

**Relatório
Anual**

**Fundação
Porta Aberta**

**Ano
2024**

2024



Expediente

Diretora Presidente

Jacira Jacinto da Silva

Diretor Administrativo

Fernando G. Spinola

Diretor Financeiro

Plinio Paulo Leiva de Luca

Presidente Conselho Curador

Mauro de Mesquita Spinola

Conselheiros Curadores

Ademar Arthur Chioro dos Reis, Alcione Moreno, Ana Paula Minervini, Flávia da Silva Paupitz Piovesan, José Joaquim do Amaral Ferreira, Marcelo de Mesquita Spinola, Mário Sérgio Sobrinho, Mauro de Mesquita Spinola, Renata de Barros Bottene Naccache.

Conselheiros Fiscais

Angélica Castilho Alonso, Elisabeth Monson Rodrigues, Gilberto Inácio Gonçalves, Magda Selvera Zago, Mônica Leoni Ebeling

Gerente Geral

Marcos Nascimento

Assistente de Coordenação

Ana Gabriela Umeoka

Coordenadora Pedagógica

Sue Elen Campos

Assistente de Coordenação

Juliana Estevo

Coordenadora Administrativa

Rafaela Maria Gabriel

Coordenadora Financeira

Núbia Souza da Costa Lopo

Coordenador do Núcleo de Inclusão Produtiva

Felipe Veríssimo dos Santos

Supervisora Pedagógica

Regiane Mendes

Supervisor Administrativo

Antonio Carlos Tonini

Coordenadores de Território

Flávio Anselmo da Silva

Laiz Feitosa

Leandro Lira de Jesus

Luciana Alves de Lima

Mayara de Castro

Michele Maria de Jesus

Monica Cristina L. Pires

Tatiana Cunha de Oliveira

Revisão textual

Andréa A. M. Martinez Bernardo

Design e Comunicação

Mattheus Igor Souza

[...] Nosso papel não é falar ao povo sobre a nossa visão do mundo, ou tentar impô-la a ele, mas dialogar com ele sobre a sua e a nossa. Temos de estar convencidos de que a sua visão de mundo, que se manifesta nas várias formas de sua visão, reflete a sua situação no mundo, em que se constitui. A ação educativa e poética não pode prescindir do conhecimento crítico dessa situação, sob pena de se fazer "bancária" ou de pregar no deserto [...].

Paulo Freire¹

¹ FREIRE, Paulo. *Pedagogia do oprimido*. 64ª edição. Rio de Janeiro: Paz e Terra, 2017, p. 120.

Sumário

05

Mensagem da
Presidente

07

Interlocações com
parceiros e rede
referenciada

09

Doações

10

O que a FPA fez de
Melhor?

14

Atividades
Realizadas

30

Indicadores de
Efetividades

31

Reuniões da
Diretoria Executiva

31

Reuniões do
Conselho Curador

32

Reuniões do CONED

32

Reuniões do
COMUDA

33

Demonstrativos
Financeiros

Mensagem da Presidente

Resolvi começar a escrever esta mensagem com muita gratidão! Neste ano de 2024 a FPA conquistou muitas alegrias, avançou bastante, amadureceu e se coloca diante da sociedade paulistana, pronta para executar o seu trabalho.

Claro que aprender é o ponto alto na FPA e todas as novidades são muito bem-vindas, assim como novas formas de fazer bem, são ações adotadas sempre que se apresentam como a melhor oportunidade.

A FPA tornou-se referência na cidade de São Paulo na execução das políticas voltadas ao assessoramento e ao apoio a pessoas que pretendem transformar as suas vidas. Aprendemos a conviver com os aprendizes, a aprender com eles e a compartilhar momentos de crescimento.

Avançamos muito em 2024! Foi um ano de intenso aprendizado, com dores e alegrias, mas com muito proveito. E a cada dia que passa, a FPA se coloca ainda mais disposta a fazer o seu trabalho da melhor maneira possível, sempre pensando em como proporcionar para o seu público, oportunidades importantes, simples e valiosas.

A missão da FPA é ofertar qualificação profissional a pessoas em situação de vulnerabilidade social, empoderando-as para que elaborem novos projetos de vida e acessem o mundo do trabalho. É com imensa satisfação que temos visto pessoas felizes, agradecidas, buscando cumprir o propósito de mudar o seu destino, sempre a partir do seu próprio esforço.

Neste ano caminhamos muito, com avanços pedagógicos significativos, ampliamos as parcerias, realizamos conquistas administrativas e soubemos gerenciar as finan-



ças, de modo a realizar o trabalho nos moldes programados.

Posso afirmar que 2024 foi um ano de grandes aprendizados, especialmente na labuta diária, no exercício de ofertar a profissionalização. Mantivemos a parceria com o SEBRAE e inauguramos o primeiro SEBRAE AQUI, seguido de outra unidade.

O Poder Público, mais uma vez, reconheceu que trabalhamos com seriedade no desenvolvimento da política pública e contemplou-nos com o aditamento do contrato.

Fomos felizes na aprovação de outros projetos, da Vara Criminal do Ipiranga, da Fundação Salvador Arena e do Instituto Cooperforte, instituições sérias que confiam na Fundação Porta Aberta e investem no seu público.

E estamos sempre buscando mais. Durante o ano, desenvolvemos o projeto para trabalhar com jovens, ganhamos a cessão do prédio e será brevemente inaugurada a primeira unidade da FPA que não trabalhará apenas com adultos. Desenvolveremos um projeto de qualificação voltado para capacitar jovens em habilidades técnicas e socioemocionais, preparando-os para o mercado de trabalho e incentivando o empreendedorismo. Esse projeto pioneiro utilizará metodologias inovadoras, como oficinas práticas, projetos maker e programas focados em tecnologia e desenvolvimento pessoal, criando oportunidades reais de crescimento e transformação.

Diante da infinidade de problemas que gira em torno da nossa vida, a disposição de trabalhar só aumenta. E melhor estímulo não poderia existir, como o de termos sido contemplados como uma das 100 melhores ongs do Brasil. Mais uma vez, para a felicidade de toda a equipe FPA.

Queremos um 2025 melhor que 2024, com muitas oportunidades para transformarmos os espaços e seguirmos ofertando profissionalização.

Enquanto for necessário, seremos os guardiães do dinheiro público investido em pessoas necessitadas; queremos fazê-lo render mais, qualificar mais gente e seguir ofertando diversos tipos de qualificação profissional.

Imensa gratidão é uma expressão importante e necessária a todos que colaboraram para o trabalho da FPA em 2024; aos conselheiros, dirigentes, gestores, funcionários, voluntários e aprendizes, muito obrigada. Foi um ano muito exitoso e essa constatação nos dá um sentimento de paz.

Que tenhamos em 2025 a mesma disposição para fazer mais e melhor, afinal, juntos somos bem mais fortes!

Interlocuções com parceiros e rede referenciada

Centro de Formação - Heliópolis



No primeiro quadrimestre do ano de 2024, a Fundação Porta Aberta recebeu a visita do Grupo Ampliando o Repertório e a Autoestima do CAPS AD III Paraisópolis, com a proposta de apresentar aos usuários do equipamento o PPAT-POT Redenção, as ações sociopedagógicas realizadas nos Centros de Formação, bem como os critérios de inserção. O encontro teve como objetivo potencializar e fortalecer o processo de entrada de novos aprendizes no programa.



Centro de Formação - Campo Belo

O Centro de Formação do Bom Retiro II recebeu técnicos de equipamentos da RAPS para alinhamento e apresentação dos critérios de participação do POT. Os representantes esclareceram sobre os processos administrativos de controle de presença, transferências de equipamentos e outros CFs, além dos procedimentos sociopedagógicos durante o processo de ensino e aprendizagem.



Centro de Formação - Bom Retiro II

Integrantes da Secretaria Municipal de Comunicação da cidade de São Paulo, estiveram no CF Campo Belo, com o intuito de estabelecer uma agenda de divulgação de histórias de vida de aprendizes cadastrados no POT Redenção que restabeleceram o vínculo familiar, evoluíram nos processos de formação, readquiriram autonomia, conquistaram a moradia autônoma e superaram suas angústias de vida. A proposta também inclui destacar a trajetória pelos serviços da assistência social utilizados como forma de garantia de direitos.



FPA no SESC - CF Campo Belo

O gerente de Recrutamento e Seleção do Hospital Sírio-Libanês esteve na sede da FPA para conhecer as atividades executadas e estabelecer parcerias para o aumento de empregabilidade dos aprendizes, nas áreas de cozinha (confeitaria e auxiliar de cozinha), manutenção e hotelaria. Ainda visitou a cozinha escola da frente de Culinária no Centro de Formação Campo Belo, com o objetivo de conhecer, na prática, a execução das aulas.

A equipe técnica, em interlocução com as equipes do SESC Vila Mariana, promoveu expedição sociopedagógica na oficina "Do Fruto à Barra" – produção de chocolate artesanal. A vivência possibilitou a participação coletiva dos nossos aprendizes em todas as etapas do processo de produção de uma barra de chocolate com 100% do fruto.

Doações



A FPA recebeu 1,5 tonelada de alimentos pela Campanha Dia da Solidariedade do Pão de Açúcar no terceiro quadrimestre. Trata-se de uma campanha empreendida pelos integrantes do Rotary Club São Paulo Sul e pelo grupo Pão de Açúcar. A ação permite que as instituições contempladas arrecadem alimentos uma vez por mês.

A OSC Gastromotiva, contribuiu com a doação de alimentos perecíveis, como dois fardos de beterraba que foram transformados em suco, salada e molho para o preparo do macarrão, tudo servido aos aprendizes.

O Sondas Supermercados doou 20 paletes com peças de vestuário masculino, feminino, além de brinquedos e outros materiais. Os itens contribuíram significativamente durante o período de inverno, beneficiando diretamente os atendidos, seus familiares e/ou pessoas de sua rede de convivência.

A FPA recebeu a empresa JC Ferramentas, no CF Heliópolis, duas cadeiras de cabeleireiro, iniciativa que fortaleceu a formação prática dos aprendizes no contraturno das atividades sociopedagógicas, com inclusão produtiva, geração de renda e empregabilidade.



O que a FPA fez de melhor?

A FPA teve um ano de intenso trabalho. As unidades receberam novos equipamentos, ampliou sua capacidade de oferta de atividades aos aprendizes, implantou novos sistemas de gestão, recebeu nos CFs estudantes e parceiros para trocas de experiências, assim como conheceu outras iniciativas relevantes. No entanto, acreditamos que o maior destaque foi o esforço da equipe em valorizar o potencial de cada aprendiz, extraindo o melhor de cada um.

A auditoria externa da Audisa finalizou a análise referente ao exercício de 2023, aprovado com elogios à gestão financeira e administrativa da FPA.

No início do ano, após discussão com o Conselho Curador, foi aprovado nosso Código de Ética e Integridade. Iniciamos ainda a elaboração de um novo organograma, estruturado para contemplar todos os cargos da instituição.

Ainda no primeiro quadrimestre, formalizamos parceria com o programa Mãos e Mentes

e Mentes Paulistanas (MM), programa da Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico e Trabalho da cidade de São Paulo no CF Bom Retiro I. Os educadores Andrea Isaias, Marcelo Nunes, Marcelo Silva e Marcos Boriero, acompanhados pelo diretor financeiro FPA, Plínio de Luca, participaram do encontro com representantes do programa, a coordenadora Ana Cláudia Pescuma e a analista Mônica Silveira Praça.



Parceria Programa: Mãos e Mentes & FPA



Ação: Produção Feijoada - Equipe

No segundo quadrimestre, o deputado estadual Donato destinou emenda parlamentar, creditada na conta bancária da Fundação Porta Aberta. O convênio formalizado entre a FPA e a Prefeitura Municipal de São Paulo (PMSP), foi aditado e teve sua vigência prorrogada por mais 12 meses.

No terceiro quadrimestre, a comissão de transição foi criada com o intuito de acompanhar a mudança, responsável por organizar e acompanhar o processo de substituição da Presidenta, prevista para ocorrer no segundo semestre de 2025. Realizou-se a tradicional Feijoada da FPA, um evento anual de caráter comemorativo, dedicado à arrecadação de fundos. Entre as principais realizações no âmbito de gestão e sistematização dos processos FPA, destacamos a contratação do sistema Bússola, a plataforma permite a organização dos dados institucionais e geração de indicadores mais precisos. A implantação do sistema foi acompanhada de treinamentos para as equipes FPA para inclusão, exclusão de informações, bem como a geração de indicadores sociopedagógicos.



Reunião Coordenações de Território

Para otimizar os processos seletivos e aumentar a visibilidade institucional, formalizamos a contratação da plataforma Catho. O planejamento orçamentário e de atividades para o próximo exercício foram realizados, apresentados e aprovados durante a reunião do Conselho Curador, no final do último quadrimestre. Realizada ainda a primeira reunião entre diretoria e coordenadores de território para escuta qualificada, iniciativa considerada bastante positiva, enriquecedora e repleta de aprendizados, que será incluída na agenda anual de atividades.

A sala de Informática do CF Campo Belo foi inaugurada com recursos financeiros destinados pela emenda parlamentar do deputado estadual Donato



Participação Prêmio Melhores ONGs do Brasil

A FPA participou da seleção para o Prêmio Melhores ONGs do Brasil, que reconhece as melhores práticas de organizações do Terceiro Setor. O esforço da comunidade foi materializado no resultado da premiação. A FPA foi eleita, pela terceira vez, uma das 100 Melhores ONGs do país. A cerimônia de premiação ocorreu no final do último quadrimestre no espaço Mercado Livre, marcou mais um momento de orgulho para toda a equipe.

Para celebrar as conquistas do ano e fortalecer os laços da equipe, foi realizada a festa de confraternização dos funcionários, que contou com a participação de 100 colaboradores.

Premiação - Melhores ONGs 2024

Equipe CF Heliópolis e Confraternização Colaboradores



Alinhamentos com a equipe: Plataforma Bússola

Articulações intersetoriais

As metas FPA não seriam alcançadas sem a rede de apoio irrestrito. Em 2024, as parcerias foram dedicadas a melhoria dos processos pedagógicos, administrativos e técnicos institucionais, formalizadas no âmbito público e privado, entre as quais destacamos:

Rede de Atenção Psicossocial (RAPS): os serviços que compõem a rede são essenciais no processo de inserção dos beneficiários no Projeto Porta Aberta para o Trabalho – POT Redenção, executado pela FPA por meio do convênio com as secretarias do trabalho, saúde, educação, assistência social dedicado ações de re/inserção profissional e social dos beneficiários.

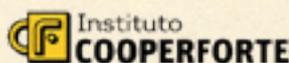
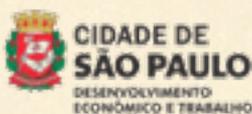
Patrocinadores: destinam recursos materiais, humanos ou logísticos enviados por pessoas físicas ou jurídicas, interessadas em contribuir com os seus objetivos em diferentes frentes de atuação.

Escolas e sistemas educacionais públicas e privadas: apoiam a FPA nos seus processos formativos. As escolas técnicas, em especial, o sistema S (Sebrae, Senai, Senac, Sesc), oferecem a transferência de tecnologias do conhecimento customizadas no âmbito pedagógico e técnico para os colaboradores com o intuito de qualificar as ações desenvolvidas e atender as especificidades dos aprendizes FPA; disponibilizam ainda o acesso para beneficiários aos processos formativos de curta duração, palestras, oficinas – todos certificados – e materiais didáticos, contribuindo desse modo, para a melhoria na busca pela empregabilidade.

Empresas: disponibilizam infraestrutura como campo de práticas das ações pedagógicas das frentes de trabalho dos beneficiários do Projeto Porta Aberta para o Trabalho – POT Redenção, bem como, destinam vagas para trabalho monitorado e custeiam serviços.

Instituições socioassistenciais: disponibilizam infraestrutura para o desenvolvimento de atividades em parceria para e com os beneficiários, realizam ações de articulação local e viabilizam doações em estreito diálogo para a melhoria da qualidade de vida das populações atendidas.

Pesquisa e conhecimento: a FPA investe em inovação e tecnologia, além de buscar parcerias estratégicas para criar, desenvolver e gerar conhecimento necessário ao desenvolvimento humano. Por isso, apoia e se disponibiliza para todo estudo criterioso, capaz de ampliar os dispositivos de progresso e desenvolvimento.



Atividades Realizadas

Primeiro Quadrimestre

Mensalmente/semanalmente foram realizadas reuniões presenciais em todos os Centros de Formação da Fundação Porta Aberta, com os equipamentos que integram a Rede de Atenção Psicossocial (RAPS). Nessas ocasiões, foram apresentados os dados qualitativos e quantitativos referentes ao trabalho desenvolvido com os aprendizes ao longo de 2023, promovendo transparência e diálogo entre as equipes. Importa destacar, a ação de conscientização em Educação em Saúde sobre o combate à Dengue, realizada em parceria com a equipe da UBS Vila Esperança. A atividade conduzida por Agentes Comunitárias de Saúde como parte das ações sociopedagógicas da Formação Pessoal e Cidadã. A iniciativa contribuiu para sensibilizar e engajar nossos aprendizes na adoção de práticas de autocuidado.

Para a consecução dos resultados de inclusão produtiva, empreendedorismo e empregabilidade, as equipes FPA tem concentrado esforços em parcerias com iniciativas e formações. Nesse sentido, o CF Penha, realizou atividade formativa com o tema Gestão e Planejamento de Tempo dedicada a grupos de empreendedores. Já nos CFs Bom Retiro I e Ermelino, concentrara-se nas mentorias coletivas com credenciamento, oferta de cursos e planejamento para participação nas feiras de artesanato do programa Mãos e Mentes Paulista-

na, promovido pela SMDET. Como complemento dessas iniciativas, o Fab Lab Livre SP, mantido pela Secretaria Municipal de Inovação e Tecnologia (SMIT) da cidade de São Paulo, em parceria com o Instituto de Tecnologia Social (ITS Brasil) ofertou uma série de atividades com o tema Moda e suas Tecnologias no Centro Cultural da Penha. A iniciativa relacionada a economia criativa, tem por objetivo estimular reflexões sobre o potencial do empreendedorismo, capacitar os aprendizes a explorar novas técnicas e gerar renda a partir do conhecimento adquirido.

Entre os eventos realizados no quadrimestre, destacamos a inauguração da Biblioteca Comunitária Herbert de Souza – Betinho, a ação é resultado da parceria com o Projeto Ciranda do Saber e a Ong Ação Cidadania – Comitê Betinho. O evento contou com a presença da diretoria, voluntários e aprendizes; a celebração teve sarau, contação de histórias, música, apresentações dos aprendizes e doações de livros. A iniciativa tem como finalidade ampliar o acesso à leitura e o conhecimento, contribui ainda para a formação cidadã e a redução das desigualdades sociais.

O CF Campo Belo, recebeu a visita de representantes da Secretaria Municipal de Governo da cidade de São Paulo, a direção acompanhada dos coordenadores administrativos, pedagógico e voluntária apresentou as instalações e os projetos desenvolvidos nos Centros de Formação FPA.

Inauguração da Biblioteca CF - Campo Belo**Representantes da Secretaria do Governo CF Campo Belo**

Ainda neste quadrimestre, os integrantes do Núcleo de Inclusão Produtiva promoveram diálogos sobre empreendedorismo nos grupos coletivos dos Centros de Formação (CF), temas como precificação, qualidade de produtos, gestão financeira e emocional foram abordados. No CF He-liópolis, quatro aprendizes formaram um coletivo para a produção de alimentos com destaque para os bolos de chocolate temáticos para a comercialização que antecede a Páscoa. Importa destacar, a organização, articulação e implementação do curso Negócio na Panela, realizado em parceria com a OSC Gastromotiva. A formação destinada a 20 aprendizes do CA Campo Belo, possibilitou o aprimorar técnicas, aprofundar conhecimentos em empreendedorismo e geração de renda na área da Gastronomia. Nessa perspectiva, um beneficiário da frente de Culinária e aluno do (Re) Conquista do CF Campo Belo, com o apoio do kit semente e a reorganização financeira de seu auxílio pecuniário desenvolveu o projeto piloto de produção de geleias, realizado no contraturno sob a supervisão de educador FPA da Culinária.

**Parceria com a Gastromotiva: Curso Negócio na Panela**

No CF Glicério, foi executada a trilha formativa do projeto Gerando Futuro, promovido em parceria com Instituto de Responsabilidade Social da Guima Conseco com 30 horas de atividade. A ação teve por objetivo capacitar candidatos com o Curso de Higienização Hospitalar, Predial e Convencional. No final do percurso formativo, os aprendizes participaram da entrevista para o processo seletivo no mercado formal. Os aprovados foram cadastrados no Banco de Talentos para contratação posterior, de acordo com a demanda da região.

No final do primeiro quadrimestre, integrantes da equipe de governança e diretoria FPA apresentaram as ações sociopedagógicas relacionadas ao POT Redenção na Prefeitura de São Paulo para integrantes das secretarias que compõem o Programa Redenção e o secretário de projetos estratégicos. A reunião teve por intuito debater estratégias e alinhar procedimentos que possibilitem a saída qualificada do aprendiz com foco na melhoria da empregabilidade, moradia, educação, saúde e direitos humanos.

Integrantes das equipes técnicas participaram do II Fórum Intersectorial sobre Drogas e Direitos Humanos. O encontro teve como objetivo o fortalecimento e integração com a RAPS do território para discutir e promover ações sobre políticas de álcool e outras drogas

O gerente de recrutamento e seleção do Hospital Sírio Libanês visitou a cozinha experimental do CA Campo Belo em 10/04 para conhecer as atividades no processo formativo da Culinária e viabilizar o encaminhamento de aprendizes interessados em oportunidades no mundo formal, nas áreas de cozinha (confeitaria e auxiliar de cozinha), manutenção e hotelaria



Produção de Geleias: CF Campo Belo



FPA&GUIMA - Projeto Gerando Futuro - CF Glicério



Representante do Hospital Sírio Libanês

Segundo Quadrimestre

No início do segundo quadrimestre, os aprendizes e educadores da FPA participaram de expedição sociopedagógica à Pinacoteca de São Paulo, a exposição para a ampliação de repertório sociocultural, reflexões sobre o tema, o processo criativo e suportes utilizados. Ainda no âmbito das expedições sociopedagógicas, os aprendizes do curso Talento na Cabeça III participaram de atividade prática de montagem de cabelo e maquiagem para noivas na loja física da Ikesaki Perfumaria e Cosméticos na zona Sul de São Paulo. A iniciativa teve por objetivo a vivência em espaço de co-

mercialização de produtos, bem como, o aprimoramento das técnicas na área da beleza.

Os participantes do curso Negócio na Panela, realizado em parceria com a Gastromotiva, visitaram o escritório da Coca-Cola, participaram de palestras sobre gestão financeira e estratégias de divulgação nas redes sociais. Os aprendizes da Culinária contribuíram com os preparativos e organização dos lanches servidos na cerimônia de formatura do curso, realizado no espaço cedido pelo Instituto Jatobás.



Escritório Coca-Cola



Formatura Gastromotiva: Curso Negócio na Panela

O CF Heliópolis realizou o café literário com a proposta de ampliar o repertório dos nossos aprendizes. A ação contou com a presença de contadores de história da União de Núcleos e Associações dos Moradores de Heliópolis (Unas Heliópolis), professores da Escola Municipal de Ensino Fundamental Luiz Gonzaga do Nascimento Jr. (Gonzaguinha) contadores de história da OSC Unas e voluntários.

Integrantes da equipe do Programa Mãos e Mentes Paulistanas realizou formação para os aprendizes da Agri-

cultura Urbana e Economia Criativa com os temas Modelagem de Negócios e Planejamento de Coleção. Foram aprendizes qualificados e certificados, a iniciativa possibilitou o fortalecimento de seus percursos de empreendedorismos.

Ainda no quadrimestre, recebemos na sede da instituição a visita da dra. Eunice Prudente, então secretária municipal de Desenvolvimento Econômico e Trabalho.

Os aprendizes do CF Campo Belo participaram de uma expedição sociopedagógica, denominada visita solidária no CF Penha. A ação teve por objetivo ofertar cortes de cabelo e barba para 22 aprendizes da Construção Civil e Economia Criativa, parte da proposta de prática do curso Talento na Cabeça – Projeto Cooperfote.

No CF Ermelino Matarazzo, inauguramos a Biblioteca Comunitária Eduardo Kobra, em parceria com o Projeto Ciranda do Saber, Comitê Betinho e Ação da Cidadania. Integrantes da equipe técnica do CF Bom Retiro marcaram presença no 29º Encontro de Vizinhos com o propósito de fortalecer vínculos com os equipamentos e serviços da região central, além de articular a possível participação dos aprendizes em futuras exposições de empreendedores como estratégia de valorização dos trabalhos desenvolvidos nos percursos formativos. O encontro também instigou reflexões sobre o papel das instituições no apoio à população em situação de vulnerabilidade social nos territórios do Bom Retiro e arredores.

Os Centros de Formação (CFs) ainda realizaram ações para aprimorar os proces-

sos de qualificação técnica, de inclusão produtiva e o vínculo comunitário dos aprendizes. Os aprendizes da Construção Civil dos CFs Ermelino Matarazzo e Penha participaram de expedições sociopedagógicas na Associação Abuse Capoeira, com vivências práticas em canteiro de obras.

Demos início a trilha Explorando Técnicas de Marcenaria no Fab Lab Livre SP da Galeria Olido com a utilização de ferramentas digitais como a Router CNC. Os aprendizes ainda participaram da Feira Solidária da Penha, que tem como premissa o combate à fome e aproveitamento de alimentos. As cerimônias de formaturas dos processos formativos do PPAT-POT Redenção nos CFs Glicério, Brasilândia e Campo Belo foram realizadas. Integrantes das equipes técnicas participaram do encontro do Fórum de Acompanhamento de Casos (FAC), promoveram um debate sobre os direitos da população LGBTQIA+ no Programa Redenção, com a palestra "Além do Arco-Íris", reunindo equipes técnicas e educadores em uma reflexão sobre acolhimento e diversidade.



Eunice Prudente, secretária da SMDet e integrantes da equipe FPA



Ação Integrada: CF Campo Belo & CF Penha (Projeto Cooperforte)



Inauguração da Biblioteca Comunitária - CF Ermelino

Em parceria com o Fundo Social de São Paulo (FUSSP), os aprendizes do Centro de Formação do Campo Belo participaram de capacitações nas áreas de Construção Civil, com foco na aplicação de revestimentos em paredes, pisos e tetos, e em Culinária, por meio dos cursos de pizzaiolo e salgadeiro, ampliando suas oportunidades de geração de renda.

Complementando essas formações foi realizada uma oficina de produção de bio-vasos no Museu da Energia, com exposição de produtos confeccionados pelos aprendizes apoiados pelo Núcleo de Inclusão Produtiva. Os aprendizes da Culinária, Agricultura Urbana e Economia Criativa marcaram presença na festa junina da EMEF Luiz Gonzaga do Nascimento Jr., ocuparam três barracas temáticas, o que possibilitou o fortalecimento do vínculo com a comunidade e valorização das produções desenvolvidas no decorrer dos percursos formativos.



Fórum de Acompanhamento de Casos (FAC)



Curso de Assentador de Pisos e Azulejista - CF Campo Belo



Curso Salgadeiro e Pizzaiolo em parceria com as equipes do Fundo Social de São Paulo - CF Campo Belo

As equipes dos CFs de Ermelino Matarazzo e Penha realizaram no Parque Tiquatira atividade colaborativa que envolveu aprendizes, educadores e a equipe técnica com o objetivo de fortalecer o sentimento de pertencimento ao território e ampliação do aprendizado prático sobre Agricultura Urbana.



Parque Tiquatira

A Fundação Porta Aberta realizou a cerimônia das formaturas em todas as unidades, a celebração marca o encerramento de ciclos formativos e reconhece o esforço dos aprendizes em seu desenvolvimento pessoal e profissional. Recebemos ainda, a equipe multiprofissional do Instituto Perdizes, no CF Campo Belo com o intuito de formalizar parceria para aprimorar os atendimentos psicossociais do nosso público-alvo. A princípio, ficou pactuada a criação de fluxo de

encaminhamentos de aprendizes com demandas de atendimento psiquiátrico AD ao Instituto Perdizes, concomitante aos cuidados compartilhados com o Centro de Atenção Psicossocial (CAPS). Como também, de acordo com a capacidade de vagas nos Centros de Formação FPA, incluir alguns pacientes em tratamento no IPER (Instituto Perdizes) nos cursos de qualificação profissional.

**Reunião Instituto Perdizes**

O quadrimestre foi marcado pelas festas juvenis em todos os CFs, reuniu colaboradores e aprendizes em momentos de integração e valorização cultural, com apresentações artísticas, comidas típicas e atividades interativas. O CF Campo Belo recebeu a Oficina de Costura Criativa, com a educadora Vanessa Liz, empreendedora da marca Preta Afrontosa, que compartilhou sua trajetória e ensinou a produção de porta óculos como alternativa de geração de renda. No âmbito da inclusão produtiva, o Instituto de Responsabilidade Social da Guima Conseco realizou o projeto Gerando Futuro com 30 horas de atividade no CF Bom Retiro II. A ação teve por objetivo capacitar candidatos com o Curso de Higienização Hospitalar, Predial e Convencional. No final do percurso formativo, os aprendizes participaram de entrevista para processo seletivo no mercado formal. Os aprovados foram cadastrados no Banco de Talentos para contratação posterior, de acordo com a demanda da região.

Em continuidade às ações do Programa Mãos e Mentes Paulistanas (MM), foram realizadas as formações "Modelagem de Negócio" e "Planejamento de Coleção" nos CFs Campo Belo, Brasilândia, Ermelino e Glicério, totalizando 169 aprendizes capacitados e 108 credenciados para a carteira de artesanato:

**Formatura: Processos Formativos CF Ermelino****Formatura: Processos Formativos CF Heliópolis****Oficina de Costura Criativa - CF Campo Belo**

Centro de Formação(CF)				
	Ermelino Matarazzo	Glicério	Campo Belo	Brasilândia
Participantes	52	48	28	44
Credenciados	24	25	27	26

As equipes do CF Bom Retiro II mediarão e promoverão reencontros familiares de dois aprendizes, a ação contou com a mobilização de familiares pelas redes sociais. O encontro possibilitou o fortalecimento de vínculos afetivos como parte do processo terapêutico. As equipes do CF Bom Retiro I receberam a visita da Viviana, coordenadora do Programa Reviravolta, da OSC Gaspar Garcia, para troca de experiências e articulação de futuras ações conjuntas. Integrantes do CF participaram do 30º Encontro de Vizinhos, promovido pelo Museu da Língua Portuguesa.

Os aprendizes do curso de Culinária do CF Campo Belo participaram da celebração do aniversário de 2 anos do CAPS AD III Armênia, produziram tortas e bolos; a iniciativa tem por objetivo fortalecer a parceria com a RAPS e valorizar sua atuação no PPAT – POT Redenção. Os aprendizes da Economia Criativa participaram da Feira Luz Criativa – Muvuca para Todes, no Museu da Língua Portuguesa.



Parceria: Programa Mãos e Mentes Paulistas

O evento foi uma oportunidade singular de vivenciar na prática a comercialização de trabalhos artesanais. A iniciativa contou com a participação de dois educadores do Núcleo de Inclusão Produtiva (NIP) e envolveu 25 aprendizes dos CFs Bom Retiro I e II, Campo Belo, Ermelino, Glicério e Penha, que produziram e comercializaram acessórios como biojoias, bijuterias, crochê, quadros, luminárias, porta-temperos e artigos de decoração. A ação gerou R\$ 596,00 de renda aos expositores, reforçou o impacto da inclusão produtiva e fomentou a reaquisição de autonomia financeira.

No CF Heliópolis teve início a nova turma do curso de Cabeleireiro do projeto Talento na Cabeça III, promovido pelo Instituto Cooperforte

A formação, ofertou ferramentas práticas de gestão e acompanhamento personalizado por consultores do GESC com o intuito de fortalecer a atuação institucional da FPA. O CF Penha realizou atividade de Formação Pessoal e Cidadã (FPC) com a finalidade de sensibilizar os aprendizes acerca da importância dos livros e da representatividade literária. Nesse sentido, os aprendizes participaram na escolha do nome da biblioteca, com pesquisa assistida pelos educadores, rodas de leitura e recursos audiovisuais destinados a formação leitora, cultura e o protagonismo dos participantes.

Os aprendizes de Higienização e Limpeza CF Glicério, participaram de uma expedição pedagógica na 28ª HIGIEXPO, maior feira do setor na América Latina, conheceram inovações tecnológicas e tiveram contato com profissionais da área. Os aprendizes de Agricultura Urbana CF Bom Retiro, visitaram o Expo Anhembi, com mais de 450 expositores,

ampliando o conhecimento sobre utensílios, jardinagem e oportunidades de mercado. Integrantes da equipe do Núcleo de Inclusão Produtiva (NIP) participaram da reunião da Rede de Saúde Mental (RSM) e Economia Solidária (Ecosol) na Universidade Mackenzie. O encontro teve como pauta a discussão de estratégias de reestruturação pós-pandemia.

Buscamos ainda debater com integrantes da Central de Cooperativas e Empreendimentos Solidários (Unisol Brasil), a criação de mecanismos legais para repasse de recursos aos aprendizes partícipes das experiências de inclusão produtiva, com base no modelo do Projeto Tear.

No final do segundo quadrimestre, no CF Glicério foi realizada a 1ª Feira de Economia Criativa, a ação reuniu 21 aprendizes expositores, gerou cerca de R\$ 1.200,00 com a vendas de produtos como artesanato reciclável, alimentos, biofertilizantes e itens decorativos. A feira contou com a participação dos associados da Recifran, o coletivo do CAPS da Rede Ecosol e o grupo Giro CAPS, com apresentação musical.

O quadrimestre foi finalizado com a celebração do Dia Nacional do Voluntariado com um encontro e uma série de atividades e café colaborativo. Durante o evento, quatro aprendizes do CF Campo Belo comercializaram produtos de fabricação própria como geleias, brigadeiros e crochê que resultou no montante de R\$ 382,00. A iniciativa teve por objetivo valorizar o empreendedorismo e aumentar ações solidárias.



Feira Luz Criativa

Terceiro Quadrimestre

Iniciamos o quadrimestre com a inauguração do ponto de atendimento do Sebrae Aqui no CF Heliópolis, resultado da parceria formalizada com o intuito de fomentar o empreendedorismo local, desenvolvimento sustentável e inclusão social. Integrantes da equipe do NIP participaram do Festival Rede Mulher Empreendedora (RME), o evento foi uma oportunidade para observar empreendimentos liderados por mulheres de regiões periféricas, participantes do programa de aceleração da RME. Houve articulação com representantes da RME e do setor público federal sobre futuras parcerias.

Os profissionais de saúde da UBS Vila Esperança realizaram ações conjuntas como parte das estratégias de autocuidado e sensibilização acerca do Setembro Amarelo, a iniciativa teve aferição

de pressão arterial e testagens como, HIV e Sífilis. Outra iniciativa realizada em colaboração com profissionais de saúde da UBS Engenheiro Trindade e o Consultório na Rua da Penha foi às ações de educativas de prevenção e controle do Mpx. As doenças respiratórias e sazonais reacenderam as discussões sobre a necessidade de elaboração de cronograma mensal de ações conjuntas para os próximos exercícios.

Integrantes da equipe do NIP participaram da reunião de planejamento do evento Revita Prates como parte da estratégia de apoio aos aprendizes dos CFs Glicério, Bom Retiro I e II para a comercialização de produtos de paisagem e artesanato; participaram ainda na formação e credenciamento dos aprendizes em parceria com o Programa Mãos e Mentes Paulistana no CA Bom Retiro II.



Inauguração Posto Sebrae Aqui CF Heliópolis

No início do terceiro quadrimestre, os aprendizes e educadores da FPA participaram de expedição sociopedagógica à Pinacoteca de São Paulo, a visita possibilitou a ampliação de repertório sociocultural, reflexões sobre o tema, o processo criativo e suportes utilizados.

Entre os eventos realizados no quadrimestre, destacamos a inauguração da Biblioteca Comunitária Conceição Evaristo no CF Heliópolis, em parceria com o Comitê Betinho e o projeto Ciranda do Saber. O evento contou com a presença da diretoria, voluntários e aprendizes; o Sarau FPA teve contação de histórias, música, apresentações e leitura de poemas dos aprendizes e doações de livros. A iniciativa tem como finalidade ampliar o acesso à leitura e o conhecimento, contribui ainda para a formação cidadã e a redução das desigualdades sociais.

No âmbito da inclusão produtiva, geração de renda e empreendedorismo, as aprendizas do CF Campo Belo do curso de Costura, realizado em parceria com o Senai, participaram de atividade dedicada a precificação. Para além da capacitação, o tema abordado teve por objetivo qualificar e apoiar as iniciativas de inclusão produtiva de aprendizas que já atuam com prestação de serviços de costura.

Os aprendizes do CF Brasilândia do curso de Higiene e Limpeza participaram de atividades de etapa preparatória para participação no processo seletivo do Grupo Brasanitas, os temas abordados foram

comportamento profissional e práticas de seleção. No CF Bom Retiro II, os trabalhadores e aprendizes do projeto Negócio na Panela participaram de roda de conversa com representantes do Instituto Bia Rabinovich, Gastromotiva. O grupo ocupou-se de compartilhar trajetórias de superação e transformação profissional.

A cerimônia de formatura da capacitação gastronômica da 2ª turma do projeto celebrou o encerramento do ciclo formativo de 40 alunos dos CFs Bom Retiro I e II.



Inauguração da Biblioteca Comunitária CF Heliópolis

A parceria com o Instituto de Responsabilidade Social Sírio-Libanês para encaminhamento de aprendizas a vagas operacionais, como Auxiliar de Higienização, Cozinha, Hospedagem, Manutenção e Controlador de Acesso foi formalizada no quadrimestre.

Os processos seletivos foram realizados de forma remota, com apoio da FPA. Os aprendizes da Economia Criativa/Costura (6) participaram de atividades para ampliação do repertório no projeto Sesc Bom Retiro Porta Aberta, com oficinas no Espaço de

Tecnologia e Artes (ETA) acompanhados de integrantes da equipe do NIP; expedição sociopedagógica no Museu Catavento. As iniciativas contemplaram os aprendizes dos cursos de Economia Criativa, Culinária, Agricultura Urbana, Construção Civil, Higienização e Limpeza. Ainda iniciamos interlocuções com representantes do Instituto Matec para debater a viabilidade de parceria na área da Construção Civil.



Reunião com Instituto de Responsabilidade Social Sírio-Libanês



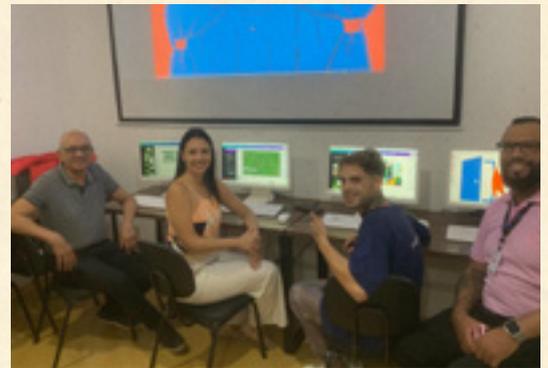
Encontro de Vizinhos na Sala São Paulo

O quadrimestre foi marcado pelas cerimônias de formaturas nos CFs da Penha, Ermelino Matarazzo e Brasilândia, o evento marcou o encerramento de ciclos formativos e o início de novas oportunidades para os aprendizes.

Os integrantes da equipe FPA (culinária, NIP, aprendizes de que CF Campo Belo) participaram do evento Sabores Que Transformam no Instituto Jatobás. O evento teve por objetivo compartilhar experiências nas cozinhas experimentais, projetos de empreendedorismo social e economia solidária; participaram do Encontro de Vizinhos na Sala São Paulo. Na perspectiva de autocuidado, realizamos ação de conscientização e prevenção do câncer de mama com palestras e atendimentos de beleza para os aprendizes do programa Talento na Cabeça.

A iniciativa da Fundação Beneficente Elijass Glksmanis possibilitou a inauguração da sala de Informática do CF Penha com a presença da diretora presidente, da coordenadora do território e aprendizes.

Os profissionais FPA ainda participaram do 17º Fórum de Acompanhamento de Casos (FAC), o evento abordou os desafios e a importância das ações socioculturais para as pessoas atendidas pelo Programa Redenção. Os interlocutores enfatizaram a necessidade de equipamentos culturais nos territórios descentralizados, com destaque sobre o papel de cada agente de transformação na conscientização, empoderamento e promoção da saúde mental. No CF Penha inauguramos a Biblioteca Comunitária Carolina Maria de Jesus, em parceria com a Ciranda do Saber e o Comitê Betinho. O espaço é um importante recurso para leitura, desenvolvimento de habilidades e aprofundamento dos processos formativos, disponível também para trabalhadores e a comunidade local.



Inauguração da Sala de Informática - CF Penha



Fórum de Acompanhamento de Casos (FAC)

A parceria com a Fundação Beneficente Eliass Gliksmanis, possibilitou a inauguração das salas de Informática nas unidades CF's Campo Belo, Heliópolis, Bom Retiro I e Glicério. Na perspectiva de ampliação de repertório, os aprendizes de Construção Civil do CF Bom Retiro II assistiu à peça O Estranho caso do poço no Sesc Bom Retiro e as turmas de Agricultura Urbana e Culinária assistiram à peça Um dia, um rio na região central, que retratou o desastre ambiental da Bacia do Rio Doce. O CF Glicério realizou as cerimônias de formatura de aproximadamente 150 aprendizes do Programa Operação Trabalho – POT Redenção com a presença de integrantes da Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico e Trabalho. As equipes do NIP organizaram, em parceria com a SMDET e o Cate; o mutirão de emprego Contrata POT no CF Bom Retiro II. Como resultando, tivemos dois aprendizes contratados e 13 encaminhados para processos seletivos. O sucesso da primeira ação do programa instigou a elaboração de planos de ampliação da iniciativa para todas as unidades, promovendo desse modo, o aumento das oportunidades para os aprendizes.

O final do terceiro quadrimestre foi marcado pelo 8º Revita Prates - Cuidado em Território, festival intersetorial coordenado pelo CAPS AD Prates, com a participação de diversos serviços do território, como Saúde, Cultura, Assistência Social, Trabalho, Educação, Justiça e Direitos Humanos. O evento teve como objetivo sensibilizar os aprendizes sobre a importância do tratamento nos serviços de saúde e o cuidado no território. Durante o festival, foram realizadas oficinas e exposições de trabalhos das turmas de sustentabilidade e agricultura urbana do PPAT – POT Redenção. Com programação diversificada, a iniciativa também contou com música, teatro e ações educativas, além da realização da Feira Solidária, na qual, um aprendiz da Agricultura expôs e comercializou seus produtos, como fertilizantes e terras. A ação fortaleceu sua percepção acerca do empreendedorismo e ampliou sua visibilidade no mercado.

O Cate móvel foi estacionado no CF Glicério, a iniciativa realizada em parceria com a Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico e Trabalho, ofereceu apoio para elaboração de currículos, agendamento de entrevistas e acesso ao Portal Cate, com mais de 300 cursos gratuitos. No total, foram realizados 23 atendimentos, dos quais, 21 encaminhamentos para processos seletivos e 2 aprendizes obtiveram a carteira digital de trabalho.

No CF Campo Belo aconteceu as cerimônias de formatura do curso Negócio na Panela na unidade Campo Belo, realizado em parceria com a Gastromotiva; do curso de cabeleireiro com o Instituto Cooperforte. Realizamos reunião com a Secretaria Municipal de Inovação e Tecnologia (SMIT) e a Fab Lab Livre SP para avaliar as ações realizadas no exercício, bem como planejar as atividades para 2025.

O final do terceiro quadrimestre, a equipe de gestão da Fundação Porta Aberta empreendeu esforços no processo de implementação e sistematização dos dados para inclusão na plataforma Bússola, com a inclusão dos conteúdos planejados para os ciclos formativos para 2025.

O recurso digital para atender às necessidades das equipes técnicas e pedagógicas do PPAT-POT Redenção e/ou de outros parceiros. A trilha formativa da oficina no Espaço de Tecnologia e Artes (ETA) do Sesc Bom Retiro, com a participação de 15 aprendizes dos cursos de Economia Criativa dos CFs Bom Retiro I e II foi finalizada.



Ação 8º Revita Prates - CF's Bom Retiro I e II



FPA & Gastromotiva - Curso Negócio na Panela

Os educadores do do Sesc, equipes técnicas dos CFs e do NIP, realizaram avaliação coletiva, os quais, pactuaram pela ampliação da parcerias, dado a adesão e engajamento dos aprendizes FPA.

Na perspectiva o do autocuidado, o CF Campo Belo sediou ações de saúde, com realização de testes rápidos para ISTs com as profissionais do CTA Santo Amaro e atividades de conscientização promovidas pelo Consultório na Rua. A iniciativa contemplou palestras e jogos cooperativos acerca do da importância do autocuidado, cuidado integral e coletivo.



Ceia de Final de Ano dos beneficiários e colaboradores - CF Bom Retiro I

No âmbito de geração de renda e reinserção no mercado formal, representantes da FPA e do Instituto de Responsabilidade Social da Guima Conseco reuniram-se no quadrimestre para discutir formas de promover a empregabilidade de pessoas em situação de risco e vulnerabilidade social. O objetivo foi compartilhar práticas e experiências para gerar mais oportunidades de trabalho.

Integrantes das equipes FPA participaram do 18º Fórum de Acompanhamento de Casos (FAC), o evento marcou o encerramento das atividades do exercício com uma retrospectiva dos principais temas discutidos em 2024, focou ainda nos avanços e desafios. A FPA compartilhou os indicadores sobre empregabilidade e escolaridade, assim como destacou as ações e seus impactos.

O último quadrimestre foi encerramento com a confraternização de fim de ano entre colaboradores e aprendizes, a iniciativa reforçou o vínculo e a colaboração entre todos os integrantes da comunidade FPA.



FPA & GUIMA - Reunião de ações para empregabilidade

Indicadores de efetividade



Reuniões do Conselho Curador

Durante o ano de 2024 foram realizadas reuniões do Conselho Curador a cada 2 meses. As reuniões aconteceram em:

- 06/02/2024;
- 09/04/2024;
- 11/06/2024;
- 13/08/2024;
- 08/10/2024;
- 10/12/2024.

Reuniões da Diretoria Executiva

Durante o ano de 2024, foram realizadas, pelo menos as seguintes reuniões:

- 24/01/2024;
- 28/02/2024;
- 27/03/2024;
- 24/04/2024;
- 29/05/2024;
- 26/06/2024;
- 30/07/2024;
- 28/08/2024;
- 18/09/2024;
- 09/10/2024;
- 22/10/2024;
- 27/11/2024;
- 18/12/2024.

Reuniões do CONED

Renata Nacacche e Mauro Spinola representaram a FPA nas reuniões realizadas em:

- Janeiro 18/01 Ausente;
- Fevereiro 29/02 Renata;
- Março 28/03 Renata;
- Abril 25/04 Mauro;
- Maio 30/05 Renata;
- Junho 27/06 Renata;
- Julho 25/07 Renata;
- Agosto 29/08 Mauro;
- Setembro 26/09 Ausente;
- Outubro 10/10 Ausente;
- Outubro 31/10 Renata;
- Novembro 28/11 Mauro;
- Dezembro 19/12 Mauro.

Reuniões do COMUDA

Em 2024, depois de muitos anos representando a FPA no Comuda, houve uma deliberação de que não poderiam mais ocupar uma cadeira naquele Conselho as Instituições que recebem algum tipo de repasse da Prefeitura.

Desse modo, apesar de realizar um excelente trabalho, deixou de integrar o Conselho em setembro, mas continuou participando das reuniões como ouvinte.

- 09 de Janeiro - Representante: Alcione;
- 06 de Fevereiro - Representante: Alcione (Apresentação H2R/FPA);
- 05 de Março - Representante: Alcione;
- 02 de Abril (Não houve) - O Governo desmarcou a reunião;
- 07 de Maio - Representante: Alcione;
- 04 de Junho - Representante: Alcione (moção de Repúdio pelo esvaziamento da reunião ordinária);
- 02 de Julho - Representante: Alcione;
- 06 de Agosto - Representante: Alcione;
- 03 de Setembro - Representante: Alcione (Apresentado Ofício da FPA por retirarem nossa representação);
- 01 de Outubro - Representante: Alcione como ouvinte
- 05 de Novembro - Representante: Alcione como ouvinte
- 03 de Dezembro - Representante: Alcione como ouvinte

OBS: As reuniões ocorrem das 14:00 às 17:00 hora de forma presencial.

Demonstrativos Financeiros

[Você pode acessar o documento na íntegra clicando aqui](#)

*Balanco Patrimonial
dos exercicios findos em 31/12/2024 e 31/12/2023*

	Nota	2024	2023
ATIVO			
Circulante			
Caixa e equivalentes de caixa	3	599.065	508.823
Recursos vinculados a projetos	4	9.448.805	5.173.188
Adiantamentos		75.551	23.582
Tributos a recuperar		-	5.291
Projetos a Receber		6.000.000	-
Despesas Antecipadas		36.166	39.984
Total do circulante		16.159.587	5.750.868
Não circulante			
Imobilizados			
Total do não circulante	5	1.830.855	1.320.495
Total do ATIVO		17.990.442	7.802.646

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis

	Nota	2024	2023
PASSIVO			
Circulante			
Obrigações trabalhistas	6	818.792	775.086
Contribuições previdenciárias	7	96.447	69.953
Impostos retidos a recolher	8	22.867	17.358
Recursos de projetos a aplicar	9	11.724.696	2.398.663
Outras contas a pagar		90.431	186.578
Reserva para Provisão		2.828.702	1.795.645
Total do circulante		15.581.935	5.243.282
Não-Circulante			
Imobilizados em projetos		788.739	832.431
Total do não-circulante		788.739	832.431
Patrimônio Líquido			
Patrimônio social acumulado	10	1.380.695	1.289.406
Resultado do período		239.073	91.289
Total do patrimônio líquido		1.619.768	1.380.695
Total do PASSIVO		17.990.442	7.802.646

*Demonstração do Resultado
dos exercícios findos em 31/12/2024 e 31/12/2023*

Receitas Operacionais	Nota	2024	2023
Recursos restritos			
Públicos		11.103.670	10.655.858
Privados		114.367	134.116,34
Rendimento Aplicação Financeira		346.406	245.946
Outras receitas		4.319	18.257,92
Total dos recursos restritos	11	11.568.762	11.054.179
Recursos sem restrições			
Doações		308.097	107.967
Outras receitas		77.796	103.547
Total dos recursos próprios		385.893	211.514
Total das receitas operacionais		11.954.655	11.265.692
Custos e despesas - atividade de assistência social			
Custos de projetos			
Custos com pessoal		(8.176.247)	(6.864.052)
Custos gerais		(2.522.498)	(3.126.134)
Custos com imóveis		(870.017)	(1.063.992)
Total dos custos	12	(11.568.762)	(11.054.179)
Despesas sem restrições			
Despesas com pessoal		(654)	(532)
Despesas administrativas	13	(169.770)	(150.126)
Despesas tributárias		(1.088)	(11.709)
Total das despesas		(171.513)	(162.366)
Total dos custos e despesas - atividade de assistência social		(11.740.275)	(11.216.545)
Resultado antes das receitas e despesas financeiras		214.380	49.147
(+/-) Resultado financeiro líquido		24.693	42.142
Resultado do período		239.073	91.289

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis

VERONICA RIBEIRO
GERLAH
PAGANATTO:361142
36882

Assinado de forma digital por
VERONICA RIBEIRO GERLAH
PAGANATTO:36114236882
Dados: 2025.04.08 17:28:39
-03'00'

Jacira Jacinto da Silva
CPF 047.079.568-90
Presidente

Verônica Ribeiro Gerlah Paganatto
CRC 1SP267754/0-2
Contabilista

*Demonstração da Muta o do Patrim nio Líquido
dos exercícios findos em 31/12/2024 e 31/12/2023*

Saldos em 31 de dezembro de 2022	686.963	602.443	1.289.406
Incorpora�o do resultado	316.521	(316.521)	-
Resultado do período findo em 31/12/2023		91.289	91.289
Saldos em 31 de dezembro de 2023	1.003.484	377.211	1.380.695
Incorpora�o do resultado	91.289	(91.289)	-
Resultado do período findo em 31/12/2024		239.073	239.073
Saldos em 31 de dezembro de 2024	1.094.773	524.996	1.619.768

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstra es Contábeis

Jacira Jacinto da Silva
CPF 047.079.568-90
Presidente

VERONICA
RIBEIRO
GERLAH
PAGANATTO:36
114236882

Assinado de forma
digital por VERONICA
RIBEIRO GERLAH
PAGANATTO:3611423
6882
Dados: 2025.04.08
17:28:50 -03'00'

Ver nica Ribeiro Gerlah Paganatto
CRC 1SP267754/0-2
Contabilista

*Demonstra o do Fluxo de Caixa
dos exercícios findos em 31/12/2024 e 31/12/2023*

	2024	2023
1. Das Atividades Operacionais:		
Superávit do Exercício	239.073	91.289
(+) Deprecia�o e amortiza�o	238.290	182.719
Superávit / (Déficit) do Exercício Ajustado	477.363	274.008
(Acréscimo) / Decréscimo do AC + ANC		
Recursos vinculados a projetos	(4.275.617)	918.999
Adiantamentos	(51.969)	(5.700)
Tributos a recuperar	5.291	-
Despesas Antecipadas	3.817	- 11,24
Projetos a Receber	(6.000.000)	-
Acréscimo / (Decréscimo) do PC + PNC		
Obriga�es trabalhistas	43.706	424.814
Contribui�es previdenciárias	26.495	22.058
Impostos retidos a recolher	5.510	10.020
Recursos de projetos a aplicar	9.326.033	(2.951.833)
Reserva para provisão	1.033.057	1.795.645,18
Outras contas a pagar	(96.147)	(207.860)
Imobilizados em projetos	(43.692)	469.629
Total das Atividades Operacionais	453.847	749.768

2. Atividades de Investimentos:

Aquisições de Ativo Imobilizado	(363.605)	(567.764)
(Diminuição) / Aumento no Caixa e Equivalente	90.242	182.004
Saldo de Caixa e Equivalente		
Caixa Equivalente de Caixa no início do exercício	508.823	326.819
Caixa Equivalente de Caixa no final do exercício	599.065	508.823
(Diminuição) / Aumento no Caixa e Equivalente	90.242	182.004

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis

VERONICA
RIBEIRO GERLAH
PAGANATTO:361
14236882

Assinado de forma digital
por VERONICA RIBEIRO
GERLAH
PAGANATTO.36114236882
Dados: 2025.04.08 17:29:01
-0100'

Jacira Jacinto da Silva
CPF 047.079.568-90
Presidente

Verônica Ribeiro Gerlah Paganatto
CRC 1SP267754/0-2
Contabilista

Notas explicativas da Administração às demonstrações contábeis para os exercícios findos em 31 de dezembro de 2024 e de 2023.

1. Contexto operacional

A FUNDAÇÃO PORTA ABERTA é uma fundação de direito privado, sem fins econômicos, constituída em 01/11/2013, com prazo de duração indeterminado, inscrita no CNPJ sob no 19.340.697/0001-78 e tem finalidade apoiar e fomentar atividades relacionadas ao cuidado e reinserção social de pessoas em condição de alta vulnerabilidade social, incluindo as que fazem uso nocivo de álcool e outras drogas.

A FUNDAÇÃO atua preponderantemente na área de Assistência Social, e presta serviços ou executa programas ou projetos socioassistenciais, de forma gratuita, continuada e planejada, e sem discriminação de seus usuários.

A FUNDAÇÃO possui os seguintes, principais, títulos e certificados:

- Cadastro Nacional de Entidade de Assistência Social (CNEAS) 01/11/2013
- ITCMD – Imunidade: PFC-11 101/2017
- Utilidade Pública Municipal: São Paulo: Decreto 57.593/2017
- Cadastro Municipal Único de Entidades Parceiras do Terceiro Setor (CENTS): 6064.2018/0001193-3
- Conselho Municipal de Assistência Social de São Paulo (COMAS): 1471/2017
- Certificado de Regularidade Cadastral de Entidades (CRCE):0308/2017
- Certificação de Entidades Benéficas de Assistência Social (CEBAS) : 235874.0024569/2020.

2. Apresentação das demonstrações contábeis

2.1. Base de apresentação das demonstrações contábeis

Declaração de conformidade

As demonstrações contábeis da FUNDAÇÃO, para os exercícios findos em 31 de dezembro de 2024 e de 2023, foram preparadas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis as entidades sem finalidade de lucros, em especial a NTC TG 1000 (R1) - Contabilidade para Pequenas e Médias Empresas, NBC TGo7 – Subvenção e Assistência Governamentais, e a ITG 2002(R1) – Entidades sem Finalidades de Lucros, bem como pronunciamentos emitidos pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC) e aprovados pelo CFC.

As demonstrações dos resultados abrangentes não estão sendo apresentadas, pois não há valores a serem apresentados sobre esse conceito, ou seja, a demonstração do resultado é igual ao resultado abrangente total.

Base de mensuração:

As demonstrações contábeis foram preparadas com base no custo histórico.

Moeda funcional e moeda de apresentação:

A moeda funcional da FUNDAÇÃO é o real. Todos os valores apresentados nestas demonstrações contábeis estão expressos em reais, exceto quando indicado de outra forma.

Uso de estimativas e julgamentos:

As preparações das demonstrações contábeis estão de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis a entidades sem finalidade de lucros, e exigem que a Administração faça julgamentos, estimativas e premissas que afetam a aplicação de políticas contábeis e os valores reportados de ativos, passivos, receitas e despesas. Os resultados reais podem divergir dessas estimativas.

Estimativas e premissas são revistas de uma maneira contínua. Revisões com relação a estimativas contábeis são reconhecidas no período em que as estimativas são revisadas e em quaisquer períodos futuros afetados.

Não há informações sobre julgamentos críticos referentes às políticas contábeis adotadas que apresentam efeitos sobre os valores reconhecidos nas demonstrações contábeis.

3. Principais práticas contábeis

As principais práticas contábeis descritas em detalhes abaixo têm sido aplicadas de maneira consistente a todos os períodos apresentados nessas demonstrações contábeis.

a. Instrumentos financeiros

Ativos financeiros não derivativos

A FUNDAÇÃO reconhece os empréstimos e recebíveis e os depósitos inicialmente na data em que foram originados. Todos os outros ativos e passivos financeiros são reconhecidos inicialmente na data da negociação na qual a FUNDAÇÃO se torna uma das partes das disposições contratuais do instrumento.

A FUNDAÇÃO tem seus ativos e passivos financeiros não derivativos registrados pelo valor justo por meio do resultado.

Ativos financeiros registrados pelo valor justo por meio do resultado

Um ativo financeiro é classificado pelo valor justo por meio do resultado caso seja classificado como mantido para negociação e seja designado como tal no momento do reconhecimento inicial. Os ativos financeiros são designados pelo valor justo por meio do resultado se a FUNDAÇÃO gerencia tais investimentos e toma decisões de compra e venda baseadas em seus valores justos de acordo com a gestão de riscos documentada e a estratégia de investimentos da FUNDAÇÃO. Os custos da transação, após o reconhecimento inicial, são reconhecidos no resultado como incorridos. Ativos financeiros registrados pelo valor justo por meio do resultado são medidos pelo valor justo, e mudanças no valor justo desses ativos são reconhecidas no resultado do exercício.

Passivos financeiros não derivativos.

Os passivos financeiros são reconhecidos inicialmente na data de negociação na qual a FUNDAÇÃO se torna uma parte das disposições contratuais do instrumento. A FUNDAÇÃO baixa um passivo financeiro quando tem suas obrigações contratuais retiradas, canceladas ou vencidas. A FUNDAÇÃO tem o seguinte passivo financeiro não derivativo: fornecedores e outras contas a pagar.

Tais passivos financeiros são reconhecidos inicialmente pelo valor justo acrescido de quaisquer custos de transação atribuíveis. Após o reconhecimento inicial, esses passivos financeiros são medidos pelo custo amortizado pelo método dos juros efetivos.

Caixa e equivalentes de caixa

São representados por valores de liquidez imediata e com vencimento original de até 90 dias e com risco insignificante de mudança de valor, apresentados ao custo de aquisição, acrescidos dos rendimentos incorridos até as datas dos balanços e ajustadas, quando aplicável, ao seu equivalente valor de mercado, se inferior ao saldo contábil. Caixa e equivalentes de caixa abrangem saldos de caixa, banco conta movimento e aplicações financeiras.

Instrumentos financeiros derivativos

Não houve operações com instrumentos financeiros derivativos durante o exercício de 2024 e 2023.

b. Apuração do superávit/déficit e reconhecimento das receitas e despesas de recursos restritos

O reconhecimento das receitas e despesas é efetuado em conformidade com o regime contábil de competência de exercício.

As doações são reconhecidas pelo regime de caixa.

Recursos restritos compreendem aos valores recebidos pela FUNDAÇÃO e que somente poderão ser utilizados em propósitos específicos, conforme determinado em seus respectivos instrumentos.

Tais recursos possuem como contrapartida a conta de projetos a realizar. Os valores recebidos e empregados são registrados da seguinte forma:

- **Recebimento dos recursos:** Quando ocorre o recebimento de recursos é reconhecido o débito de caixa e equivalentes de caixa e o crédito de projetos a executar no passivo circulante, conforme observado na NBC TG 07.
- **Consumo como despesa:** Quando ocorrem os gastos, são reconhecidas as despesas correspondentes, sendo as despesas reconhecidas em contrapartida no passivo circulante, e o reconhecimento da receita é registrado à débito do passivo de projetos a executar e contrapartida no resultado do exercício em receita de Subvenção e Assistência Governamental pelo mesmo valor.
- **Rendimento de aplicações financeiras:** Quando ocorre o rendimento de aplicações financeiras Subvenção e Assistência Governamental são reconhecidos a débito de caixa e equivalentes de caixa e a crédito de projetos a realizar no passivo circulante.

c. Imobilizado

Reconhecimento e mensuração

Itens do ativo imobilizado são mensurados pelo custo histórico de aquisição ou construção, deduzido de depreciação acumulada e perdas de redução ao valor recuperável (impairment) acumulada, quando necessário.

Depreciação

A depreciação é calculada sobre o valor depreciável, que é o custo de um ativo, ou outro valor substituto do custo, deduzido do valor residual.

A depreciação é reconhecida no resultado baseando-se no método linear com relação às vidas úteis estimadas de cada parte de um item do imobilizado. As vidas úteis estimadas para os períodos correntes e comparativos são as seguintes:

• Edifícios e imóveis	25 a 60 anos
• Móveis e utensílios	10 anos
• Máquinas e equipamentos	10 anos
• Instalações	10 anos
• Equipamentos de informática	5 anos

Os métodos de depreciação, as vidas úteis e os valores residuais são revistos a cada encerramento de exercício financeiro e eventuais ajustes são reconhecidos como mudança de estimativas contábeis.

Quanto aos ativos imobilizados provenientes de recursos privados, ao término da execução do projeto, deve ser analisado junto ao financiador do projeto, se esses ativos imobilizados podem ser transferidos para a Fundação Porta Aberta, uma vez que, o projeto encerrou.

Após a autorização, é realizado pela Administração da Fundação Porta Aberta o Termo de doação dos ativos, transferindo-os para bens próprios e, a partir desta data, a depreciação residual passa a ser de responsabilidade própria e não mais do projeto.

Se não houver determinação do financiador do projeto para a incorporação dos ativos imobilizados para a Fundação Porta Aberta, a depreciação continua sob a responsabilidade de projeto.

d. Avaliação ao valor recuperável de ativos (impairment)

A Administração da FUNDAÇÃO revisa periodicamente o valor contábil líquido dos ativos, com o objetivo de avaliar eventos ou mudanças nas circunstâncias econômicas, operacionais ou tecnológicas que possam indicar deterioração ou perda de seu valor recuperável. Quando estas evidências são identificadas e o valor contábil líquido, excede o valor recuperável, é constituída uma provisão para "Redução ao valor recuperável", ajustando o valor contábil líquido ao valor recuperável.

e. Ajuste a valor presente (AVP) de ativos e passivos

A Administração da FUNDAÇÃO não pratica transações significativas de vendas a prazo com valores pré-fixados. Assim, os saldos dos direitos e das obrigações estão mensurados nas datas de encerramento dos exercícios por valores próximos aos respectivos valores presentes.

f. Provisões

Uma provisão é reconhecida, em função de um evento passado, se a FUNDAÇÃO tem uma obrigação legal ou construtiva que possa ser estimada de maneira confiável, e é provável que um recurso econômico seja exigido para liquidar a obrigação.

g. Outros ativos e passivos (circulantes e não circulantes)

Um ativo é reconhecido no balanço patrimonial quando for provável que seus benefícios econômico futuros serão gerados em favor da FUNDAÇÃO e seu custo ou valor puder ser mensurado com segurança.

Um passivo é reconhecido no balanço patrimonial quando a FUNDAÇÃO possui uma obrigação legal ou constituída como resultado de um evento passado, sendo provável que um recurso econômico seja requerido para liquidá-lo. São acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos e das variações monetárias ou cambiais incorridas. As provisões são registradas tendo como base as melhores estimativas do risco envolvido.

Os ativos e passivos são classificados como circulantes quando sua realização ou liquidação é provável que ocorra nos próximos 12 meses. Caso contrário, são demonstrados como não circulantes.

h. Gerenciamento de risco

A FUNDAÇÃO apresenta exposição aos seguintes riscos advindos do uso de instrumentos financeiros:

- Risco de liquidez; e
- Risco de crédito.

A FUNDAÇÃO apresenta informações sobre a exposição de cada um dos riscos supra-mencionados, os objetivos da FUNDAÇÃO, as políticas e os processos para manutenção e gerenciamento de risco na nota explicativa nº16.

Estrutura do gerenciamento de risco

As políticas de gerenciamento de risco da FUNDAÇÃO são estabelecidas para identificar e analisar os riscos enfrentados, para definir limites. As políticas e os sistemas de gerenciamento de riscos são revisados frequentemente para refletir mudanças nas condições de mercado e nas atividades da FUNDAÇÃO.

i. Ativos e passivos contingentes e obrigações legais

As práticas contábeis para registro e divulgação de ativos e passivos contingentes e obrigações legais são as seguintes:

- Ativos contingentes: são reconhecidos somente quando há garantias reais ou decisões judiciais favoráveis, transitadas em julgado. Os ativos contingentes com êxitos prováveis são apenas divulgados em nota explicativa;
- Passivos contingentes: são provisionados quando as perdas forem avaliadas como prováveis e os montantes envolvidos forem mensuráveis com suficiente segurança. Os passivos contingentes avaliados como de perdas possíveis são apenas divulgados em nota explicativa e os passivos contingentes avaliados como de perdas remotas não são provisionados e nem divulgados.

j. Demonstração dos fluxos de caixa

A Administração da FUNDAÇÃO apresenta os fluxos de caixa às atividades operacionais usando o método indireto, segundo o qual o resultado líquido é ajustado pelos efeitos de transações que não envolvem caixa, pelos efeitos de quaisquer diferimentos ou apropriações por competência sobre recebimentos de caixa ou pagamentos em caixa operacionais passados ou futuros e pelos efeitos de itens de receitas ou despesas associadas com fluxos de caixa das atividades de investimento ou de financiamento.

Os caixas e equivalentes de caixas com restrição são demonstrados em variação de contas patrimoniais por se tratar da administração de projetos e convênios a receber e a realizar.

3. Caixa e equivalentes de caixa

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
CAIXA GERAL	237	2.821
BB INVEST AUTOMATICO 9785-3 - FPA	-	-
BB INVEST LP 90 MIL 9785-3 - CAPITAL SOCIAL	16.130	14.836
BB POUPE OURO DIARIA 9785-3 - BAZAR SOLIDARIO	22.122	19.711
BB INVEST DI PLUS 9785-3 - DOACOES PERIODICAS	136.809	136.063
BB MM JUROS E MOEDAS 9785-3	290.150	205.770
BB APLIC POUPEX 96 9785-3 - SERVIÇO SOCIAL	80.931	64.932
BB APLIC 96 9785-3 - BB RENDE FACIL	52.685	64.689
	<u>599.065</u>	<u>508.823</u>

O saldo em caixa é representado, principalmente, por arrecadação proveniente de eventos beneficentes e doações, e corresponde ao saldo do último dia do ano.

Os saldos em banco, conta movimento são representados, principalmente, por contas correntes mantidas em instituições financeiras nacionais.

As aplicações financeiras de curto prazo, de alta liquidez, são prontamente conversíveis em um montante conhecido de caixa e estão sujeitos a um insignificante risco de mudança de valor. Esses investimentos financeiros referem-se substancialmente a certificados de depósitos bancários e fundos de renda fixa e são remunerados às taxas que variam de 95% a 100% do Certificado de Depósito Interbancário.

4. Recursos vinculados a projetos

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
BB C/C 10277-6 - COOPERFORTE	2	1.150
BB C/C 19720-3 - PROJETO VOE	63.010	-
BB POUPE OURO DIARIA 22222-4	2.828.702	1.795.645
BB INVEST FACIL 22222-4	6.405.318	3.232.747
BB INVEST 10986-X BOLSA TRABALHO	151.774	143.646
	<u>9.448.805</u>	<u>5.173.188</u>

Os recursos vinculados a projetos referem-se substancialmente a recursos recebidos pela Entidade que serão utilizados exclusivamente nos projetos patrocinados, conforme mencionado na nota explicativa no 6. As aplicações financeiras, observando o que rege os contratos de gestão vigentes, são de baixo risco, mantidas a curto prazo e com alta liquidez, sendo prontamente conversíveis em um montante conhecido de caixa.

5. Imobilizado

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
Imóvel - Campo Belo	9.997	9.997
Imóvel - Acimação	444.512	444.512
Móveis e Utensílios	398.671	360.558
Instalações	32.359	40.708
Máquinas e equipamentos	406.053	387.164
Equipamentos Proc Dados	405.176	293.541
Equipamentos Telefônicos	3.498	4.770
Veículos	130.589	164.290
	<u>1.830.855</u>	<u>1.705.540</u>

O ativo imobilizado da FUNDAÇÃO está integralmente localizado no Brasil e é empregado exclusivamente em suas atividades.

6. Obrigações trabalhistas

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
Salários a pagar	313.332	299.075
Provisões Trabalhistas de Curto Prazo	442.851	386.774
Outras Obrigações	62.608	89.237
	<u>818.792</u>	<u>775.086</u>

7. Contribuições previdenciárias

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
INSS a recolher	53.521	31.272
FGTS a recolher	42.927	38.680
	<u>96.447</u>	<u>69.953</u>

8. Impostos retidos a recolher

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
IRRF a recolher	22.341	17.057
Iss a recolher	136	39
Pis/Cofins/CSLL a recolher	390	262
	<u>22.867</u>	<u>17.358</u>

9. Recursos de projetos a aplicar

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
Projeto Elijass	-	62
Projeto Phi	-	6.693
Cooperforte	2	3.046
PMSP Pot	11.444.768	2.259.129
Bolsa Trabalho	151.774	129.733
Projeto Voe	128.152	-
	<u>11.724.696</u>	<u>2.398.663</u>

10. Patrimônio líquido

O patrimônio líquido é composto, pelo patrimônio social e pelos déficits/superávits apurados anualmente. Em caso de dissolução ou extinção da FUNDAÇÃO, a destinação do eventual patrimônio remanescente será destinada a outra entidade sem fins lucrativos congênera ou a entidades públicas.

11. Recursos de projetos

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
Públicos		
PMSP POT I	-	-
PMSP POT II	11.424.582	9.982.235
Bolsa Trabalho	13.561	937.755
Emenda Parlamentar	9.448	-
Projeto Voe	2.194	-
Total	11.449.785	10.919.990
Privado		
MPT TRT 15	7.394	11.157
Vara Criminal Ipiranga	6.804	-
Cooperforte	90.094	83.256
Elijass	13.417	36.983
Instituto PHI	1.268	2.792
Total	118.977	134.188
Total Geral	11.568.762	11.054.179

12. Custos restritos das atividades sociais

<u>2024</u>	Elijass	PMSP Projeto POT II	Instituto PHI	MPT TRT 15	COOPERFORTE	BOLSA TRABALHO	VARA CRIMINAL	EMENDA PARLAMENTAR	PROJETO VOE	TOTAL
Pessoal- Salários e ordenados	-	5.426.336	-	-	17.381	-	-	-	-	5.443.717
Pessoal- Benefícios	-	2.268.713	-	-	-	-	-	-	-	2.268.713
Pessoal- Encargos	-	462.134	-	-	1.882	-	-	-	-	464.017
Gerais- Lanches e refeições	-	71.722	-	-	6.385	-	-	-	-	78.107
Gerais- Outros custos	13.355	136.913	1.305	7.304	3.138	13.606	6.804	9.448	-	211.964
Gerais- Material de uso e consumo	-	1.679.326	17	-	40.643	4.936	-	-	-	1.724.995
Gerais- Condução e estacionamento	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Gerais- Serviços de terceiros	-	295.309	-	-	18.383	-	-	-	-	313.692
Gerais- Bancárias	62	35.682	-	-	-	4.892	-	-	194	40.829
Gerais- Fretes e carretos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Gerais- Bens de uso em projetos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Imóveis- Aluguel e condomínio	-	598.864	-	-	-	-	-	-	-	598.864
Imóveis- Água, luz e telefone	-	362.518	-	-	2.483	-	-	-	-	365.001
Imóveis- Manutenção e conservação predial	-	129.434	-	-	-	-	-	-	2.000	131.434
Imóveis- Outros custos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Imóveis- Segurança	-	37.631	-	-	-	-	-	-	-	37.631
	13.417	11.424.582	1.268	7.304	90.094	13.561	6.804	9.448	2.194	11.568.762

2023	Elijas	PMSF Projeto POT II	Instituto PH	MPT TRT 15	COOPERFORTE	BOLSA TRABALHO	TOTAL
Pessoal- Salários e ordenados	-	4.522.359	-	-	-	-	4.522.359
Pessoal- Benefícios	-	1.969.147	-	-	-	-	1.969.147
Pessoal- Encargos	-	372.547	-	-	-	-	372.547
Gerais- Lanches e refeições	-	319.924	-	-	4.536	-	324.460
Gerais- Outros custos	10.081	74.803	1.257	11.091	3.081	11.738	111.982
Gerais- Material de uso e consumo	15.767	1.205.566	1.535	-	61.990	195.146	1.480.003
Gerais- Condução e estacionamento	-	-	-	-	-	-	-
Gerais- Serviços de terceiros	9.450	394.898	-	-	12.120	709.615	1.126.083
Gerais- Bancárias	522	21.421	-	66	-	7.820	29.828
Gerais- Fretes e carretos	-	-	-	-	-	-	-
Gerais- Bens de uso em projetos	-	-	-	-	-	-	-
Imóveis- Aluguel e condomínio	-	530.691	-	-	-	-	530.691
Imóveis- Água, luz e telefone	-	211.070	-	-	550	-	211.620
Imóveis- Manutenção e conservação predial	1.233	320.563	-	-	979	13.437	326.212
Imóveis- Outros custos	-	172	-	-	-	-	172
Imóveis- Segurança	-	39.075	-	-	-	-	39.075
	36.983	9.982.235	2.792	11.157	83.256	937.755	11.054.129

13. Despesas administrativas

	2024	2023
Manutenção e conservação	(7.315)	(5.218)
Serviços tomados	(16.501)	(21.490)
Água, luz e telefone	2.457	550
Material de uso e consumo	(35.835)	(14.792)
Outras despesas	(10.271)	(15.987)
Depreciações	(102.305)	(93.188)
	(169.770)	(150.126)

14. Partes relacionadas

A FUNDAÇÃO possui transações com órgãos públicos, nas quais são recebidos montantes para custear as atividades da FUNDAÇÃO.

Os diretores da FUNDAÇÃO não são remunerados.

A diretoria da FUNDAÇÃO não possui planos de benefício pós-emprego, benefícios de rescisão de contrato e/ou outros benefícios de longo prazo.

15. Instrumentos financeiros e derivativos

Instrumentos financeiros

Os instrumentos financeiros da FUNDAÇÃO incluem, principalmente: caixa, bancos, aplicações financeiras, fornecedores, salários e férias, contas a pagar e impostos a recolher. Os valores contábeis dos instrumentos financeiros aproximam-se dos seus valores de mercado.

A Administração e a gestão desses instrumentos financeiros são realizadas por meio de políticas, definição de estratégias e estabelecimento de sistemas de controle, devidamente monitorados pela Administração da FUNDAÇÃO.

Instrumentos financeiros derivativos

Durante os exercícios findos em 31 de dezembro de 2021 e de 2020, a Administração da FUNDAÇÃO não executou transações envolvendo instrumentos financeiros na forma de derivativos.

16. Gestão de riscos

Considerações gerais e políticas

A FUNDAÇÃO possui uma política formal para gerenciamento de riscos, cujo controle e gestão é responsabilidade da diretoria, que se utiliza de instrumentos de controle por meio de sistemas adequados e de profissionais capacitados na mensuração, análise e gestão de riscos.

Risco de liquidez: É o risco que a FUNDAÇÃO irá encontrar em cumprir com as obrigações associadas com seus passivos financeiros que são liquidados com pagamentos à vista ou com outro ativo financeiro. A gestão prudente do risco de liquidez implica em manter caixa, aplicações financeiras suficientes, disponibilidades de captação por meio de linhas de crédito compromissadas e capacidade de liquidar posições de mercado.

Risco de crédito: O risco de crédito é o risco que surge da possibilidade de prejuízo resultante do não recebimento de valores. O risco de crédito é reduzido em virtude de procedimentos de avaliação de contas correntes e em aplicações financeiras mantidas em instituições financeiras.

17. Imunidade tributária

A FUNDAÇÃO é imune à incidência de impostos por força do art. 150, Inciso VI, alínea "C" e seu parágrafo 4º e artigo 195, parágrafo 7º da Constituição Federal de 05 de outubro de 1988.

FORMA JURÍDICA CONFORME A LEGISLAÇÃO VIGENTE

A Entidade é uma FUNDAÇÃO sem fins lucrativos e econômicos regida pelo seu Estatuto Social que contempla os artigos 44 a 61 do Código Civil.

CARACTERÍSTICA DA IMUNIDADE

A FUNDAÇÃO é uma instituição de assistência social, sem fins lucrativos e econômicos, previsto no artigo 9º. do CTN, e por isso imune, no qual usufrui das seguintes características:

- A Instituição é regida pela Constituição Federal;
- A imunidade não pode ser revogada, nem mesmo por emenda constitucional;
- Não há o fato gerador (nascimento da obrigação tributária);
- Não há o direito (Governo) de instituir, nem cobrar tributo.

REQUISITOS PARA IMUNIDADE TRIBUTÁRIA

A única Lei Complementar que traz requisitos para o gozo da imunidade tributária é o Código Tributário Nacional (CTN).

O artigo 14 do Código Tributário Nacional estabelece os requisitos para o gozo da imunidade tributária, esses estão previstos no Estatuto Social da Entidade e seu cumprimento (operacionalização) pode ser comprovado pela sua escrituração contábil (Demonstrações Contábeis, Diário e Razão), no qual transcrevemos:

- a) não distribuem qualquer parcela de seu patrimônio ou de suas rendas, a qualquer título (art.14 do Estatuto Social);
- b) aplicam integralmente, no País, os seus recursos na manutenção dos seus objetivos institucionais (parágrafo 1º art.42 do Estatuto Social);
- c) mantêm a escrituração de suas receitas e despesas em livros revestidos de formalidades capazes de assegurar sua exatidão (inc.1 art.38 do Estatuto Social).

18. Cobertura de seguros

A Administração da FUNDAÇÃO adota a política de contratar cobertura de seguros por montantes considerados suficientes para cobrir eventuais sinistros, que foram definidos por orientação de especialistas e levam em consideração a natureza de sua atividade e o grau de risco envolvido.

19. Avais, fianças e garantias

A FUNDAÇÃO não prestou garantias ou participou de quaisquer transações como interveniente garantidora durante o exercício de 2024 e 2023.

Jacira Jacinto da Silva CPF: 047.079.568-90 Presidente	VERONICA RIBEIRO GERLAH PAGANATTO: 36114236882 Assinado de forma digital por VERONICA RIBEIRO GERLAH PAGANATTO: 36114236882 Data: 2025.04.08 17:29:24 -03'00'
	Verônica Ribeiro Gerlah Paganatto CRC 15P131987/O-3 Contabilista 



17 páginas - Dados e horários baseados em Brasília, Brasil
Sincronizado com o NTP.br e Observatório Nacional (ON)
Certificado de assinaturas gerado em 14 de Abril de 2025, 14:53:46



08-04-25 - Balanço e DRE 2024 pdf

Código do documento 7a31cac1-411e-40b5-9c17-9de593e3ebb3



Assinaturas



JACIRA JACINTO DA SILVA
jacira.silva@portaaberta.org.br
Assinou

Jacira Jacinto da Silva

Eventos do documento

11 Apr 2025, 13:52:15

Documento 7a31cac1-411e-40b5-9c17-9de593e3ebb3 **criado** por JACIRA JACINTO DA SILVA (aa4d73e8-1b2b-4ca4-9095-099214153184). Email: jacira.silva@portaaberta.org.br. - DATE_ATOM: 2025-04-11T10:52:15-03:00

11 Apr 2025, 13:53:23

Assinaturas **iniciadas** por JACIRA JACINTO DA SILVA (aa4d73e8-1b2b-4ca4-9095-099214153184). Email: jacira.silva@portaaberta.org.br. - DATE_ATOM: 2025-04-11T10:53:23-03:00

14 Apr 2025, 17:20:11

JACIRA JACINTO DA SILVA **Assinou** (aa4d73e8-1b2b-4ca4-9095-099214153184) - Email: jacira.silva@portaaberta.org.br - IP: 201.27.142.9 (201-27-142-9.dsl.telesp.net.br porta: 12370) - **Geolocalização:** -23.5667456 -46.6223104 - Documento de identificação informado: 047.079.568-90 - DATE_ATOM: 2025-04-14T14:20:11-03:00

Hash do documento original

{SHA256}: 36208d499294b19490c30cadbbd63acfb94d13c9861f10c816621f88417b1c8a
{SHA512}: 3e404f9527ebcb8209f82872fc37de65c65fef21cb4108115d69d963d8a014492179436175f4dd5869f8e20fa1a5944f3cf4ef5aeb949a384691d7adb40dc25

Esse log pertence **única e exclusivamente** aos documentos de HASH acima



Esse documento está assinado e certificado pela D4Sign

Integridade certificada no padrão ICP-BRASIL

Assinaturas eletrônicas e físicas têm igual validade legal, conforme **MP 2.200-2/2001** e **Lei 14.063/2020**.

Agradecimentos

A Fundação Porta Aberta encerra o ano de 2024 com imensa gratidão por todas as conquistas alcançadas e pelos inúmeros aprendizados vivenciados. Este foi um período de avanços significativos, marcado por novas parcerias, iniciativas inovadoras, ações de qualificação profissional e fortalecimento dos vínculos comunitários.

Nenhuma dessas realizações teria sido possível sem o comprometimento e a dedicação de cada colaborador, voluntário, parceiro institucional e, especialmente, de cada aprendiz que confiou na missão da Fundação e trilhou conosco caminhos de transformação.

A todos os conselheiros, gestores, apoiadores, doadores, técnicos, educadores e membros da rede parceira, a FPA expressa seu profundo reconhecimento. Aos beneficiários, que são a razão de existir desta instituição, o mais sincero agradecimento por compartilharem seus sonhos, histórias e esforços cotidianos.

Encerrar este ciclo como uma das 100 melhores ONGs do Brasil reforça o compromisso da Fundação com a seriedade, transparência e impacto social de seu trabalho. E é com esse mesmo espírito que a Fundação Porta Aberta já se prepara para um novo ano de desafios e possibilidades.

Que em 2025, possamos crescer ainda mais — expandindo oportunidades, fortalecendo redes de apoio e promovendo a dignidade e a autonomia de quem mais precisa.

Juntos, seguimos abrindo portas. Sempre.

(11) 3115-1250 - contato@portaaberta.org.br

