



2019
RELATÓRIO
DE ATIVIDADES



SUMÁRIO

| | |
|---|----|
| INSTITUCIONAL | |
| Mensagem Presidente | 6 |
| Ações Empreendedoras | 8 |
| Histórico | 10 |
| Ações Internas | 13 |
| Metodologia de Trabalho | 15 |
| ATIVIDADES | |
| Atendimento e Acompanhamento Social | 18 |
| Formação Pessoal e Cidadã | 24 |
| Cursos Profissionalizantes e Oficinas | 19 |
| Supervisão Institucional | 46 |
| PARCERIAS | |
| Eventos FPA/Fundação Vanzolini | 49 |
| Inauguração Oficinas de Panificação e Confeitaria | 51 |
| Inauguração Oficina de Artes e Costura | 52 |
| Dia da Solidariedade | 53 |
| Parceria com a SAP | 53 |
| REPRESENTAÇÕES | |
| COMUDA | 56 |
| CONED | 56 |
| FNGC | 56 |
| NAC | 56 |



PORTA
ABERTA



INSTITUCIONAL

Mensagem da Presidente

Ações Empreendidas

Histórico

Ações Internas

Metodologia de trabalho



MENSAGEM DA PRESIDENTE



A Fundação Porta Aberta tem a honra de relatar as atividades realizadas no ano de 2019.

Desde a sua Instituição, a FPA vem alcançando conquistas significativas, mas 2019, indubitavelmente, foi um ano extraordinário, podendo ser considerado “o ano da virada”.

Nos primeiros anos de existência, após começar a execução do trabalho, pensado e planejado, a Fundação Porta Aberta se manteve com doações de pessoas físicas, tendo recebido apenas dois aportes impactantes. Tal situação, por evidente, não permitia estender suas atividades para toda a cidade, ou ampliar consideravelmente a qualidade do serviço, embora desde as primeiras ações tenham sido despendidos todos os esforços para se fazer o melhor.

Ao se mudar para o Campo Belo em dezembro de 2016, a Fundação deu um salto qualitativo, alcançando o apoio do bairro e também de alguns poucos financiadores do seu trabalho. 2017 e 2018 foram bastante emblemáticos, já que nesse período a Instituição pôde demonstrar à cidade de São Paulo o seu potencial realizador no campo da sua especialidade.

Vencendo uma concorrência pública no ano de 2018, apenas em 2019, no dia 26 de abril, as atividades foram iniciadas com o propósito de qualificar profissional, pessoal e socialmente, até trezentos beneficiários. O **Projeto Porta Aberta para o Trabalho – POT Redenção**, executado em parceria firmada com a Secretaria Municipal do Desenvolvimento Econômico e Trabalho, destina-se a pessoas em tratamento do uso nocivo de álcool e outras drogas.

Iniciada a execução, a sociedade vinha contabilizando ganhos extraordinários até o início da pandemia.

Ao finalizar o primeiro ano de contrato, em 30/10/2019, a SMDET-PMSP não apenas renovou o contrato, como também ampliou o serviço, passando a FPA a atender até 400 beneficiários com a inclusão de mais um território. A partir de novembro de 2019, além do Campo Belo, do Centro e da Brasília/Freguesia do Ó, Heliópolis também ganhou uma unidade de atendimento.

A realização desse contrato permitiu à Fundação Porta Aberta elevar de 5 para 35 o número dos seus empregados ao final de 2018, passando a atender no início do ano seguinte até 300 pessoas, ampliando em dez vezes o número de 30 beneficiários que vinha atendendo até então. Em 2019 foi que o serviço se transformou em realidade. Vencidas as burocracias, iniciaram-se as atividades diárias voltadas ao programa de qualificação desenvolvido pela FPA.

Além de ofertar os quatro distintos processos formativos com os quais se comprometeu, a FPA ampliou esse número aportando novas possibilidades para os beneficiários. Com a inauguração das oficinas de panificação e confeitaria – patrocinadas pela Fundação Salvador Arena e de artes e costura, patrocinada pelo Rotary Club Internacional, foi possível ofertar mais especializações. A FPA passou a qualificar seus beneficiários em: jardinagem, horta, higienização e limpeza, auxiliar de cozinha, panificação, confeitaria, artes e empreendedorismo, reciclagem e empreendedorismo e costura. Concomitantemente, permeando esses processos formativos, a FPA deu sequência ao seu programa de desenvolvimento das competências socioemocionais, seja pela dedicação de suas equipes técnicas, seja pelas valiosíssimas parcerias com empresas empreendedoras e pessoas físicas voluntárias da Instituição.

Em 2019 a FPA também conseguiu seu registro no COMAS – Conselho Municipal de Assistência Social. Em reiteração a pedido anterior, demonstrando o trabalho que vinha sendo realizado, enfim, mereceu esse registro tão necessário e pertinente para a sua atividade.

Novas parcerias foram firmadas. A Fundação Porta Aberta recebeu o apoio da Fundação Elijass Gliksmanes para a aquisição dos utensílios necessários nas oficinas de panificação e confeitaria, bem como para a compra de instrumentos musicais que se destinam a ensinar arte aos beneficiários.

O projeto aprovado pelo Ministério Público do Trabalho em 2018 teve continuidade durante 2019, assim como também foi aprovado mais um projeto de apoio fundamental à execução do programa pela Vara Criminal do Ipiranga, que passou a patrocinar o lanche servido aos beneficiários.

Estima-se que a efetiva empregabilidade de pessoas em tratamento de dependência química gra em torno de 1%, situação que nunca intimidou a FPA, especialmente por acreditar que a oferta de outras contribuições é muito grande, não sendo perdido o trabalho ainda que não haja efetiva inclusão no emprego formal.

As metas da FPA são mais ambiciosas, pretendendo contribuir para que a pessoa alcance mudanças impactantes na sua vida, mesmo que não consiga empregar-se. Avalia muito positivamente o incentivo ao trabalho autônomo, ou pelo regime de economia solidária, reconhecendo que toda atividade útil é trabalho. Os ganhos na qualidade de vida, na preocupação com os cuidados pessoais, higiene, boa aparência, hábitos saudáveis e a reconstrução de vínculos fortalecem e empoderam a pessoa. Esses aportes – a educação financeira, o convívio respeitoso, a orientação para direitos e deveres – são caminhos para a cidadania, estimulando a vida digna. Essas promoções têm tanto valor quanto outros resultados positivos. Foram grandes conquistas. Muitas pessoas mais felizes, e nós também, naturalmente!

Enfatizo, a FPA encanta-se, prioritariamente, com a possibilidade de reconstruir projetos de vida, com centralidade no trabalho e na perspectiva de reinserção social. Na unidade do centro o emprego formal atinge 11% dos beneficiários em 2019.

Registro profunda gratidão, em meu nome, em nome das nossas equipes de profissionais, de conselheiros, diretoras, voluntários e, principalmente, em nome dos nossos beneficiários, a todos os que contribuíram de alguma forma para esse ano de pleno sucesso.



ACÇÕES EMPREENDEDORAS

A Fundação Porta Aberta, apresenta neste relatório as ações desenvolvidas durante o ano de 2019, objetivando dar continuidade às atividades preconizadas em seu estatuto, no atendimento às pessoas em situação de vulnerabilidade e risco social.

O ano teve início com a continuidade das medidas necessárias para a implementação do **Projeto Porta Aberta para o Trabalho – POT Redenção**, fruto de um Termo de Colaboração firmado no final de 2018 com a Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico e Trabalho SMDJET, destinado à elevação de empregabilidade do público mencionado, em especial de pessoas em tratamento do uso nocivo de álcool e outras drogas. O objetivo maior seria ofertar atividades de inserção social e produtiva, capacitação técnica e acompanhamento técnico especializado, durante todo o processo de profissionalização e atividades laborais.

O desafio assumido foi de executar o projeto mencionado, contando com 36 profissionais, em três territórios distintos da cidade de São Paulo para qualificar até 300 pessoas concomitantemente. Empenhada na valorização e no empoderamento do público assistido, a FPA focou esforços para reinserção social, desenvolvendo atividades formativas e laborais com acompanhamento técnico especializado.

O início da execução do projeto foi a grande prioridade ao começar o ano, mas a FPA já trabalhava na formação de 12 pessoas vinculadas aos serviços da rede socioassistencial, nas modalidades de confeiteira, artesanato, garçom e jardinagem. Todas concluíram a empreitada com êxito.

Tendo iniciado o cumprimento do contrato no dia 26 de abril de 2019, foram atendidas 462 pessoas, que receberam atendimentos individuais com profissionais técnicos, psicólogos e assistentes sociais; participaram ativamente de capacitações profissionais e pessoais, desenvolveram atividades laborais nas áreas e modalidades escolhidas. Buscaram e encontraram conhecimento técnico e outros aprendizados importantes.



Foram ministradas capacitações em 8 (oito) modalidades formativas: jardinagem, horta, artes e empreendedorismo, higienização e limpeza, auxiliar de cozinha (foco em panificação e confeitaria), reciclagem e empreendedorismo, serviços e reparos (área de construção civil).

Além dessas modalidades profissionais, a FPA, de modo especial e não menos importante, ministrou atividades de formação e desenvolvimento das capacidades socioemocionais, a chamada formação pessoal e cidadã, que aborda eixos transversais de temáticas importantes de cidadania, política pública, inserção socioassistencial, educação financeira, direitos e deveres, dentre outros temas importantes de debate e multiplicação de conteúdo para a promoção de cidadania.

Os beneficiários participam de diversas visitas técnicas a dispositivos culturais, como Museu de Arte Moderna de São Paulo, Museu AfroBrasileiro, Museu de Imagem e Som, Pinacoteca, Parque da Luz, Parque Ibirapuera Conservação – Manequim Lopes e exposições em Serviço Social do Comércio (SESC), propiciando participação social e acesso irrestrito aos equipamentos culturais. Buscando o fortalecimento para as ações destinadas à eferiva reinserção no mundo do trabalho, a FPA firmou e manteve algumas parcerias, com: Employer, Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial – SENAI, GUIMA ConSeco – facilities em serviços terceirizados, Grupo Pão de Açúcar, Grupo GPS, Fundação Vanzolini, Fundação Salvador Arena, Fundação Elijass Gilksmanes, Engenheiros EVEN, Rotary Club São Paulo Sul, entre outras.

Pelo emprego formal, houve a reinserção de 30 pessoas no mundo do trabalho, mas grande parte das atividades realizadas pela FPA também visa ao fomento de geração de renda pelo microempreendedorismo.

Este relatório evidencia, de modo geral, as ações empreendidas para o pleno desenvolvimento da Fundação Porta Aberta e dos seus beneficiários ao longo do ano de 2019.



HISTÓRICO

O início da Fundação Porta Aberta é fruto de um sonho comum a algumas pessoas, de contribuir para a construção de um mundo melhor. Diante de tantos problemas sociais enfrentados pela população, a FPA se voltou a cuidar de pessoas alta e socialmente vulneráveis, especialmente das que buscam as ruas como forma de sobrevivência. Assim, pensaram seus instituidores que trabalharam diretamente em prol da comunidade, além de propiciar melhor qualidade de vida ao público atendido.

Voluntariamente, esse grupo de pessoas passou a se reunir e buscar maiores informações acerca do tema, realizando visitas, participando socialmente de debates, até consolidar as estratégias para a constituição do que é hoje a Fundação Porta Aberta. Em setembro de 2013, registrou a escritura de instituição, assumindo sua identidade jurídica, formalmente, como uma fundação. O próximo passo foi iniciar a execução de um árduo e incansável trabalho perante a sociedade, já na condição de organização da sociedade civil.

Nô ano de 2015 a FPA começou a realizar seus atendimentos ao público, à época ainda exclusivamente para pessoas em tratamento do uso nocivo de álcool e outras drogas, fomentando o acesso à profissionalização e o acesso a outras políticas públicas.

O ano de 2017 foi um ano de muita importância para a Fundação Porta Aberta, pois se iniciaram os primeiros atendimentos na sua sede atual, na região distrital do Campo Belo. Desde então, a FPA consolidou com esse território um protagonismo importante e de grande impacto social para o público em situação de vulnerabilidade do território. A oferta de atendimento técnico, formação profissional e desenvolvimento das competências socioemocionais (atividades de maior investimento da FPA), somam-se o acolhimento, o cuidado, a promoção de desenvolvimento pessoal e social, compondo um conjunto de estratégias significativas para a melhoria da empregabilidade. Houve promoção permanente de reinserção social e produtiva para seu público.

Em 2018, a FPA conseguiu o grande desafio de vencer um edital público para a execução do Projeto Porta Aberta para o Trabalho – POT Redenção, de grande importância no município de São Paulo, gerido pela Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico e Trabalho (SMDET). Teoricamente, o início seria em novembro de 2018, mas os primeiros beneficiários foram encaminhados pela SMDET à FPA em 26 de abril de 2019, quando se registrou o primeiro atendimento.

Encerrado o primeiro ano de contrato no dia 30/10/19, houve a renovação do Termo de Colaboração, continuando a FPA suas atividades, com ampliação do objeto, já que a SMDET incluiu mais o território de Heliópolis, elevando o número máximo de atendidos para até 400.

Até o final do ano, completou 462 atendimentos.

CORPO DIRETIVO ATUAL

DIRETORIA EXECUTIVA

Jacira Jacinto da Silva
Diretora Presidente

Valdete Ochs
Diretora Financeira

Renata de Barros Bottene Naccache
Diretora Administrativa

CONSELHO CURADOR

Mauro de Mesquita Spinola
Presidente

Ademar Arthur Chioro dos Reis
Alcione Moreno

Ana Paula Minervini

Antônio Carlos Malheiros

Flávia da Silva Paupitz Piovesan

José Joaquim do Amaral Ferreira

Marcelo de Mesquita Spinola

Mário Sérgio Sobrinho

CONSELHO FISCAL

Angélica Castilho Alonso

Elisabeth Monson Rodrigues

Gilberto Inácio Gonçalves

Magda Selvera Zago

Mônica Leoni Ebeling

REUNIÕES REALIZADAS

DIRETORIA EXECUTIVA

08 JANEIRO • 19 FEVEREIRO • 11 MARÇO • 19 ABRIL • 27 MAIO
 11 JUNHO • 08 JULHO • 12 AGOSTO • 03 SETEMBRO
 07 OUTUBRO • 25 NOVEMBRO • 02 DEZEMBRO

CONSELHO CURADOR

19 FEVEREIRO • 23 ABRIL • 18 JUNHO • 03 SETEMBRO
 03 DEZEMBRO

CONSELHO FISCAL

21 FEVEREIRO • 11 ABRIL • 18 JULHO • 08 NOVEMBRO



ATIVIDADES INTERNAS

A Fundação Porta Aberta cumpriu seu cronograma de atividades anual, realizando as ações previstas para a implementação de estratégias em prol da melhoria da empregabilidade de pessoas vulneráveis, grande parte com necessidades decorrentes do uso nocivo de substâncias psicoativas. Como principal oferta, a qualificação e capacitação profissional e pessoal, investindo na reinserção familiar e social de todos os envolvidos e inseridos nas atividades da FPA.

Para que ações e planejamento resultassem a contento, a FPA dedicou-se a executar de forma plena, durante todo o ano de 2019, o Projeto Porta Aberta para o Trabalho – POT Redenção, em vigência desde o ano de 2018 por força do Termo de Colaboração firmado com a Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico e Trabalho - SMDET.

A FPA considerou prioridade para a execução do pacto: boa gestão, implantação, operacionalização das ações e atividades de inserção, capacitação e acompanhamento aos beneficiários acolhidos no referido projeto.

As atividades foram direcionadas a três eixos primordiais para o seu desenvolvimento: Capacitação Técnica, Frente de Trabalho e Formação Pessoal e Cidadã. A inserção se deu pelo encaminhamento e planejamento do projeto terapêutico das pessoas no acompanhamento aos equipamentos de saúde da rede de atenção psicossocial, priorizando o trabalho como parte integrante do tratamento em vista do uso nocivo de álcool e outras drogas.

As mencionadas atividades são descritas nos seguintes moldes:

- 1) **Capacitação técnica:** aplicação de conhecimento técnico sobre determinado ofício ou área de atuação profissional;
- 2) **Frente de trabalho:** aplicação prática do conhecimento técnico adquirido em algum espaço público para um determinado ofício ou área de atuação profissional;
- 3) **Formação pessoal e cidadã:** atividade focada no desenvolvimento das capacidades socioemocionais, tratando temáticas transversais para o devido cuidado e partilha de valores, essenciais para o relacionamento interpessoal (familiar, comunitário e profissional), ampliação cultural, cuidados básicos de saúde etc.

Cumprindo seu objetivo, a FPA dedicou-se às formações aplicadas, proporcionando ações voltadas à geração de renda, com a pretensão de melhorar a qualidade de vida dos beneficiários e o contexto familiar.

Ao serem inseridos nas atividades da FPA, os beneficiários receberam em suas formações profissionais e pessoais apoio para empreender em atividades autônomas e outras formas de geração de renda, pela aplicação profissional dos conhecimentos adquiridos durante todo o processo de inserção e participação no projeto.

PROJETO PORTA ABERTA PARA O TRABALHO POT REDEÇÃO

O trabalho desenvolvido ao longo do ano de 2019 sustentou-se pela execução do projeto Porta Aberta para o Trabalho – POT Redenção. De modo geral, atendeu ao cronograma e ao planejamento elaborado para o edital público em 2018, com sua plena execução no ano de 2019, formalizado o Termo de Colaboração 001/SMDE/2018.

A consolidação do projeto foi possível, após a contratação de equipe especializada em condições de formar e instruir tecnicamente pessoas em situação de vulnerabilidade e risco social, em especial pessoas que se encontravam em cuidado nos equipamentos públicos de saúde, em visita do uso nocivo de álcool e outras drogas.

Em continuidade com os princípios e valores da Fundação Porta Aberta, a participação e a execução da política pública do trabalho (Projeto Porta Aberta para o Trabalho – POT Redenção), possibilitou favorecer aos seus assistidos acesso à autonomia financeira, já que com a participação os beneficiários inscritos e inseridos no projeto, receberam um auxílio pecuniário ao longo de sua participação.

De modo a atender às expectativas e aproximar os participantes de suas habilidades, a FPA ofertou, para a escolha dos beneficiários, um leque de processos formativos voltados à qualificação profissional de interesse geral, como: panificação e confeitaria, higienização e limpeza, serviços e reparos, artes e empreendedorismo, reciclagem e empreendedorismo, jardinagem e horta.

No início do ano de 2019 a FPA devenida, de acordo com o contrato, atuar nos seguintes territórios: Campo Belo (sede da FPA), Adimação e Centro. No entanto, após reunião realizada com a SMDET no mês de fevereiro, a FPA aceitou a determinação da SMDET de alterar um dos 3 territórios, passando a executar a política do trabalho em: Campo Belo, Centro e Freguesia do Ó/Brasília.

No encerramento do primeiro ano de parceria, a FPA assinou um aditivo ao termo de colaboração, ampliando seus serviços para um novo território. A partir de então, ao invés de qualificar até 300 pessoas, passou a trabalhar pela melhoria de empregabilidade de até 400 beneficiários, incluindo o território de Heliópolis/Ipiranga.

Quando a FPA deu início à execução do contrato, vigorava a política pública do trabalho, pelas diretrizes do Decreto que instituiu o Programa De Braços Abertos. No entanto, em maio de 2019, foi publicado novo Decreto, estabelecendo as diretrizes da política de álcool e outras drogas no município de São Paulo.

Desde então, o objetivo da política pública com o Projeto Porta Aberta para o Trabalho – POT Redenção, foi alcançar também os Serviços Integrados de Acolhimento Terapêutico (SIAT) III, que existem em dois territórios do município, Freguesia do Ó/Brasília e Heliópolis/Ipiranga, duas áreas de atuação da FPA na política de trabalho, inseridos no Programa Redenção.



METODOLOGIA DE TRABALHO

A metodologia de trabalho da Fundação Porta Aberta visou a atender os objetivos propostos, a partir de um plano de trabalho específico que atendesse de forma alinhada os meios e critérios para a realização da prestação dos serviços a qual a FPA se propõe a realizar.

Para isso, estabeleceu a elaboração de um projeto que buscou capacitar profissional e pessoalmente as pessoas em situação de vulnerabilidade social, a partir do cuidado e respeito redobrados. Todo o processo de capacitação foi realizado pela equipe de trabalho conjuntamente com o público atendido.

A principal atividade realizada no ano de 2019 foi a execução da política pública pelo Projeto Porta Aberta para o Trabalho – POT Redenção, caracterizada pela atenção às pessoas em situação de vulnerabilidade e risco social. As primeiras iniciativas foram de convidar o público, sendo a adesão sempre voluntária.

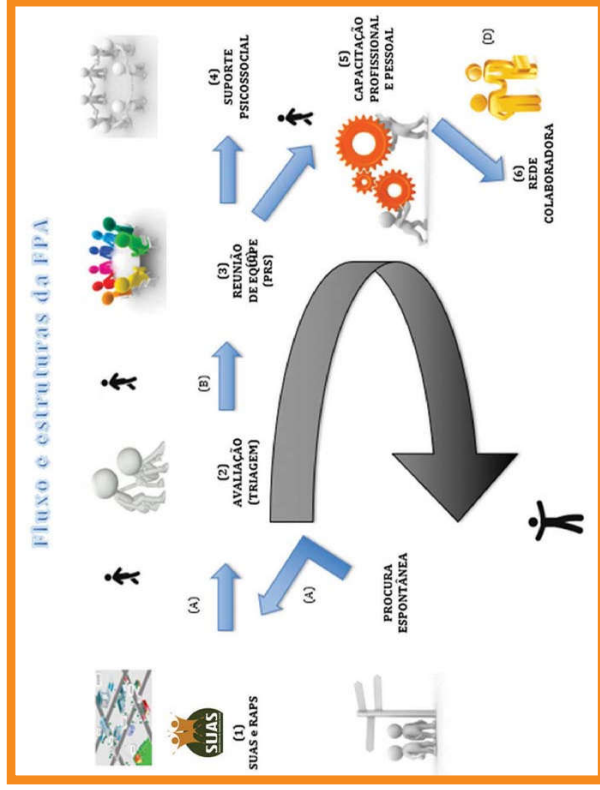
Logo na chegada, após assinar o TCR – Termo de Compromisso e Responsabilidade, os beneficiários participam de atividades para escolherem os processos formativos com o apoio da Fundação Porta Aberta, que formula, conjuntamente com os atendidos, seus PRS - Projeto de Ressocialização Singular.

Para isso são levadas em consideração as especificidades, as condições, as necessidades e os objetivos individuais de cada um dos beneficiários. Na execução do projeto, durante todo o ano os atendidos recebem exercícios diários de efetiva participação cidadã, capacitação técnica para o ofício escolhido, visando ampliar sua participação progressiva no mundo do trabalho, seja de forma autônoma, no emprego formal, ou por iniciativas de economia solidária.

Nessa lógica, a FPA ofertou uma gama de oportunidades de escritórios, além das atividades comuns que já fazem parte de sua metodologia, como o acolhimento, a escuta qualificada, o acompanhamento e os encaminhamentos que se fizeram necessários ao longo do ano, no processo de inclusão dos beneficiários no programa.

Segundo o escopo essencial de atender o compromisso formulado com o Poder Público, a FPA desenvolveu, ao longo do ano, etapas importantes, de forma articulada com a rede municipal, além do acompanhamento especializado e compartilhado com a rede de serviços, com intervenções que atenderam direitos básicos, essenciais e singulares de cada um dos participantes inscritos nas atividades da FPA.

O modelo de atendimento adotado pela FPA alinhou-se perfeitamente ao propósito da política pública em execução ao longo do ano de 2019:



O público atendido acessou de modo especial as atividades da FPA por meio de encaminhamento e acompanhamento da rede de atenção psicossocial, fato determinante para a efetiva participação dos beneficiários do programa.

Todas as atividades desenvolvidas pela FPA voltaram-se ao fortalecimento psicossocial e ao apoio a todas as áreas da vida dos participantes, desde o cuidado com higiene pessoal, até o processo de comunicação e linguagem, administração financeira e relacionamento interpessoal.

ATIVIDADES

Atendimento e Acompanhamento Social
 Formação Pessoal e Cidadã
 Cursos Profissionalizantes e Oficinas
 Supervisão Institucional

Durante o ano de 2019 a FPA realizou atendimento a 462 pessoas, em atendimento à previsão do edital 001/SMDE/2018, na execução do Projeto Porta Aberta para o Trabalho - POT Redenção.

ATENDIMENTO E ACOMPANHAMENTO SOCIAL

Como já mencionado anteriormente, 462 pessoas foram inscritas no Projeto Porta Aberta para o Trabalho – POT Redenção no ano, todas acolhidas nas quatro unidades da FPA no município de São Paulo. O processo de acompanhamento aos casos, realizados pela equipe técnica (psicólogo, assistente social e educadores sociais), possibilitou a realização de atividades que compusessem o fortalecimento dos vínculos familiares e comunitários, bem como, o respeito à singularidade e a preservação dos vínculos consolidados, componentes essenciais à concessão de dignidade.

Durante o ano FPA ampliou sua rede de parceiros no cuidado e efetivo acompanhamento aos beneficiários atendidos, o que ocorreu devido à execução do Projeto Porta Aberta para o Trabalho – POT Redenção, pelo qual um número maior de serviços e equipamentos públicos foram acessados, com os quais são realizados atualmente o acolhimento e o acompanhamento das pessoas inseridas nas atividades regulares e diárias da FPA.

Além da sensibilização e da mobilização nos serviços públicos de saúde, a FPA realizou mensalmente o acolhimento aos beneficiários nos quatro territórios. A cada nova unidade em formação, novos inscritos eram recepcionados no programa após o encaminhamento e o direcionamento pelos equipamentos referenciados desses beneficiários. A equipe técnica responsável pela unidade, acompanhada de sua coordenação, realizava as boas vindas e a apresentação do programa, a cujo convite os atendidos poderiam aceitar, ou não. O trabalho sempre foi permeado pelo acompanhamento terapêutico realizado pelos profissionais dos serviços de saúde.



Acolhimento a novos beneficiários – Unidade Freguesia do Ó/Brasília



Acolhimento a novos beneficiários – Unidade Campo Belo

FORMAÇÃO PESSOAL E CIDADÃ

A formação pessoal e cidadã, também denominada desenvolvimento das competências socioemocionais, configura um trabalho executado pela Fundação Porta Aberta, de extrema importância para os beneficiários, totalmente pensado na filosofia da Instituição, permeando todos os processos formativos em todas as unidades de execução dos seus serviços.

Inicialmente esse programa foi denominado de “Reciclando Valores”, tendo sido sempre aplicado pela FPA em suas atividades, através de parceiros e por suas equipes. O objetivo da FPA é a partilha de valores, apoiando o desenvolvimento da autonomia e ofertando o trabalho como oportunidade de inclusão social e exercício cotidiano à cidadania. Visa, igualmente, a preservação e a reconstrução de vínculos familiares e comunitários, sentimento de pertencimento relativamente à sociedade e aos territórios. Trabalha o autocuidado, apoiando incondicionalmente a melhoria dos recursos socioemocionais; o resgate da autoestima, o investimento contínuo nas orientações acerca do sistema de garantia de direitos, compreendendo que o público assistido pela FPA passa por situações de total exposição a riscos e vulnerabilidades cotidianamente.



Formação Pessoal e Cidadã – Unidade Campo Belo

A equipe técnica da FPA realizou regularmente, atividades de Formação Pessoal e Cidadã, nas quais se incluiu a viabilização do acesso irrestrito a equipamentos públicos voltados à cultura, lazer e turismo. As turmas são sempre acompanhadas do educador responsável pelo processo formativo.



Visita ao Teatro Municipal – beneficiários Unidade Centro



Visita ao Museu Afro Brasileiro – beneficiários da Unidade Centro



Visita ao Museu do Futebol – Unidade Centro



Turma de Artes – Pinacoteca



Atividade com a Parceira Employer – voltada para atividades no mundo do trabalho



Atividade de Confeitaria – elaboração de doces para festas

No território de Freguesia do Ó/Brasília a Secretária de Cultura em parceria com a FPA desenvolveu algumas atividades lúdicas e socioeducativas como roda de conversas, teatro e atividades de grupo esportivo. Dentre as mais frequentadas e solicitadas pelos beneficiários do projeto houve a participação, em parceria com a Casa de Cultura (evento organizado por profissionais estagiários de último ano de psicologia de Bauri) da roda de conversas para homens, da qual a FPA participou ativamente durante todo o seu processo de funcionamento.



Roda de Conversa de homens – Casa de Cultura da Brasília

O programa desenvolvido pela FPA para a o trabalho das competências socioemocionais envolveu temáticas básicas como:

- ✓ Identidade social e pessoal;
- ✓ Cidadania e Sistema de Garantia de Direitos;
- ✓ Apoio ao processo de autonomia;
- ✓ Elaboração, construção e consolidação das metas do projeto de vida;
- ✓ Mundo do trabalho;
- ✓ Geração de Renda e economia solidária;
- ✓ Educação financeira;
- ✓ Oficina de Saúde
- ✓ Acesso aos dispositivos públicos para arte, lazer e empreendedorismo;

A FPA contou com parceiros importantes e significativos para a execução de duas atividades de Formação Pessoal e Cidadã, tanto voluntários - pessoa física, como empresas sólidas que atuam na área de desenvolvimento da FPA:

- ✓ Voluntários – pessoas físicas – conhecedores de determinadas áreas de atuação laboral e temáticas programadas;
- ✓ Voluntários – pessoas jurídicas – conhecedores de determinada área de atuação laboral e temáticas importantes para o desenvolvimento do trabalho;
(Employer; Mãe Instituto, Defensoria Pública, Divalli, Florescer Limpeza, Consultório na Rua, Fundação Vanzolini etc.,)



Para a execução de suas atividades, a FPA aplicou durante o ano de 2019 processos formativos de qualificação profissional, que objetivaram a melhoria da empregabilidade das pessoas inseridas nas atividades, cotidianamente.

Os processos formativos, de acordo com a execução do Projeto Porta Aberta para o Trabalho, envolveram 20 horas semanais de atividades com o público, assim divididas:

- ✓ 8 horas de Capacitação Técnica – conhecimento aplicado;
- ✓ 8 horas de Frente de Trabalho – prática do conhecimento aplicado;
- ✓ 4 horas de Formação Pessoal e Cidadã;

Todo o trabalho foi cuidadosamente planejado para contribuir, de forma exitosa, com o aprimoramento das práticas laborais dos beneficiários inseridos no programa, fomentando o acesso ao mundo do trabalho, tanto pelo emprego formal, como pelo microempreendedorismo ou pela dinâmica da economia solidária. O objetivo maior é sempre possibilitar a aquisição de autonomia e planejamento de projetos de vida.

Para atender à singularidade do público atendido e alcançar as necessidades dos territórios, já que a prática do Projeto Porta Aberta para o Trabalho – PPTJ Redenção é desenvolvida em espaços públicos, a FPA programou e desenvolveu seu planejamento educacional para ofertar um leque de possibilidades formativas nas quatro unidades de sua atuação.

Ressalvando que o objetivo principal do programa é atender à necessidade básica da sociedade de não conviver com a miséria humana e alcançar um padrão de convívio social digno para todos, trabalha apoiando pessoas desempregadas, oportunizando-lhes o acesso a uma política pública de trabalho, exclusiva àquelas que estão em tratamento do uso nocivo de álcool e outras drogas, em processo de cuidado nos equipamentos de saúde.

Aplicou 7 modalidades de processos formativos:

- ✓ Jardinagem e Horta;
- ✓ Horta;
- ✓ Serviços e Reparos;
- ✓ Higienização e Limpeza;
- ✓ Auxiliar de Cozinha (Panificação e Confeitaria);
- ✓ Artes e Empreendedorismo;
- ✓ Reciclagem e Empreendedorismo;

Os beneficiários puderam trocar de processo formativo, ou dar continuidade às atividades laborais de sua escolha (atendendo à singularidade), já que o planejamento mudava constantemente, de acordo com o local de execução das atividades laborais, as chamadas frentes de trabalho. As escolhas também se deram pelo desejo de estar em contato com alguma atividade laboral já executada anteriormente, aproveitando o conhecimento previamente adquirido, situação em que a inserção no programa permitia melhorar e ampliar a sua capacitação técnica.

A FPA assinou o contrato em 2018, mas as atividades tiveram início com o atendimento aos beneficiários apenas no ano de 2019, que se implementou, de fato, o Plano de trabalho elaborado.

O início aconteceu de forma progressiva:

- UNIDADE CENTRO: 26 de abril de 2019;
- UNIDADE CAMPO BELO: 09 de maio de 2019;
- UNIDADE FREGUESIA DO Ó/BRASILÂNDIA: 18 de junho de 2019;
- UNIDADE HELIÓPOLIS: 21 de novembro de 2019;

Cada unidade apresenta uma capacidade de atendimento específica a partir do termo de colaboração e seus ativos:

- UNIDADE CENTRO: 100 beneficiários;
- UNIDADE CAMPO BELO: 70 beneficiários;
- UNIDADE FREGUESIA DO Ó/BRASILÂNDIA: 130 beneficiários;
- UNIDADE HELIÓPOLIS: 100 beneficiários;

Foram inseridos em cada uma das unidades, durante o ano de 2019 o seguinte número de beneficiários:

- UNIDADE CENTRO: 148 pessoas;
- UNIDADE CAMPO BELO: 85 pessoas;
- UNIDADE FREGUESIA DO Ó/BRASILÂNDIA: 163 pessoas;
- UNIDADE HELIÓPOLIS: 66 pessoas;

A unidade Centro se dedicou aos seguintes processos formativos: Artes e Empreendedorismo, Jardinagem e Horta e Higienização e Limpeza. Teve como principais espaços formativos o Parque da Luz, o Complexo Prates e a sede da unidade Centro.

No Campo Belo foi eleito para o ano os processos formativos: Jardinagem e Horta, Higienização e Limpeza e Auxiliar de Cozinha (Panificação e Confeitaria). Teve como principais espaços formativos a Escola Estadual Mário de Andrade, o Centro Temporário de Acolhimento (CTA) 7 Santo Amaro e a própria unidade.



Atendendo à escolha dos beneficiários, as equipes se dedicaram na unidade Freguesia do Ó/Brasília, aos processos formativos de: Jardinagem, Horta, Serviços e Reparos e Reciclagem e Empreendedorismo. Teve como principais espaços formativos o Centro Esportivo Oswaldo Brandão, Praça Antonia Picerni, Biblioteca Talles Castanho, Casa de Cultura da Brasília, além da própria unidade da FPA.

Embora a unidade Heliópolis tenha funcionado num período curto durante o ano de 2019, pois iniciou-se no mês de novembro, os processos formativos abordados foram: Artes e Empreendedorismo, Jardinagem e Horta e Reciclagem e Empreendedorismo. Teve como principais espaços formativos: o Centro Educacional Unificado (CEU) Meninos, Complexo de Saúde Heliópolis, Parque da Independência, Subprefeitura do Ipiranga e CIECCO (local em que fica a sede da FPA neste território).

JANEIRO

Apesar de não ter recebido o encaminhamento de beneficiários para o atendimento ao Termo de Colaboração firmado com a SMDET - Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico e Trabalho – 001/SMDE/2018, a FPA iniciou algumas atividades de formação, com 12 beneficiários da região. As áreas formativas foram destinadas às atividades de Auxiliar de Cozinha, Higienização e Limpeza, Jardinagem e Artes. Também foram ofertadas formações específicas na área de Garçom e Relações Interpessoais, desenvolvidas através do trabalho voluntário de pessoas físicas que se colocaram à disposição para formar o público atendido pela FPA.

Além disso, essas pessoas passaram por atendimento social e psicológico com a equipe técnica da FPA.



Ainda no mês de janeiro, a Direção da FPA, com apoio da coordenação, construiu o Manual de metodologias para a execução do Projeto Porta Aberta para o Trabalho.

FEVEREIRO

O mês de fevereiro foi dedicado ao planejamento para a execução do Projeto Porta Aberta para o Trabalho. Com a equipe de trabalho já completa, iniciaram-se as qualificações para o serviço específico a realizar, inclusive com atividades de formação continuada e elaboração de conteúdo técnico para as formações e conteúdo educacionais para os processos formativos.

No dia 10 (dez) desse mês a FPA formalizou o contrato de locação da sala destinada à execução do Projeto Porta Aberta para o Trabalho, no centro.



Foram realizadas atividades de integração de equipe e formação, visando o estabelecimento de diretrizes para a atuação conjunta de uma única equipe e as diversas formas de comunicação.



Formação Continuada – Equipe do Projeto Porta Aberta para o Trabalho

Fevereiro foi também decisivo para o Projeto Porta Aberta para o Trabalho, pois em reunião realizada no dia 22 definiram-se as diretrizes para o desenvolvimento do Projeto Porta Aberta para o Trabalho – POT Redenção. Na oportunidade a SMDET informou à FPA que atuara em outro território e não mais na Acimação, conforme a proposta de trabalho aprovada. A pretensão da SMDET naquela oportunidade seria incluir mais dois territórios Heliópolis/Ipiranga e Freguesia do Ó/Brasília, ou pelo menos um deles.



A FPA fechou parcerias com algumas instituições para a realização de formações continuadas com as equipes dos territórios, bem como com os beneficiários do POT. Iniciada parceria com o Mãe Instituto, organização social que atua com terapias e cuidados voltados ao cooperativismo e processos integrativos.

A Fundação recebeu carteiras universitárias e outros móveis da Fundação Vanzolini, por doação, para a instalação de mais unidades.

Ainda nesse mês, técnicos da FPA juntamente com técnicos da SMDET visitaram o Hotel SEMER e a Subprefeitura da Freguesia do Ó.

Requerida a renovação da autorização para utilização da epígrafe retirada da música “Tocando em frente” de Renato Teixeira e Almir Sater.

MARÇO

Foram realizadas atividades de diagnóstico territorial por parte da equipe lotada no distrito da Acimação, para levantamento de possíveis parcerias na Freguesia do Ó/Brasília. Foram realizadas visitas a equipamentos públicos e organizações sociais, além de associações e outros órgãos que prestam atendimento ao público na região.



Reunião Geral para escrever a proposta de aditivo da FPA visando ao atendimento no novo território



Visita à Escola de Samba – galpão onde elaboram adereços para as atividades e festividades de carnaval

Em 14/03 o Prof. Mauro Spinola, conselheiro da FPA, passou a tarde no prédio da Acimação com os empregados do setor administrativo, ofertando um workshop para qualificar o uso da ferramenta Excel.

Em 29/03 foi publicado o empenho pela SMDET, destinando o recurso necessário para o pagamento da bolsa que programa POT Redenção oferece aos beneficiários, fato considerado marco definitivo para o início das atividades do Projeto Porta Aberta para o Trabalho.

A FPA firmou parceria com o Grupo GPS, que depois doou máquinas e produtos para o curso de higienização e limpeza.

A FPA também foi agradecida com a contribuição das voluntárias Dra. Hedilene Cardoso e Cristiane Azevedo, design thinking, profissionais dedicadas à qualificação da gestão.

Ainda no mês de março, juntamente com o Rotary Club São Paulo Sul, a FPA iniciou a preparação de um projeto para o Rotary Internacional, visando à conquista de uma oficina de costura para ampliar as possibilidades de escolhas dos processos formativos.

Foram dados passos importantes para a renovação do pedido de Inscrição no COMAS.

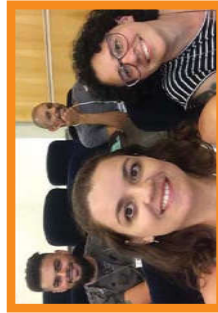
ABRIL

Em razão da parceria com o Rotary Club São Paulo Sul e o Grupo Pão de Açúcar, todos os anos a Fundação Porta Aberta vem sendo convidada a integrar a coleta solidária que acontece no mês de dezembro, denominada Natal Solidário. Realizado também a “Páscoa Solidária”, que permitiu aos beneficiários da Fundação Porta Aberta degustar chocolates por ocasião do período.

O mês foi determinante para as atividades da FPA, já que a publicação do empenho do recurso público para o pagamento aos beneficiários (auxílio pecuniário), pela secretaria no diário oficial sinalizou o início do trabalho. Enfim, a FPA poderia receber seus primeiros beneficiários.

A equipe técnica da FPA realizou algumas atividades de sensibilização e mobilização no território central para receber as primeiras indicações de beneficiários ao Projeto Porta Aberta para o Trabalho – POT Redenção. Então, em 26 de abril a SMDJET encaminhou os primeiros 30 beneficiários do programa à FPA - unidade localizada na República – Centro. Foram ofertados os seguintes processos formativos para as primeiras entradas de beneficiários: Jardinagem e Horta e Artes e Empreendedorismo.

No dia 9/04 a FPA recebeu a visita de um grupo estruturado por pessoas que fazem o controle do alcoolismo há muitos anos, dirigidos por Alberto e Armando, propondo uma parceria. Na sequência a Instituição recebeu um colaborador, em fase avançada do tratamento de dependência química, encaminhado pelo referido grupo.



A FPA participou também de uma audiência pública realizada para a discussão da temática: “Do Baque ao Crack: 30 anos de Redução de Danos no Brasil”, promovida pelo Centro de Convivência É de Lei, em comemoração aos vinte anos da organização e trinta anos da política de redução de danos no Brasil.



No dia 12/04 houve a formatura dos primeiros alunos do ano de 2019.

MAIO

No dia 06/05 a Diretora Presidente e o Presidente do Conselho Curador da Instituição iniciaram um estudo, denominado “A voz da filantropia”, conduzido pelo Curador de Fundações e no dia 21/05 houve mais uma edição.

A Instituição assinou o aditivo que regulamentou o novo formato do Projeto Porta Aberta para o Trabalho – POT Redenção, no dia 14/05.

O Presidente do Conselho Curador da FPA prestigiou o evento realizado na Assembleia Legislativa em 14/05, destinado à discussão da saúde mental.

Nesse mês foi publicado o Decreto que instituiu o Programa Redenção, permitindo que as atividades do projeto Porta Aberta para o Trabalho, integrassem, oficialmente, o programa desenvolvido intersecretarialmente pelo município de São Paulo.

Efetivamente ocorreram as primeiras atividades formativas na unidade Centro, que já contava com 30 beneficiários inscritos no Projeto Porta Aberta para o Trabalho – POT Redenção.

No dia 09/05 a FPA realizou o acolhimento inicial à unidade do Campo Belo, com a chegada dos primeiros beneficiários. Foram ofertadas três possibilidades de processos formativos aos novos integrantes do programa: Auxiliar de Cozinha, Higiene e Limpeza e Jardinagem e Horta.

Logo em seguida, aconteceu a mudança da Unidade da Aclimação para o território da Freguesia do Ó/Brasília.



Turma de Jardinagem – Centro

JUNHO

Em sequência ao estudo denominado “A voz da filantropia”, conduzido pelo Curador de Fundações, a Diretora Presidente e o Presidente do Conselho Curador da Instituição participaram das atividades nos dias 4 e 10 de junho.

Nesse mês a Fundação Porta Aberta recebeu os primeiros 56 beneficiários inscritos e encaminhados pelos serviços da rede de atenção psicossocial à unidade Freguesia do Ó/Brasília. Momento histórico, pois a FPA passou a atender em conformidade com o Decreto do Programa Redenção, ao Serviço Integrado de Acolhimento Terapêutico (SIAT) III.

A FPA firmou parceria para a atividade de Jardinagem e Horta na unidade Centro com a UMAPAZ. Em reunião realizada no dia 18 de junho, foi apresentada a agenda de atividades do processo formativo de jardinagem a ser executado em razão da parceria, com cronograma de 25 de junho a 4 de julho, no espaço da Casa de Chá do Parque da Luz.

A referida parceria foi articulada pela Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico e Trabalho em conjunto com a Secretaria do Verde e do Meio Ambiente, que se dispôs a ofertar espaços de gestão da referida secretaria para a ocupação das atividades do Projeto Porta Aberta para o Trabalho – POT Redenção, ofertando o espaço do Parque da Luz, como importante local e visibilidade do projeto desenvolvido pela FPA através do termo de colaboração.

A Fundação Porta Aberta esteve presente na Audiência Pública realizada na Câmara Municipal, aos 25 de junho, visando à discussão das Políticas de Alcool e Drogas do Município.



No dia 28 de junho na unidade Campo Belo promoveu a **Festa junina**.

Dando sequência no trabalho de aprimoramento da Gestão administrativa e de pessoal, mais uma reunião foi realizada em 28/06 pelas consultoras voluntárias Tania e Hedilene.

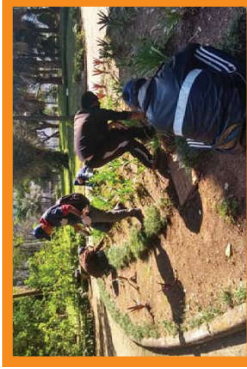
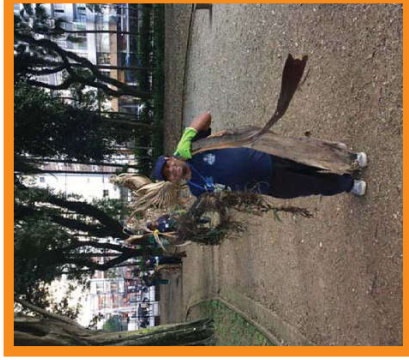
JULHO

No dia 01/07 Jacira J. da Silva - Diretora Presidente e Mauro M. Spinola - Presidente do Conselho Curador participaram da sequência ao estudo, denominado “A voz da filantropia”, conduzido pelo Curador de Fundações.

As atividades de formação com a UMAPAZ tiveram continuidade e algumas práticas (frente de trabalho) foram realizadas durante o processo formativo de Jardinagem e Horta na unidade Centro, no espaço público do Parque da Luz.



Durante o processo formativo de Artes e Empreendedorismo o educador ensinou aos beneficiários técnicas de papietagem e outras, para a confecção de vasos, pintura em vidros para decoração e utilizações diversas, além de outros produtos, visando prepará-los para atividades de geração de renda.



Revitalização do espaço do Parque da Luz - canteiros

Os beneficiários receberam um certificado pela formação no processo de Jardinagem e Horta no Parque da Luz, promovido pela parceria da Fundação Porta Aberta com a UMAPAZ, das horas de atividades técnicas e práticas desenvolvidas durante o período.



Parte da confecção dos vasos feitos por papietagem

Atividade de limpeza dos canteiros – Parque da Luz

A Fundação Porta Aberta foi comunicada de que houve a extinção do Cargo de Suplente do Conselho Municipal de Políticas de Álcool e Drogas (COMUDA), de acordo com a PORTARIA SGM 164, DE 15 DE JULHO DE 2019, que altera a composição daquele Conselho, no qual uma das cadeiras é ocupada pela Fundação.



No dia 12/07 Jacira J. da Silva - Diretora Presidente e Mauro M. Spinola - Presidente do Conselho Curador visitaram o espaço de frente de trabalho do curso de Jardinagem, no Prates. Com surpresa encontraram uma aula de terrário ministrada pela Professora Isa Spano, colaboradora voluntária da FPA.



Muito lindo ver os beneficiários se espremeando para ficar bem pertinho da Professora



No dia 23/07, a Jacira J. da Silva e Mauro M. Spinola Diretora visitaram a unidade do Centro e realizaram a integração com os beneficiários e empregados da Instituição. Reunião realizada com a Sra. Edilene, representante do Grupo GPS, para a discussão de atividades pela parceria.

AGOSTO

Em 01/08, Jacira Jacinto da Silva e Mauro de Mesquita Spinola visitaram a unidade da Freguesia do O/ Brasília e realizaram a integração com os beneficiários e empregados da Instituição.

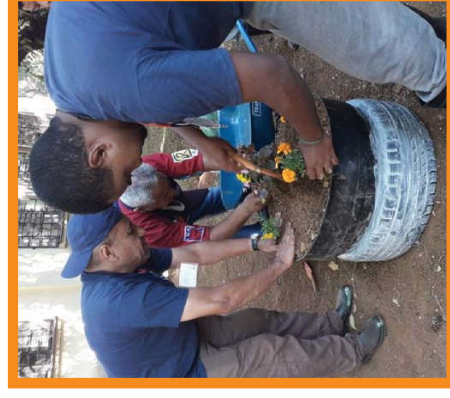
A FPA, em suas atividades realizou propostas técnicas e de frente de trabalho, conforme o planejamento e algumas visitas técnicas a equipamentos públicos.



Atividade de Formação Pessoal e Cidadã com o Mãe Instituto



Atividade de Arte – voltada a turma de Artes e Empreendedorismo – Exposição no SESC 24 de Maio

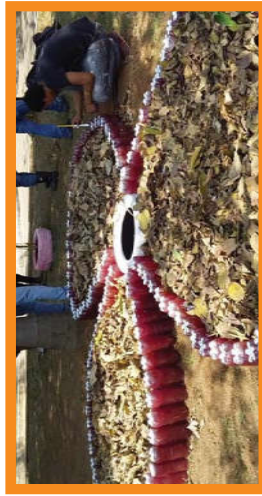


A Turma de Jardinagem e Horta – revitalização e patoisgismo da Escola Estadual Mario de Andrade

O dia 01 de agosto foi marcado visita técnica da Secretária Aline Cardoso, responsável pela pasta do Desenvolvimento Econômico e Trabalho da Prefeitura Municipal de São Paulo. A visita destinou-se à conversa da senhora secretária com os beneficiários lotados na Unidade Freguesia do Ó/Brasília.



Visita da Secretária Aline Cardoso à Unidade da Freguesia do Ó/Brasília



Revitalização da Praça Antonia Picerni realizada pelos beneficiários de Jardimagem – Freguesia do Ó/Brasília

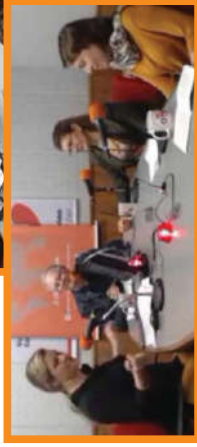


Em 05/08 aconteceu uma visita à Casa da Cultura de Brasília, com a participação do Presidente do Conselho Curador, Mauro Spinola.

SETEMBRO

A Fundação Porta Aberta apresentou proposta para o treinamento de trabalhadores do Estado de São Paulo, em Comunidades Terapêuticas, juntamente com a Fundação Vanzolini, participando de reunião no CONED, dia 02/09.

Dia 03/09 Jacira Jacinto da Silva, Presidente da Fundação Porta Aberta foi entrevistada pelo Observatório do Terceiro Setor sobre pessoas em situação de rua. Também participou do programa a Coordenadora de políticas para pessoas em situação de rua, Grúlia Pereira Patuucci, representando a Secretaria dos Direitos Humanos da Prefeitura Municipal de São Paulo.



Em 09/09 Jacira e Mauro, respectivamente Diretora Presidente e Presidente do Conselho Curador participaram de um encontro de fundações na FIA, promovida pela Associação das Fundações da USP.

Colheita realizada na horta cultivada pela turma de Jardimagem e Horta da unidade Centro, localizada no Complexo Prates, disponibilizando a primeira colheita aos serviços de acolhimento para população em situação de rua, referenciado no próprio complexo. O trabalho é fruto da parceria que a FPA realizou com os serviços socioassistenciais de atendimento ao público “POPrua”, que disponibilizou durante o ano de 2019, almoço aos beneficiários do Projeto Porta Aberta para o Trabalho – POT Redenção, em atividade no complexo.



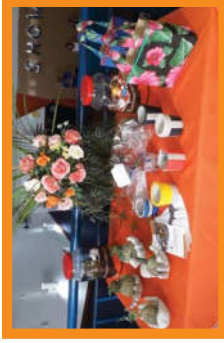
Turma de Jardimagem e Horta – Complexo Prates – colheita dos produtos cultivados pela equipe



Turma de Artes e Empreendedorismo – confecção de caixas de MDF personalizadas

Em 20/09, no território de Freguesia do Ó/Brasília ocorreu o **Show de Talentos** consolidado após um grupo de beneficiários muito talentosos resolverem montar um roteiro de apresentações.

O evento ocorreu no Centro Esportivo Osvaldo Brandão, no seu auditório, espaço que também passou a ser utilizado para as capacitações técnicas e formações pessoais e cidadãs.



O mês de Setembro foi marcado pelas atividades voltadas à Política de Álcool e Outras Drogas, com o marco das pré-conferências e da participação na VII Conferência Municipal de Políticas Públicas de Álcool e outras Drogas na cidade de São Paulo. (COMPAD).

As atividades de pré-conferência ocorreram nos territórios do município de São Paulo. Das regiões de atendimento da FPA, a Unidade Centro e Unidade Ó/Brasília executaram atividades voltadas à Conferência com apoio e parceria dos serviços e equipamentos de saúde voltados ao público que faz uso nocivo de álcool e outras drogas.

Nos dias 23, 25 e 26 de setembro, as turmas de Freguesia do Ó/Brasília participaram de atividades voltadas à discussão preparatória para a Conferência Municipal de Políticas de Álcool e Outras Drogas.



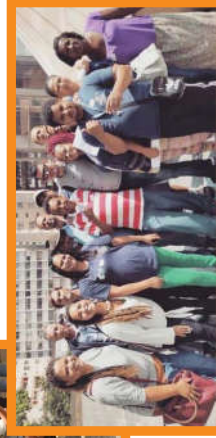
OUTUBRO

O mês de outubro foi marcado pela ocorrência das pré-conferências da VII Conferência Municipal de Políticas de Álcool e Outras Drogas, dia 01/10 na unidade Freguesia do Ó/Brasília, dia 09/10 na do Centro e 11/10 no Campo Limpo.

A efetiva Conferência ocorreu na Assembleia Legislativa de São Paulo em 25 e 26/10/2019.



Fala de um Beneficiário do Projeto Porta Aberta para o Trabalho – POT Redenção durante a Conferência Municipal de Políticas de Álcool e Outras Drogas



A Conselheira Curadora Alcione Moreno, ocupa cadeira no Conselho Municipal de Políticas de Álcool e Outras Drogas (COMUDA) representando a Fundação Porta Aberta, participou ativamente das atividades referentes à pré-conferências e da VII Conferência Municipal de Políticas de Álcool e Outras Drogas (COMPAD).



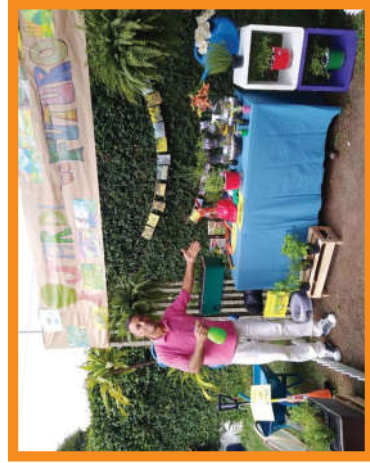
No dia 11/10 na unidade Freguesia do Ó/Brasília ocorreu atividade colaborativa - Gincana.



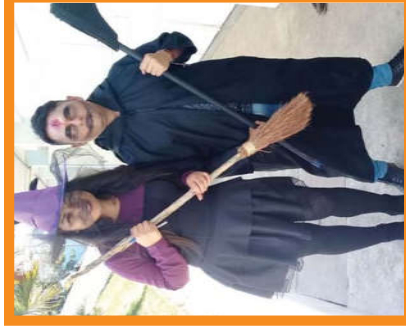
Os beneficiários também participaram do Consultório na rua na unidade Campo Belo.



Em 15/10 ocorreu na unidade Campo Belo a primeira **Mostra Pedagógica** de atividades realizadas pelo Projeto Porta Aberta para o Trabalho – POT Redenção. Na ocasião compareceram parceiros e referências técnicas para um dia lúdico e socio-pedagógico voltado à apresentação das realizações até então pelos beneficiários da FPA no programa.

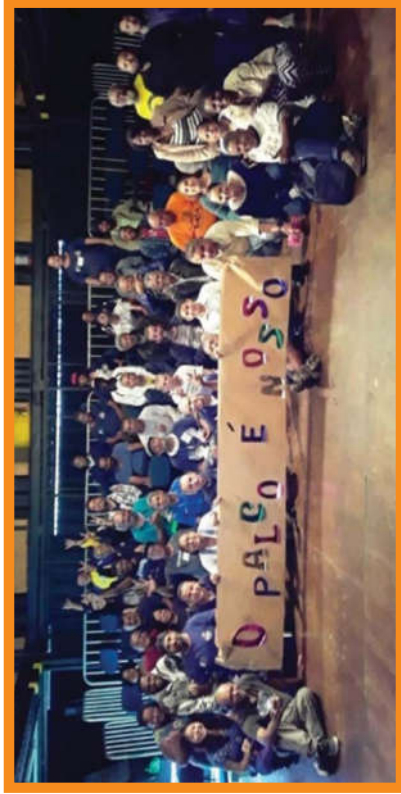


Em 23 de outubro na unidade Freguesia do Ó/Brasília, a festa foi em comemoração ao **Halloween**.



NOVEMBRO

Foi realizado com os beneficiários do Centro o primeiro **Sarau “O PALCO É NOSSO”**. Foi utilizado o espaço do Teatro de Contêiner, próximo à região da Cracolândia, de gestão da Secretaria de Cultura que foi disponibilizado após articulação da FPA para a realização do evento.



O mês de Novembro foi marcado também pela **“inauguração”** da nova unidade da FPA, a **Unidade Heliópolis/Ipiranga**. Assim como a Unidade da Brasíliaândia, a nova unidade de Heliópolis, visa a atender e acolher no Projeto Porta Aberta para o Trabalho os moradores do Serviço Integrado de Acompanhamento Terapêutico (SIAT) III.

A FPA absorveu beneficiários que estavam inseridos em outros Programas Operação Trabalho referenciados pelo território de Heliópolis/Ipiranga e que passaram a integrar a política de álcool e drogas agora referenciados pelo Projeto Porta Aberta para o Trabalho – POI Redenção.

A FPA passou neste mês a compartilhar o uso do espaço do GECCO (Centro de Convivência e Cooperativa) do Ipiranga, localizado no interior do Complexo de Saúde Heliópolis. Local em que a Secretaria de Governo cedeu à FPA algumas salas para uso do projeto.

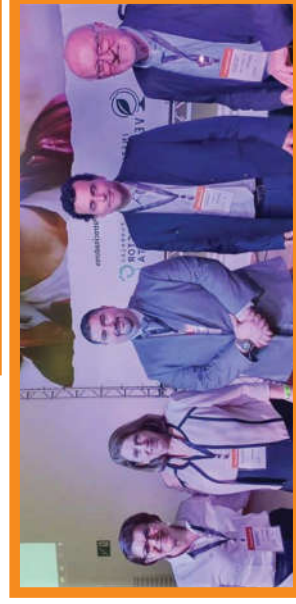
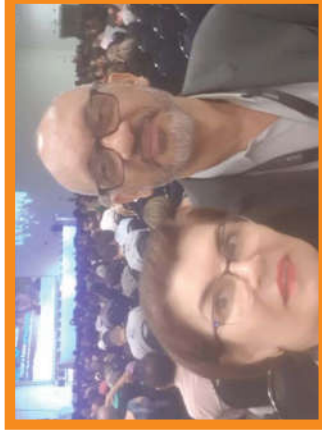


Em 26/11 a Diretora Presidente e o Presidente do Conselho Curador participaram de um workshop sobre Compliance do Terceiro Setor, realizado na sede da UNIFESP pela Curadoria de Fundações.

DEZEMBRO

No dia 5 de dezembro a presidente da FPA, Jacira Jacinto da Silva e os Conselheiros Curadores Mauro de Mesquita Spinola e Mario Sergio Sobrinho, participaram do **7º Congresso Internacional**

- **Freemind**, na cidade de Lindoia. Ao lado foto do Conselheiro Mario Sergio Sobrinho com a temática **Uso Noivo de Alcool e Outras Drogas: Desafio para a Sociedade Brasileira**.





SUPERVISÃO INSTITUCIONAL

A Supervisão Institucional, faz parte do cronograma mensal de atividades. Os encontros começaram em abril e tem como objetivo alinhar as atividades ao propósito do trabalho, buscando identificar e compreender as motivações e dificuldades das equipes no cotidiano do Projeto Porta Aberta para o Trabalho.

A Supervisão Institucional é conduzida pelos Drs. Arthur Chioro e Lumena Furtado.

02 ABRIL • 08 MAIO • 13 JUNHO • 31 JULHO
21 AGOSTO • 21 SETEMBRO • 16 OUTUBRO • 03 DEZEMBRO



PARCERIAS

Eventos FPA/Fundação Vanzolini

Inauguração Oficinas de Panificação e Confeitaria

Inauguração Oficina de Artes e Costura

Dia da Solidariedade

Parceria com a SAP

Para a execução de suas atividades, a FPA conta com o apoio de parceiras comprometidas com os serviços de capacitação profissional e pessoal desenvolvidos na Instituição.

- REDE DE ATENÇÃO PSICOSSOCIAL (RAPS) - envolve todos os serviços de atenção à saúde do município de São Paulo – Centro de Atenção Psicossocial Álcool e Drogas (CAPS AD); Centro de Atenção Psicossocial (CAPS) Adulto, Unidade de Acolhimento para Adultos (UAA);
- CENTRO DE REFERÊNCIA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL (CRAS)/Centro de Referência Especializado de Assistência Social (CREAS) e Centro de Referência Especializado para População Adulta em Situação de Rua (Centro POP) – envolvem todos os serviços esterais da política de assistência social;
- CENTROS DE ACOLHIDA – envolve todos os serviços de acolhimento à população adulta em situação de rua;
- CENTRO DE REFERÊNCIA DE ÁLCOOL, TABACO E OUTRAS DROGAS (CRATOD) e Moradia Monitorada – envolvem 2 serviços do Estado de São Paulo, que são referenciados ao cuidado e à política de álcool e outras drogas;
- Prefeitura de São Paulo – Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico e Trabalho e subprefeituras;
- SENAI – Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial;
- ROTARY CLUB SÃO PAULO SUL – Distrito 4420;
- FUNDAÇÃO VANZOLINI;
- EMPLOYER – RH;
- MÃE INSTITUTO;
- SALVADOR ARENA;
- MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO;
- PRO SECURITY;
- FUNDAÇÃO ELIJAS GLIKSMANIS;
- DIVALLI – SERVIÇOS E TREINAMENTOS;
- CIDADE ESCOLA APRENDIZ;
- GRUPO PÃO DE AÇÚCAR;
- EVEN

Todas as atividades envolveram o apoio material, operacional, humano e lógico de pessoas e organizações que se colocaram à disposição em prol dos objetivos da Fundação Porta Aberta.



EVENTOS FPA/ FUNDAÇÃO VANZOLINI

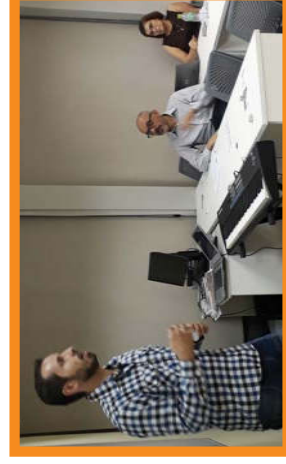
O evento é promovido pela parceria FPA/ Fundação Vanzolini e faz parte da Formação Continuada da equipe de profissionais da Fundação Porta Aberta.

13 de março de 2019

Tema: O impacto da dependência química no sistema familiar

Palestrante: Dra. Doralice Otaviano

Apresentação Artística: Doralice Otaviano



14 de maio de 2019

Tema: A relação de fortalecimento entre saúde mental e participação popular

Palestrante: Dr. Paulo Roberto Spina

Apresentação Artística: Liliانا Harb Bollos - pianista.

10 de setembro de 2019

TEMA: Uso abusivo de substâncias psicoativas – Conceitos atuais.

Palestrante: Dr. Marcelo Ribeiro de Araújo

Apresentação Artística: Apresentação parcial de peça teatral: “Era uma vez uma cidade chamada Jardim”.

Autoria e Direção: Magali Oliveira Fernandes.
Artriz: Maria Kowales.



06 de novembro de 2019

Tema: Uso nocivo de substâncias psicoativas, arte e inclusão.

Palestrante: Prof. Samuel de Jesus Pereira

Apresentação Artística: Sonia Presta - Cantora



INAUGURAÇÃO OFICINAS DE PANIFICAÇÃO E CONFEITARIA

Após a parceria com voluntários, empresas como a **EVEN, SENAI, Fundação Elijias Gliksmanis e Fundação Salvador Arena**, foi possível realizar a inauguração tão desejada pela Fundação Porta Aberta das **oficinas de Panificação e Confeitaria**. O evento

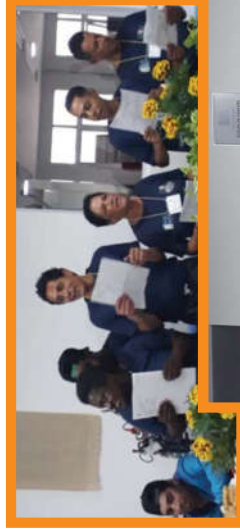
ocorreu em 02 de agosto foi um momento muito especial para profissionais, voluntários e principalmente beneficiários que poderiam contar a partir daquele momento com equipamentos de altíssima qualidade e estrutura física nos moldes do SENAI, que atua frente às formações técnicas da área de cozinha.





INAUGURAÇÃO OFICINA DE ARTES E COSTURA

A Fundação Porta Aberta em conjunto com seus profissionais consolidou um evento importante, em parceria com o **Rotary Club São Paulo Sul**, com a inauguração da **Oficina de Artes e Costura**, patrocinada pelo **Rotary Club Internacional**. O Evento ocorreu no dia 11 de dezembro, mesma data de aniversário da diretora presidente da FPA, momento histórico de crescimento e engajamento para novas oportunidades de qualificação profissional, situação que muito orgulha a todos os construtores diários da FPA, que se sentem honrados pela oportunidade de participar da estruturação de um trabalho tão nobre e necessário.



Esse projeto visou à contratação de um profissional instrutor para a execução das atividades técnicas e formativas, que a partir de 2020 passará a fazer parte do rol de ofertas de profissionalização que a FPA disponibiliza.



DIA DA SOLIDARIEDADE

A Fundação Porta Aberta também participou no mês de dezembro de 2019 da Campanha “Natal Solidário”, em razão da parceria firmada com o **Rotary Club São Paulo Sul** e o **Grupo Pão de Açúcar (GPA)**. Essa ação solidária acontece todos os anos com o fim de angariar alimentos para proporcionar um Natal melhor para os beneficiários dos serviços da Instituição. Parte da arrecadação também serve como insumo para as atividades desenvolvidas pelos beneficiários nos processos formativos de Panificação, Confeitaria e Auxiliar de Cozinha, revertendo, da mesma forma, em alimentos saudáveis ofertados como lanche aos beneficiários atendidos pela FPA.



PARCERIA COM A SAP

A Fundação Porta Aberta em suas atividades, durante o ano de 2019 recebeu 6 prestadores de serviços à comunidade que executaram atividades administrativas, educacionais e de serviços gerais nas unidades Campo Belo e Centro.

REPRESENTAÇÕES

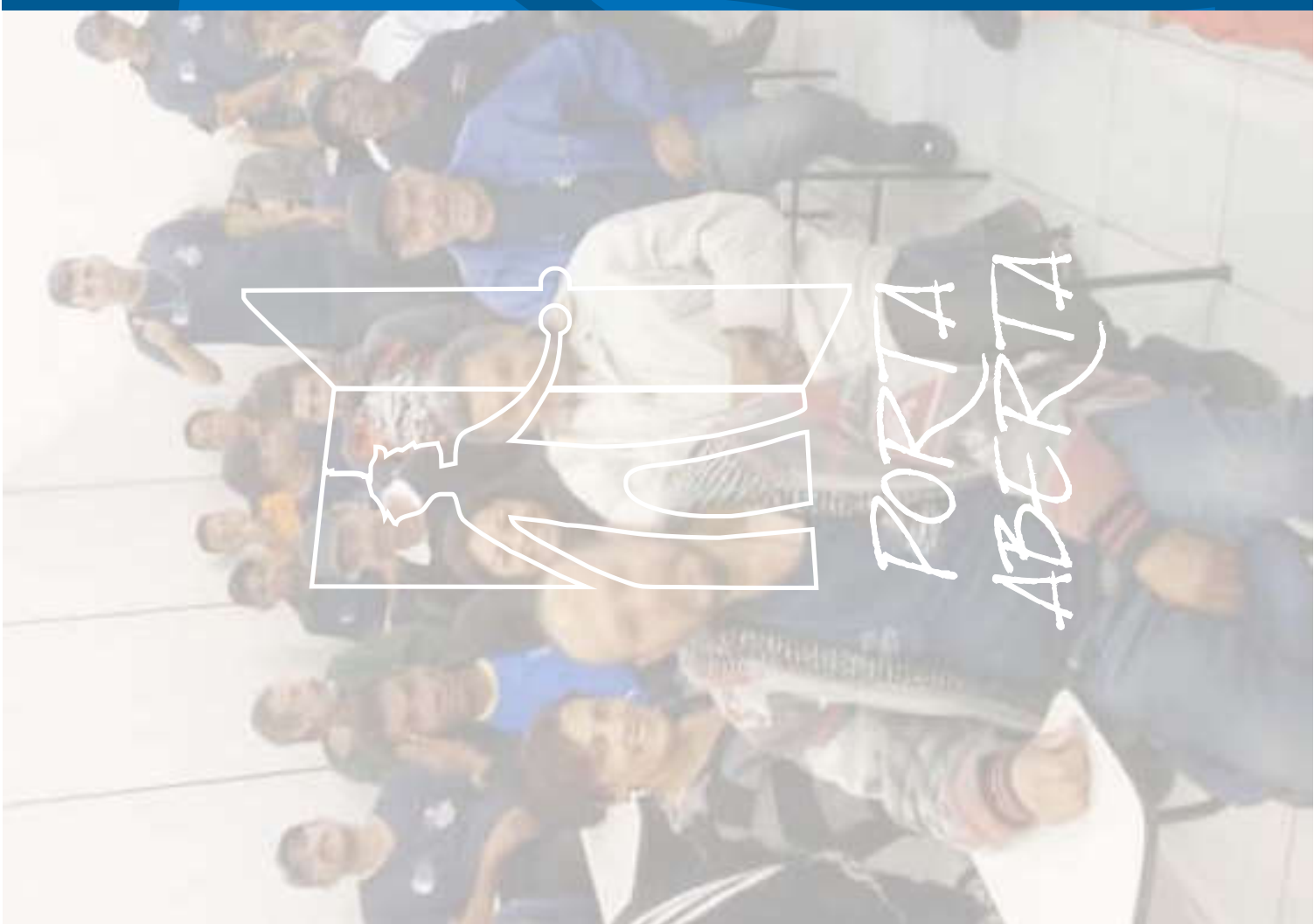
COMUDA

CONED

FNGC

NAS

PORTA
ABERTA





PARTICIPAÇÃO NAS REUNIÕES DO COMUDA

A Fundação Porta Aberta ocupa cadeira no Conselho Municipal de Políticas de Alcool e Outras Drogas do município de São Paulo, representada pela conselheira Alcione Moreno que buscou acompanhar as discussões mensais e reuniões extraordinárias ocorridas no ano. Janeiro e abril foram dois meses em que não houve reunião do mencionado Conselho.

| Dia/Mês | Representação |
|-----------------|-----------------|
| 05 de fevereiro | Alcione e Vânia |
| 12 de março | Alcione |
| 07 de maio | Alcione e Vânia |
| 05 de junho | Alcione e Vânia |
| 03 de julho | Alcione e Vânia |
| 07 de agosto | Alcione e Vânia |
| 04 de setembro | Alcione e Vânia |
| 02 de outubro | Alcione |
| 06 de novembro | Alcione |
| 04 de dezembro | Alcione |



PARTICIPAÇÃO NAS REUNIÕES DO CONED

A Fundação Porta Aberta também ocupa uma cadeira no Conselho Estadual de Políticas Sobre Drogas (CONED), participando ativamente de suas reuniões. As reuniões do dia: 27 de junho, 26 de setembro e 31 de outubro a FPA não foi representada.

| Dia/Mês | Representação |
|-----------------|-----------------|
| 31 de janeiro | Marcelo |
| 28 de fevereiro | Marcelo |
| 28 de março | Marcelo |
| 25 de abril | Marcelo |
| 30 de maio | Marcelo |
| 25 de julho | Marcelo e Mauro |
| 29 de agosto | Mauro |
| 28 de novembro | Mauro |
| 12 de dezembro | Mauro |

A FPA teve também representação no FNGC - Forum Núcleo Gestor de Casos e no NAC - Núcleo de Acompanhamento de Casos

ND DOWEN ASSESSORIA CONTABIL

BALANÇO PATRIMONIAL

0314 FUNDAÇÃO PORTA ABERTA

CNPJ: 19.340.897/0001-78

12.52.53

FOLHA: 000002

ENCERRADO EM: 31/12/2019

| ATIVO | PASSIVO |
|-----------------------------------|---------------------------------------|
| ATIVO CIRCULANTE | PASSIVO CIRCULANTE |
| DISPONÍVEL | IMPOSTOS E CONTRIBUIÇÕES |
| NUMERÁRIOS | ENCARGOS SOCIAIS |
| CAIXA | INSS A RECOLHER |
| BANCO DO BRASIL SA - MPT | FGTS A RECOLHER |
| 243,99 D | PIS SF FOLHA A RECOLHER |
| 43.670,83 D | IMPOSTOS RETIDOS A RECOLHER |
| APLICACAO FINANCEIRA | IRRF - CODIGO - 05H |
| BANCO DO BRASIL SA - CAPITAL SOCI | OBRIGACOES TRABALHISTAS |
| 11.582,78 D | OBRIGACOES COM PESSOAL |
| BANCO DO BRASIL SA - PROVISORES R | SALARIOS A PAGAR |
| 189.423,35 D | CONTAS CORRENTES |
| BANCO DO BRASIL SA - GASTOS FUTU | PROJETOS |
| 124.467,72 D | MPT TRT 15 |
| BANCO DO BRASIL SA - RESGATE AUT | VARA CRIMINAL DO IPIRANGA |
| 60.133,04 D | MPT TRT 15 - LAVANDERIA |
| BANCO DO BRASIL SA - PROVISORES R | PATRIMONIO LIQUIDO |
| 9.989,72 D | PATRIMONIO SOCIAL |
| BANCO DO BRASIL SA - FUNDO RESE | FUNDO PATRIMONIAL |
| 11.869,16 D | RESERVAS PATRIMONIAIS |
| BANCO DO BRASIL SA - MPT PROVISÓ | RESERVAS PATRIMONIAIS |
| 26.012,43 D | SUPERAVIT ACUMULADO |
| BANCO DO BRASIL SA - PROV HELIOP | RESULTADO EXERCICIO |
| 165.344,77 D | |
| ADIANTAMENTO A EMPREGADOS | |
| SALARIAS | |
| 5.260,56 D | |
| AUTO DE FERIAS | |
| TRIBUTOS A RECUPERAR | |
| IMPOSTOS A RECUPERAR | |
| 5.153,84 D | |
| NÃO CIRCULANTE | |
| MOBILIZADO | |
| BENS IMOVEIS | |
| CAMPO BELO | |
| 444.512,00 D | |
| ACLIACAO | |
| BENS IMOVEIS | |
| 88.159,13 D | |
| MOVENS E UTENSILIOS | |
| 1.397.729,92 D | |
| TOTAL DO ATIVO | TOTAL DO PASSIVO E PATRIMONIO LIQUIDO |
| 1.397.729,92 D | 1.397.729,92 C |

Reconhecemos a exatidão do presente balanço encerrado em 31 de Dezembro de 2019 conforme documentação apresentada.

FUNDAÇÃO PORTA ABERTA
JACIRA JACINTO DA SILVA
FUNÇÃO: PRESIDENTE
CPF: 047.079.998-90

NEWTON DONADIO
FUNÇÃO: CONTADOR
CPF: 055.137.278-34
TCRCR: 1SP0654720-0

ND DOWEY ASSESSORIA CONTABIL 12:38:32
DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO DO PERÍODO
 0314 FUNDAÇÃO PORTA ABERTA FOLHA: 000002
 CNPJ: 19.340.697/0001-78 ENCERRADO EM: 31/12/2019

| | |
|---|--------------------|
| 3 - RECEITA | |
| 3.1 - RECEITA SEM FINS LUCRATIVOS | |
| 3.1.01 - RECEITA BRUTA | 66.839,36 C |
| 3.1.01.01 - DOAÇÕES RECEBIDAS | 66.839,36 C |
| RECEITA BRUTA | |
| 3.2 - OUTRAS RECEITAS | |
| 3.2.01 - OUTRAS RECEITAS OPERACIONAIS | 3.576,33 C |
| 3.2.01.01 - RECEITAS FINANCEIRAS | 3.576,33 C |
| OUTRAS RECEITAS OPERACIONAIS | |
| 3.3 - OUTRAS RECEITAS | |
| 3.3.01 - RECEITAS - N.A.O. - OPERACIONAIS | 5.200,00 C |
| 3.3.01.01 - RECEITAS NA O - OPERACIONAIS | 5.200,00 C |
| RECEITAS - N.A.O. - OPERACIONAIS | |
| Total de RECEITA | 74.615,69 C |
| (F) RECEITA LÍQUIDA | 74.615,69 C |

| | |
|--|----------------|
| 5 - CUSTOS | |
| 5.1 - CUSTOS DE DOAÇÕES RECEBIDAS | |
| 5.1.01 - PROJETO VARA CRIMINAL DO IPIRANGA | 31.250,34 D |
| 5.1.01.01 - GASTOS COM PESSOAL | 7.597,28 D |
| 5.1.01.02 - ENCARGOS SOCIAIS | 52.674,67 D |
| 5.1.01.03 - ADMINISTRATIVAS | 91.522,19 C |
| 5.1.01.99 - (-) CUSTO MENSAL APURADO | 0,00 |
| PROJETO VARA CRIMINAL DO IPIRANGA | |
| 5.1.02 - PROJETO IPT TRT 15 | |
| 5.1.02.01 - GASTOS COM PESSOAL | 107.022,16 D |
| 5.1.02.02 - ENCARGOS SOCIAIS | 29.478,73 D |
| 5.1.02.03 - ADMINISTRATIVAS | 3.723,35 D |
| 5.1.02.04 - DESPESAS COM IMOVEIS | 110,00 D |
| 5.1.02.99 - (-) CUSTO MENSAL APURADO | 140.334,24 C |
| PROJETO IPT TRT 15 | |
| 5.1.03 - PMSP - POT | |
| 5.1.03.01 - GASTOS COM PESSOAL | 840.866,96 D |
| 5.1.03.02 - ENCARGOS SOCIAIS | 244.703,49 D |
| 5.1.03.03 - ADMINISTRATIVAS | 201.897,37 D |
| 5.1.03.04 - DESPESAS COM IMÓVEL | 137.057,72 D |
| 5.1.03.99 - (-) CUSTO MENSAL APURADO | 1.424.885,54 C |
| PMSP - POT | |
| 5.1.04 - SALVADOR ARENA | |
| 5.1.04.03 - ADMINISTRATIVAS | 141.851,65 D |
| 5.1.04.99 - (-) CUSTO MENSAL APURADO | 141.851,65 C |
| SALVADOR ARENA | |
| 5.1.05 - ELIJAS | |
| 5.1.05.03 - ADMINISTRATIVAS | 60.866,16 D |
| 5.1.05.99 - (-) CUSTO MENSAL APURADO | 60.866,16 C |
| ELIJAS | |
| | 0,00 |

ND DOWEY ASSESSORIA CONTABIL 12:38:32
DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO DO PERÍODO
 0314 FUNDAÇÃO PORTA ABERTA FOLHA: 000003
 CNPJ: 19.340.697/0001-78 ENCERRADO EM: 31/12/2019

| | |
|--------------------------------------|--------------------|
| Total de CUSTOS | 0,00 |
| (F) SUPERÁVIT BRUTO | 74.615,69 C |
| 4 - DESPESAS | |
| 4.1 - DESPESAS | |
| 4.1.01 - DESPESAS OPERACIONAIS | 1.260,20 D |
| 4.1.01.02 - DESPESA COM PESSOAL | 12,35 D |
| 4.1.01.05 - ENCARGOS SOCIAIS | 1.272,55 D |
| DESPESAS OPERACIONAIS | |
| 4.1.04 - IMPOSTOS E TAXAS | 437,49 D |
| 4.1.04.02 - IMPOSTOS E TAXAS | 437,49 D |
| IMPOSTOS E TAXAS | |
| 4.1.14 - DESPESAS ADMINISTRATIVAS | 28.037,60 D |
| 4.1.14.01 - DESPESAS ADMINISTRATIVAS | 28.037,60 D |
| DESPESAS ADMINISTRATIVAS | |
| 4.2 - DESPESA FINANCEIRA | |
| 4.2.01 - DESPESA FINANCEIRA | 1.885,23 D |
| 4.2.01.01 - DESPESA FINANCEIRA | 1.885,23 D |
| DESPESA FINANCEIRA | |
| Total de DESPESAS | 31.632,87 D |
| (F) SUPERÁVIT OPERACIONAL | 42.982,82 C |

Resultado Financeiro:
 Outras Receitas/Despesas:
 Participações e Contribuições:
(F) Total do SUPERÁVIT do Período: 42.982,82 C

Reconhecemos a exatidão do presente demonstrado gerado em 31 de Dezembro de 2019 conforme documentação apresentada.

NEWTON DONADIO
 FUNÇÃO: CONTADOR
 CPF: 055.127.278-34
 TC/CRC: 15P0634720-0

FUNDAÇÃO PORTA ABERTA
 JACIRA JACINTO DA SILVA
 FUNÇÃO: PRESIDENTE
 CPF: 047.079.568-90



FUNDAÇÃO PORTA ABERTA

CNPJ 19.340.697/0001-78

Rua José dos Santos Junior, 563

CEP 04609-010 - Campo Belo

São Paulo - SP

Tel.: +55 (11) 3115 1250

www.portaaberta.org.br

contato@portaaberta.org.br

facebook.com/fundacaoportaaberta

instagram.com/fundacaoportaaberta