicas e socioemocionais essenciais para o mundo do trabalho. Atualmente, atende 50 alunas e alunos com duas turmas no contra turno escolar.



No Quebrada Digital mais de 92% dos alunos são da rede pública de educação da região.

Também são encaminhados alunos pela rede de SAICAS (Serviço de Acolhimento Institucional de Crianças e Adolescentes) do território e por serviços de MSE (Medida Socioeducativa).



São alunos com vínculo familiar interrompido, temporária ou definitivamente, e outros em conflito com a lei, que encontram no Quebrada Digital um espaço de acolhimento, aprendizado e vínculos para fortalecer seu projeto de vida.

Em menos de um ano de Programa, o Quebrada Digital já se tornou referência em projeto social, estabeleceu parcerias com 3 SAICAS do território, com 2 Serviços de Medida Socioeducativa, recebendo alunos de 16 escolas da região.

A formação do **Quebrada Digital** oferece uma trilha de aprendizado orientada por quatro eixos. **Entre os conteúdos abordados estão:**





48h

CULTURA MAKER

- Oficina Maker
- Modelagem 3D
- Desenho técnico
- Design de produtos
- Corte a laser

32h

MUNDO DO TRABALHO

- Currículo
- Habilidades socioemocionais
- Geração de renda
- Jovem aprendiz/CLT
- Protótipos de produtos

48h

EDUCAÇÃO DIGITAL

- Pacote Office
- Programação
- Design
- IA

32h

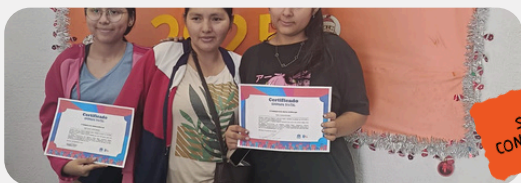
CIDADANIA

- ECA
- Estatuto da Juventude
- Ética digital
- Meio ambiente



Essa formação proporciona aos alunos, em uma carga horária de 160 horas, uma experiência prática com tecnologias que estão transformando o mundo do trabalho. Os alunos são estimulados a desenvolver ações voltadas para o fortalecimento de vínculos e para vivência mais comunitária.

A primeira turma do Programa Digital foi concluída por 36 adolescentes certificados, somando 11 alunos que participaram de vivências, totalizando 47 adolescentes participantes. Foi realizada uma grande formatura na manhã de sábado, recebendo a família dos alunos, convidados, técnicos da rede socioassistencial, representantes das escolas, vizinhança, gestão e diretoria da Fundação Porta Aberta.



SEMPRE É CONHECIMENTO



Para saber mais sobre o Programa Quebrada Digital, acesse:

[Página Oficial](#)



POT Redenção

O que é o POT Redenção?

O Programa Operação Trabalho (POT), instituído pela Lei nº 13.178/2001 da Prefeitura de São Paulo, é uma política pública voltada à inclusão social e produtiva de pessoas em situação de vulnerabilidade, com o propósito de reduzir desigualdades e ampliar oportunidades de geração de renda. Para isso, oferece frentes de trabalho, capacitação profissional, formação socioemocional e bolsa-auxílio durante a participação.



**PREFEITURA DE
SÃO PAULO**



No âmbito do POT Redenção, a iniciativa atende beneficiários em tratamento por uso abusivo de substâncias psicoativas, vinculados à Rede de Atenção Psicossocial (RAPS) do município. Executado pela Fundação Porta Aberta (FPA), o programa fortalece a empregabilidade por meio do desenvolvimento de competências técnicas e socioemocionais, complementando as políticas de saúde e assistência social do Programa Redenção e criando condições para trajetórias profissionais mais estáveis e dignas.



Para saber mais sobre o POT,
consulte a página oficial da
Prefeitura de São Paulo:

Página Oficial

Eixo Pedagógico

PRIMEIRO QUADRIMESTRE

Durante o primeiro quadrimestre de 2025, a Fundação Porta Aberta desenvolveu ações integradas voltadas ao desenvolvimento técnico, à promoção da saúde mental, à valorização cultural e à inclusão socioeconômica de beneficiários e beneficiárias.

No eixo de saúde mental, destacaram-se as ações do Janeiro Branco nas unidades da Penha e Campo Belo, com rodas de conversa, dinâmicas e atividades de sensibilização sobre autocuidado e saúde emocional. No Glicério, encontros sobre equidade de gênero ampliaram o debate sobre direitos e relações sociais, fortalecendo a dimensão formativa para além do campo técnico.

Na formação profissional, foram realizadas atividades práticas, especialmente nas frentes de Construção Civil, como pintura imobiliária, promovendo a articulação entre teoria e prática e contribuindo para a qualificação dos participantes.



As formaturas em diferentes unidades marcaram o encerramento dos ciclos formativos e o reconhecimento das trajetórias, reforçando a preparação para o mundo do trabalho.



A dimensão cultural e comunitária foi fortalecida com a inauguração da Biblioteca Comunitária Jótah, ampliando o acesso à leitura e aos espaços de produção cultural. Parcerias com o SEBRAE e com estagiárias da UNIP contribuíram para o aprimoramento pedagógico e a ampliação das oportunidades de empregabilidade.

Paralelamente, as saídas sociopedagógicas tiveram papel estruturante no período, ampliando o repertório cultural, técnico e crítico dos participantes. As atividades contemplaram visitas a equipamentos culturais e formativos, como Museu Catavento, Memorial da Resistência, Sala São Paulo, Centro Cultural Fiesp, Centro Cultural Banco do Brasil e Museu das Favelas, além de experiências práticas voltadas ao mundo do trabalho, como visitas a lojas de cosméticos, participação na FEICON, atividades no Projeto Recifran e vivências em hortas urbanas e workshops técnicos.



De forma geral, o período evidenciou o fortalecimento da articulação entre formação técnica, desenvolvimento socioemocional e acesso à cultura, contribuindo para a construção de autonomia, ampliação de repertório e preparação dos beneficiários e beneficiárias para inserção social e produtiva.

SEGUNDO QUADRIMESTRE

Durante o segundo quadrimestre de 2025, a Fundação Porta Aberta deu continuidade às ações integradas, com ênfase no fortalecimento pedagógico, na inclusão produtiva, na articulação social e no desenvolvimento institucional. No eixo pedagógico, destacaram-se a reestruturação dos cursos, construída a partir de pesquisas de satisfação com beneficiários e beneficiárias, e os encontros com educadores e equipe técnica para padronização curricular e aprimoramento dos planos de trabalho.

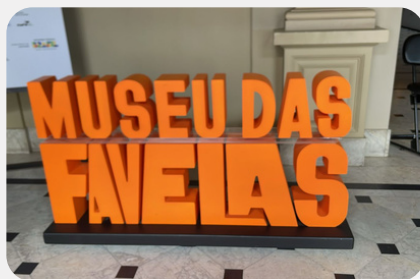


No campo do desenvolvimento socioemocional e da gestão, foram promovidos treinamentos voltados ao autoconhecimento, Comunicação Não Violenta, autoempatia e liderança empática, contribuindo para o fortalecimento das relações interpessoais e da cultura organizacional. Ainda nesse eixo, foram implementadas ações voltadas à saúde e segurança do trabalho, com orientações sobre o uso correto de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs).

A dimensão social e de articulação institucional foi fortalecida por meio de parcerias estratégicas, como a colaboração com a MITRE para apoio a negócios de impacto social e a ação conjunta com o Rotary, que resultou na arrecadação de aproximadamente 200kg de alimentos destinados aos beneficiários e beneficiárias em situação de vulnerabilidade. Iniciativas como o Varal Solidário também contribuíram para o atendimento de demandas emergenciais.



No eixo cultural e formativo, as saídas sociopedagógicas tiveram papel estruturante na ampliação de repertório e na conexão com o mundo do trabalho. Os participantes vivenciaram experiências em espaços como o Museu das Favelas, com a exposição sobre os Racionais MC's, o Salão do Artesanato, a Pinacoteca de São Paulo e o Festival Pop Rua, além da participação na São Paulo Climate Week, com debates sobre sustentabilidade urbana. Também foram realizadas atividades práticas, como a visita à Festa das Cerejeiras, com foco em paisagismo urbano, e ações voltadas à reflexão sobre pertencimento social e profissional com turmas de diferentes cursos.



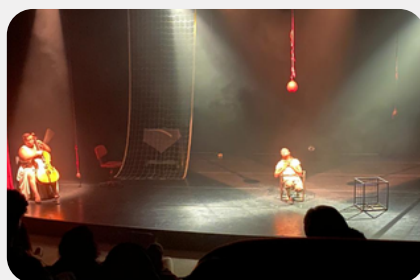
Como resultado, destaca-se a certificação de 132 alunos e alunas como artesãos pelo programa Mãos e Mentos Paulista, reforçando a inclusão produtiva e a geração de renda.

De forma geral, o período evidenciou o fortalecimento da integração entre formação técnica, desenvolvimento socioemocional e articulação com o território, ampliando o repertório cultural, a consciência socioambiental e as oportunidades de inserção produtiva dos beneficiários e beneficiárias.

TERCEIRO QUADRIMESTRE



Durante o terceiro quadrimestre de 2025, a Fundação Porta Aberta consolidou ações voltadas à formação profissional, ao empreendedorismo, à articulação com a rede socioassistencial e ao fortalecimento da integração dos beneficiários e beneficiárias. No eixo formativo, foram realizados cursos nas áreas de beleza, jardinagem, marcenaria e economia criativa, acompanhados de feiras e espaços de exposição e comercialização dos produtos desenvolvidos. Essas iniciativas possibilitaram a aplicação prática dos conteúdos, estimulando habilidades técnicas, comunicação, negociação e geração de renda, além de fortalecer o protagonismo dos participantes.



No campo do acompanhamento e permanência, o processo de acolhida institucional foi conduzido de forma estruturada, envolvendo apresentação do programa, integração às atividades e monitoramento contínuo do desempenho. A adoção de estratégias de acompanhamento de frequência e busca ativa contribuiu para a redução da evasão e o fortalecimento dos vínculos ao longo do ciclo formativo.



A articulação com a rede e parcerias institucionais também foi ampliada, com destaque para conexões com Sesc, SENAC e Universidade do Papel, que possibilitam novas oportunidades formativas e de inserção no mundo do traba

Iho, além do fortalecimento do atendimento integrado aos beneficiários e beneficiárias.

No eixo cultural e social, as saídas sociopedagógicas tiveram papel relevante na ampliação de repertório e na formação crítica. Os participantes vivenciaram experiências em equipamentos culturais e eventos como o Museu de Arte de São Paulo (MASP), o Festival Rede Mulher Empreendedora, o Mercado das Flores, o evento Experimenta Sesc, a exposição “PLAY – Artesanatos Têxteis” no Sesc Pinheiros e o espetáculo “Parto Pavilhão”, seguido de debate sobre direitos humanos e sistema carcerário. Essas vivências promoveram reflexões sobre arte, cultura, identidade, mercado e questões sociais contemporâneas.

De forma complementar, foram realizadas ações voltadas ao autocuidado, educação financeira e oficinas culturais, ampliando o repertório e contribuindo para o desenvolvimento integral dos participantes.

O período foi encerrado com eventos de confraternização e momentos coletivos de apresentação dos resultados dos cursos, evidenciando o avanço dos processos pedagógicos e o fortalecimento do protagonismo dos beneficiários e beneficiárias.

De modo geral, o terceiro quadrimestre consolidou a integração entre formação técnica, desenvolvimento social e articulação com o território, contribuindo para a ampliação de repertório, o fortalecimento de vínculos e a preparação para a inserção social e produtiva.





Eixo de Inclusão Produtiva

Eixo de Inclusão Produtiva

O ano de 2025 consolidou o Núcleo de Inclusão Produtiva (NIP) como a porta de saída da Fundação Porta Aberta, um espaço em que acolhimento e formação se transformam em oportunidades concretas de emancipação. Após o ciclo psicossocial e pedagógico, os beneficiários encontraram no NIP caminhos para o mundo do trabalho, para a continuidade da escolarização e para a construção de autonomia.



Logo no início do ano, o fortalecimento de parcerias estratégicas ampliou o alcance das ações. A cooperação com a Fundação Paulistana levou a ação ELABORA a 7 territórios, preparando 476 participantes para o mercado de trabalho. Ao trabalhar competências socioemocionais, os beneficiários passaram a reconhecer suas próprias habilidades como ferramentas reais de transformação.



Essa base possibilitou avanços na inserção no emprego formal. A presença constante do Cate Móvel nas unidades resultou em 271 atendimentos e 160 encaminhamentos, que se traduziram em contratações em regime CLT para funções como jardineiro, segurança e manobrista, além de inserções em redes hoteleiras por meio da formação de garçom pelo SENAC Aclimação.

Os processos de sensibilização semanais no Mural de Vagas mantiveram a empregabilidade ativa em territórios como o Glicério, onde entrevistas passaram a integrar a rotina dos participantes.

No campo dos resultados, o NIP registrou o envio de 688 currículos e a participação em 710 processos seletivos, resultando em 183 inserções no mercado formal e 350 no mercado informal. A partir de outubro, com a nova metodologia de registro, foram contabilizados ainda 232 casos de geração de renda pontual e 95 de renda recorrente, evidenciando a diversidade das trajetórias de inclusão produtiva.

As curadorias também marcaram o ano. Oficinas de culinária, corte e costura, economia criativa, agricultura urbana e construção civil tornaram-se espaços de produção e aprendizagem aplicada.

Os beneficiários desenvolveram habilidades como avaliação de acabamento, cálculo de custos e precificação, aproximando-se da lógica de mercado. Esse processo culminou nas feiras de fim de ciclo, realizadas em diferentes unidades, que funcionaram como vitrines de economia solidária e oportunidades de geração de renda.



As parcerias seguiram fundamentais para sustentar essas ações. Ao longo de 2025, o NIP articulou cooperações com empresas, instituições culturais e serviços públicos, ampliando oportunidades nas áreas de facilities, construção civil, gastronomia, economia criativa e reciclagem. Parcerias com o Grupo Brasanitas e a Diniz Serviços abriram portas para o emprego formal, enquanto o Museu da Língua Portuguesa e o Sesc Bom Retiro fortaleceram a dimensão cultural e criativa das formações.



O incentivo à escolarização também foi prioridade. Projetos como “Conhecimento é Poder” estimularam o retorno ao EJA e CIEJA, enfrentando a baixa escolaridade como uma das principais barreiras de acesso ao mercado de trabalho.



Cada unidade contribuiu com sua identidade para os resultados do NIP em 2025. Na Brasilândia, destacaram-se a regularização documental e a certificação no programa Mãos e Mentes Paulistanas.

O Bom Retiro II aproximou beneficiários do setor de alta gastronomia, enquanto em Heliópolis o Salão Social se consolidou como referência de geração de renda mediada. No Glicério, a frequência de entrevistas e contratações deu concretude aos indicadores de empregabilidade.





Histórias individuais reforçaram esse impacto coletivo: a aluna de costura que adquiriu sua segunda máquina para abrir o próprio ateliê, o aluno de culinária que investiu seu pagamento na compra de um carrinho de lanches, entre tantos outros que transformaram oportunidades em projetos de vida.

Mais do que números, 2025 mostrou que a Fundação Porta Aberta é um espaço de protagonismo. Cada currículo enviado, cada entrevista realizada e cada feira organizada representaram passos concretos rumo à autonomia. Ao final do ano, o NIP reafirmou seu papel como núcleo de emancipação da Fundação Porta Aberta, contribuindo para que cada beneficiário se reconheça como trabalhador, estudante e protagonista de sua própria trajetória.



Parcerias

Mantenedores



**PREFEITURA DE
SÃO PAULO**



Parceiros



Fundação Beneficente
Eljass Gliksmans



Parcerias de Inclusão Produtiva

- Maiori Casa
- Sindicato dos Comerciários
- Projeto Crescendo
- Museu da Língua Portuguesa
- Fundação Museu da Energia
- Meu Emprego Inclusivo
- Diniz Serviços
- Brasanitas
- Instituto Guima
- Mãos e Mentes Paulistana
- Associação Abuse Capoeira
- ReComeçar
- Cury Construtora
- Recifran
- Grupo Brasanitas
- Museu da Língua Portuguesa
- FABLAB
- Projeto Cerzindo
- Instituto Ruas
- Fundação Vanzolini
- CEFPEA - Associação Reciclázaro
- Encontro de Vizinhos - Centro
- IRB Internacional Restaurante
- Associação Beneficente & Comunitária do Povo (ABCP)
- Instituto de Responsabilidade Social Sírio-Libanês
- Polo Cultural da Terceira Idade José Lewgoy
- Encontro de Vizinhos
- Instituto Jatobás
- AG3 Solutions
- Robinfood
- Diniz Serviços
- Encontro com Vizinhos - CultSP PRO
- Instituto Promoção Social - IPROS
- Projeto Horta Museu da Energia

Gestão Financeira

A área financeira tem como finalidade assegurar o planejamento, controle e acompanhamento dos recursos financeiros da organização, contemplando a gestão de receitas e despesas, a execução orçamentária dos projetos, o atendimento às exigências de financiadores e a conformidade com as diretrizes institucionais vigentes.



Entre suas principais atribuições estão o provisionamento financeiro, o monitoramento da execução orçamentária, a análise de ajustes e remanejamentos de recursos e o registro das diferentes fontes de captação.

A área financeira tem como finalidade assegurar o planejamento, controle e acompanhamento dos recursos financeiros da organização, contemplando a gestão de receitas e despesas, a execução orçamentária dos projetos, o atendimento às exigências de financiadores e a conformidade com as diretrizes institucionais vigentes.

Entre suas principais atribuições estão o provisionamento financeiro, o monitoramento da execução orçamentária, a análise de ajustes e remanejamentos de recursos e o registro das diferentes fontes de captação.

Ao final de 2024, foram realizados os provisionamentos para 2025, considerando receitas e despesas dos projetos ativos e em fase de captação. A área também acompanhou e registrou receitas provenientes de doações e do programa Nota Fiscal Paulista, que compuseram o orçamento institucional.

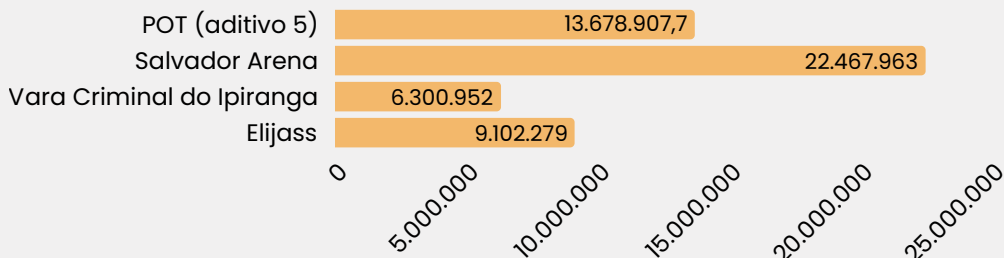
No projeto POT, o aditivo contratual previsto para 30/08 foi prorrogado até a primeira quinzena de outubro, iniciando-se novo período com término previsto para outubro de 2026.

No projeto Eljass, houve remanejamento aprovado na rubrica de alimentação, enquanto o ajuste solicitado para recursos humanos não foi autorizado, resultando na devolução do saldo correspondente.

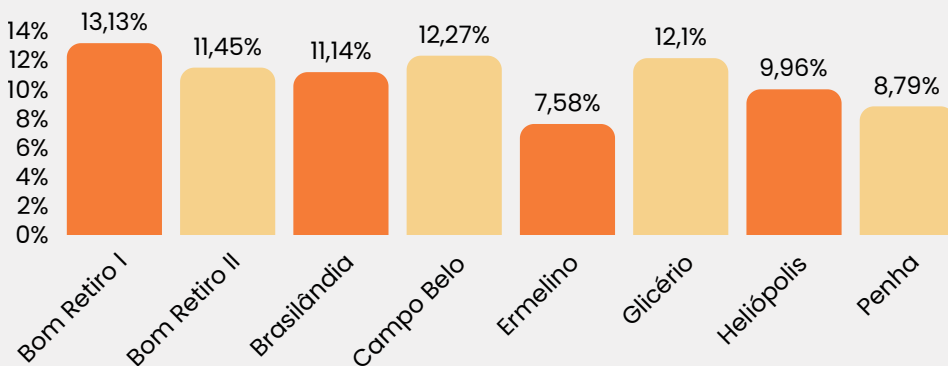
Principais resultados observados

No **exercício de 2025**, a área financeira apresentou avanços relevantes na gestão dos recursos, com entregas dentro dos prazos e ajustes estratégicos no planejamento.

Na execução orçamentária:

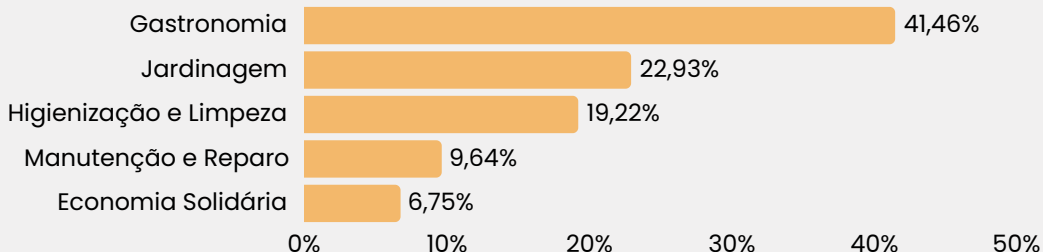


Distribuição percentual do projeto POT por Centro de Formação:



Foram realizadas manutenções e melhorias estruturais nos CFs de Campo Belo, Glicério, Brasilândia e Heliópolis.

Custo por curso:



Destaca-se que:

- Higienização e Limpeza lidera em empregabilidade formal
- Economia Solidária se destaca no mercado informal
- Jardinagem e Gastronomia apresentam relevância em ambos

No projeto Quebrada Digital:

- Despesas: R\$ 590.551,00
- Receitas: R\$ 524.924,00
- Diferença de 11,1%, coberta com recursos próprios

Captação e doações:

- 1.190 kg de alimentos arrecadados
- Doações periódicas: R\$ 40.814,00 (vs. R\$ 38.260,00 previstos) → +6,7%
- Receitas próprias: R\$ 137.241,22 (vs. R\$ 107.260,00) → +28%

Nota Fiscal Paulista:

- R\$ 20.589,00 arrecadados (89,4% do previsto)
- Em 2024: R\$ 20.132,00 → leve crescimento

Novas captações:

- FUMCAD: até R\$ 746.000,00 em 2026
- MITRE: R\$ 24.000/ano por 3 anos

O ano de 2025 evidencia uma organização em processo de fortalecimento da governança e rastreabilidade, com avanços consistentes em gestão financeira, operacional e de dados.

Persistem desafios relacionados a:

- Assimetria entre unidades
- Rotatividade operacional
- Padronização e qualidade dos dados

Para 2026, três prioridades estratégicas se destacam:

- Regularidade e estabilidade operacional
- Padronização e rastreabilidade dos dados
- Integração entre impacto social e sustentabilidade financeira



Acesse nosso **Balanço 2025**

Com essas alavancas, 2025 se consolida como um ano de estruturação, abrindo caminho para 2026 como um ciclo de maior consistência e ampliação de impacto.

Registros e Certificações

- 100 melhores ONGs nos anos de 2021, 2023 e 2024;
- CEBAS – Portaria nº 19 de 21.03.2022
- Certificado COMAS
- Certificado de Regularidade do FGTS – CRF 2024
- Certificado de Regularidade Cadastral
- Certificado de Regularidade Cadastral de Entidades – CRCE 2024
- Certificado/Declaração de Utilidade Pública
- Comprovante Cadastral Mantenedora Pró Social 2024
- Conselho Municipal de Assistência Social de São Paulo – COMAS-SP
- Deferimento COMAS 2019
- CENTS 2019
- Imunidade Municipal IPTU 2024
- Imunidade Municipal Exercício 2019
- Imunidade ITCMD
- Ficha de Dados Cadastrais – FDC Municipal 2024
- Imunidade Tributária Estadual 2017
- Título de Utilidade Pública Municipal



Formas de ajudar a Fundação Porta Aberta

Cada trajetória transformada pela Fundação Porta Aberta este ano tem a sua marca. Sua participação é o que nos permite converter vulnerabilidade em autonomia e dignidade.

Fortaleça nossa missão para o próximo ano: escolha sua forma de contribuir e continue gerando impacto real conosco.



Doação via Imposto de Renda (FUMCAD e CONDECA)

Você sabia que é possível destinar parte do seu imposto de renda para projetos sociais sem pagar nada a mais por isso?

A legislação permite que uma parcela do imposto que já seria pago ao Governo seja direcionada para iniciativas da Fundação Porta Aberta, como o Quebrada Digital, que oferece formação tecnológica e oportunidades para jovens da nossa região.

O valor destinado é abatido do imposto devido ou somado à restituição, ou seja, é um recurso que já faria parte do pagamento do imposto, mas que passa a gerar impacto social.

- Pessoas físicas (modelo completo): até 6% do imposto devido.
- Empresas (lucro real): até 1%.

Para saber como destinar, entre em contato com nossa equipe pelo contato@portaaberta.org.br. Estamos à disposição para orientar todo o processo.



Doação financeira (Pessoa Física)

As contribuições financeiras ampliam o alcance e a qualidade das ações desenvolvidas pela Fundação Porta Aberta, fortalecendo a qualificação profissional e o acompanhamento técnico oferecido às pessoas atendidas. Ao apoiar essa causa, você contribui para que mais pessoas construam caminhos de autonomia e retomem seu espaço no mundo do trabalho.

Canais para realizar sua contribuição:

- Site da instituição: com opções de doação recorrente;
- Pix (CNPJ): 19.340.697/0001-78;
- Depósito bancário: para aportes institucionais;
- Incentivo fiscal: destinação de parte do Imposto de Renda.

Ao contribuir, você fortalece iniciativas que promovem inclusão produtiva, dignidade e novas oportunidades de futuro.



Doação financeira (Pessoa Jurídica)

Empresas podem atuar como parceiras da Fundação Porta Aberta por meio de aportes diretos ou via leis de incentivo, fortalecendo sua agenda de ESG com impacto social mensurável. Mais do que uma doação, este investimento amplia as operações de capacitação e emancipação no mundo do trabalho, gerando autonomia real para as pessoas atendidas na ponta.

Modelos de colaboração empresarial:

- Projetos Personalizados: Desenvolvemos iniciativas sob medida, alinhadas à missão da Fundação e às metas de investimento social da sua empresa.
- Leis de Incentivo: Redirecionamento estratégico de parte do Imposto de Renda (Lucro Real).
- Aportes Institucionais: Apoio estruturado para expansão de projetos de inclusão produtiva.

Alinhe sua estratégia de responsabilidade social ao impacto concreto na ponta e fortaleça a inclusão produtiva em nossa região: entre em contato com nossa equipe para estruturar o modelo de parceria que melhor atende aos objetivos de investimento da sua empresa.



Parcerias com empresas

Empresas podem fortalecer a missão da Fundação Porta Aberta através de parcerias institucionais que integram o impacto social à sua operação. Essas iniciativas unem organizações e a sociedade em prol da emancipação no mundo do trabalho, transformando o engajamento de clientes e colaboradores em oportunidades concretas para quem busca autonomia.

Formatos de colaboração e investimento:

- Oportunidades de Emprego: Abertura de vagas e processos seletivos voltados ao público atendido pela Fundação;
- Doações Estratégicas: Aporte de insumos, equipamentos e materiais que qualificam nossas operações de capacitação;
- Marketing de Causa: Campanhas onde parte da venda de produtos ou serviços é destinada ao fortalecimento das trajetórias de reinserção produtiva.

Conecte sua marca a resultados sociais sólidos e amplie as chances de independência econômica de nossos beneficiários: entre em contato para estruturarmos uma parceria personalizada que potencialize sua estratégia de ESG e gere transformação real na ponta.



Nota Fiscal Paulista

Você pode ajudar sem colocar a mão no bolso, apenas doando sua Nota Fiscal Paulista.

Passo a passo:

1. Acesse o site da Nota Fiscal Paulista e faça login.
2. Clique na opção "Entidades".
3. Selecione "Doação de cupons com CPF (automática)".
4. Escolha: Fundação Porta Aberta (CNPJ 19.340.697/0001-78).
5. Defina o período de vigência da doação.
6. Clique em "Confirmar doação automática".

Depois disso, sempre que você realizar compras e informar seu CPF, seus cupons fiscais poderão gerar créditos destinados à Fundação.

Importante: para que as doações passem a ser encaminhadas automaticamente, é necessário realizar previamente o primeiro resgate de créditos para sua conta corrente.



Voluntariado

O voluntariado é uma forma significativa de contribuir com o trabalho da Fundação Porta Aberta.

Pessoas interessadas podem compartilhar habilidades pessoais ou profissionais em atividades administrativas, formativas ou em ações pontuais e contínuas. Além de fortalecer as iniciativas da instituição, o voluntariado também promove aprendizado, troca de experiências e o fortalecimento de vínculos comunitários.



Dúvidas ou mais informações

Entre em contato com a equipe da Fundação Porta Aberta:

- ☎ Telefone: +55 11 99903-0337
- ✉ E-mail: contato@portaaberta.org.br

Para acompanhar de perto o impacto do nosso trabalho, convidamos você a receber nosso boletim informativo.

Nele, compartilhamos o andamento das turmas, as atividades práticas desenvolvidas nos Centros de Formação e os resultados construídos junto aos beneficiários e beneficiárias.

Preencha o formulário e acompanhe como cada ação se transforma, na prática, em oportunidades, autonomia e dignidade.



RELATÓRIO DE ATIVIDADES **2025**

