



2018
RELATÓRIO SOCIAL



SUMÁRIO

MENSAGEM DA DIRETORA PRESIDENTE	5
INTRODUÇÃO	7
HISTÓRICO DA FUNDAÇÃO PORTA ABERTA	9
ATIVIDADES DESENVOLVIDAS DURANTE O ANO DE 2018	18
ATENDIMENTO E ACOMPANHAMENTO SOCIAL	19
FORMAÇÃO PESSOAL E CIDADÃ	19
CURSOS PROFISSIONALIZANTES E OFICINAS	23
ATIVIDADES SOCIOCULTURAIS	35
EVENTOS EXTERNOS	37
PARCERIA COM A FUNDAÇÃO VANZOLINI	38
PROGRAMA SOLIDÁRIO	40
VISITAS TÉCNICAS	43
ATIVIDADES INTERNAS	45
DIA DA SOLIDARIEDADE	49
PARTICIPAÇÃO NA CAMPANHA “COPO DO MUNDO”	49
PARTICIPAÇÃO NAS REUNIÕES DO COMUDA	50
PARTICIPAÇÃO NAS REUNIÕES DO CONED	50
PARCERIA COM A SAP – Secretaria da Administração Penitenciária	51
APOIO OBTIDO EM 2018	51
DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO	52
ORÇAMENTO 2019	53
CONQUISTAS	54





MENSAGEM DA DIRETORA PRESIDENTE



O ano de 2018 foi muito exitoso para a Fundação Porta Aberta e a primeira palavra é de profunda gratidão. Somos muitas mãos trabalhando - diretores, conselheiros, funcionários e voluntários para formar este nosso time, que tem buscado, incansavelmente, entregar à sociedade paulistana o que de mais importante está previsto em nosso estatuto social, e tem sido objeto de todo o esforço coletivo que temos empreendido: a qualificação pessoal e profissional de pessoas em extrema vulnerabilidade, em situação de rua, muitas vezes em tratamento do uso nocivo de álcool e outras drogas.

Muitas vezes há uma interpretação equivocada a respeito de projetos sociais que se dedicam especificamente à população vulnerável. Pelo lado religioso, a ideia de que se trata de “caridade”, ou uma oportunidade de reservar um lugar no céu. Alguns setores da população visualizam a entrega de recursos e energia para desvalidos, vagabundos e maus-caráteres. Nem uma, nem outra avaliação pode ser agasalhada.

Um trabalho social sério não distribui doações materiais graciosamente, ressaltados, obviamente, os casos de necessidade extrema, nos quais a entrega do bem se apresenta como emergencial e imprescindível. O trabalho da Fundação Porta Aberta investe nas pessoas e as apoia na reconstrução de seus projetos de vida, visando lhes proporcionar autonomia.

Vale anotar também que as pessoas mais desacreditadas, aquelas que se encaixam perfeitamente na moldura estigmatizada feita para os extremamente vulneráveis, dão respostas muito positivas quando se aposta no seu potencial para o

bem. Trabalhos no interior de prisões demonstram isso. A FPA também tem a satisfação de constatar esse fato diariamente no seu programa assistencial.

Assistência, para a Fundação Porta Aberta, é sinônimo de um conjunto de ações voltadas à melhoria da empregabilidade pelo trabalho, que reforça as potencialidades interiores dos seus beneficiários.

É extremamente satisfatório concluir, ao final de mais um ano, que o trabalho se expande, contabiliza casos de sucesso, mas, acima de tudo, tem a coragem e a capacidade de não largar a mão de ninguém pelo caminho, insistindo com aqueles que estão menos organizados e ainda precisam de maior atenção e de um cuidado singular.

Iniciamos 2019 com muita esperança. Será um ano diferente, com novos desafios e com muitas tarefas importantes para realizar. Ao mesmo tempo em que devotamos agradecimento imensurável à toda a família Fundação Porta Aberta, incluindo parceiros diversos e ocasionais, queremos convidar a essa mesma equipe para seguir junto, não esmorecer e ofertar as suas disponibilidades a fim de que possamos avançar um pouco mais.

Para finalizar, quero direcionar uma palavra aos beneficiários diretos do nosso programa. Internamente, os chamamos de “alunos”, especialmente em razão de uma frase sempre repetida pelo Presidente do Conselho Curador: “Não é o Prof. que ensina; é o aluno que aprende”. Então, registramos também os profundos agradecimentos aos nossos prezados alunos, que têm aprendido muito e nos ensinado mais ainda, honrando-nos com suas presenças, de forma persistente, ajudando-nos a fazer uma sociedade um pouquinho melhor e mais justa.

Gratidão, resume minhas palavras finais.

2018

RELATÓRIO SOCIAL





INTRODUÇÃO

A Fundação Porta Aberta, no intuito de contribuir para a inclusão de pessoas em situação de vulnerabilidade no sistema de proteção social e nos serviços públicos, apresenta, neste relatório, as atividades desenvolvidas no ano de 2018. Ao todo, foram atendidas 319 pessoas, que receberam atendimentos individuais/grupais, incluindo os processos formativos de qualificação profissional e pessoal, visando ao seu empoderamento para a inclusão no mundo do trabalho.

Com preocupação social, a FPA se empenhou em realizar um trabalho de desenvolvimento e do fortalecimento de vínculos familiares e sociais. Nos atendimentos, foram abordados temas específicos da qualificação profissional, bem como sobre cidadania e demais atividades culturais, destinadas ao desenvolvimento de competências socioemocionais. Foram realizados encaminhamentos diversos (regularização de documentação, serviços da rede socioassistencial e da saúde, emprego).

Em 2018, foram entregues 252 certificados, nos variados cursos de qualificação profissional. Todos os cursos são permeados pelo programa “Formação Pessoal e Cidadã”, através do qual os beneficiários obtiveram melhoria da autoestima, aprendizagem de conceitos de finanças, cidadania, preparação de currículos, treinamento para entrevistas etc., além de terem participado de atividades teóricas, como palestras, visitas e estudos.

Como revela o balanço, foram entregues nos diversos cursos oferecidos, os seguintes certificados:

15 DE GARÇOM • 25 DE CHOCOLATARIA • 34 DE AUXILIAR DE LIMPEZA • 11 DE JARDINAGEM • 22 DE INFORMÁTICA BÁSICA • 19 DE EMPREENDEDORISMO • 13 DE AUXILIAR DE PADEIRO • 22 DE ORGANIZAÇÃO DE EVENTOS • 19 DE COMUNICAÇÃO INTERPESSOAL • 23 DE RECICLAGEM • 18 DE PIZZAIOLO • 10 DE MANUTENÇÃO GERAL • 21 DE HORTA

Dentre as atividades, foram oferecidas oficinas diversas: pintura, artesanato, teatro, confeitaria, inglês, smartphome, cinema etc.

Com vistas às ações destinadas à reinserção direta no mundo do trabalho, a Fundação firmou e mantém importantes parcerias, tanto com escolas especializadas, como o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial - SENAI, como com empresas privadas que fomentam programas de educação permanentemente e cursos profissionalizantes dentro dos princípios éticos de inclusão e responsabilidade social. Com essas ações, a Instituição está sempre buscando ampliar o leque de ofertas, promovendo maior acessibilidade aos aprendizes a diferentes programas, serviços e espaços da cidade, valorizando as capacidades e interesses individuais.

2018

RELATÓRIO SOCIAL



A FUNDAÇÃO
PORTA ABERTA



HISTÓRICO DA FUNDAÇÃO PORTA ABERTA

A **Fundação Porta Aberta** nasceu do sonho por um mundo melhor. Muitas entidades do terceiro setor, por vezes em colaboração com os demais setores, têm prestado valorosa contribuição no enfrentamento de nossos principais problemas. Buscando dar a sua contribuição, a **Fundação Porta Aberta** se voltou para as pessoas que vivem nas ruas, em sua maioria fazendo uso nocivo de álcool e outras drogas.

Depois de várias atividades preliminares, que envolveram reuniões de um grupo significativo de voluntários da cidade de São Paulo e de outros locais – alguns de outras cidades - discussões pelos diversos meios, busca de informações, contatos e visitas, foi possível definir o nome, a identidade visual e o objetivo da Instituição.

Um estatuto foi elaborado e exaustivamente discutido. Em setembro de 2013 a Fundação ganhou personalidade jurídica e aval do Ministério Público (Curadoria de Fundações). A essas alturas alguns trabalhos já estavam em execução, especialmente na área de produção de conhecimento.



Video institucional da Fundação Porta Aberta
<http://www.fundacaoportaaberta.org.br/portal/videos>

Missão e valores

MISSÃO

Acolher, empoderar e promover o crescimento pessoal e profissional de pessoas envolvidas com dependência química, criando e desenvolvendo métodos, tecnologia e conhecimento que permitam a sua re/inserção social pela inclusão no mercado de trabalho.

VALORES

Singularidade
Pesquisa e Conhecimento
Solidariedade
Respeito
Ética
Autonomia
Acolhimento

2018

RELATÓRIO SOCIAL



Reunião administrativa



Reunião do Conselho Cuidador

Corpo diretivo atual

DIRETORIA EXECUTIVA

Diretora Presidente

JACIRA JACINTO DA SILVA, juíza de direito aposentada

Diretora Administrativa

FLÁVIA DA SILVA PIOVESAN, advogada

Diretora Financeira

MÔNICA LEONI EBELING, engenheira

CONSELHO CURADOR

ADEMAR ARTHUR CHIORO DOS REIS, médico

ALCIONE MORENO, médica

ANGELICA CASTILHO ALONSO, prof.^ª universitária

ANTONIO CARLOS MALHEIROS, desembargador

JOSÉ JOAQUIM DO AMARAL FERREIRA, prof. universitário

MARCELO DE MESQUITA SPINOLA, médico

MARIO SERGIO SOBRINHO, procurador de Justiça

MAURO DE MESQUITA SPINOLA, prof. universitário

WILSON POCIDONIO DA SILVA, juiz de direito federal do trabalho aposentado

CONSELHO FISCAL

ELISABETE MARINHO MONSON RODRIGUES, agente fiscal de rendas aposentada

GILBERTO INÁCIO GONÇALVES, cirurgião dentista

LELIANE MONTEIRO, escrevente notarial

MAGDA SELVERA ZAGO, publicitária aposentada

2018

RELATÓRIO SOCIAL



Curso de limpeza



Apresentação de novos cursos



Atividades

Para cumprir o seu objetivo de apoiar e fomentar atividades relacionadas à recuperação e re/inserção social de pessoas altamente vulneráveis, em situação de rua, a Fundação Porta Aberta realiza a capacitação pessoal e profissional e promove a re/inserção familiar e social, especialmente favorecendo a sua inserção no mundo do trabalho, seja em empregos formais, seja em iniciativas para empreender, por meio de parcerias. Forma, capacita e presta assessoria aos indivíduos, para geração de trabalho e renda; apoia a estruturação de unidades produtivas dirigidas aos cidadãos e cidadãs em situação de rua usando as ruas como moradia, inserindo-os em iniciativas de economia solidária. Também capacita instituições e seus técnicos, e investe em pesquisa e conhecimento.

Capacitação pessoal e profissional

O participante do programa FPA tem a oportunidade de capacitar-se em uma profissão e/ou de se iniciar na experiência da economia solidária. Para isso, recebe aulas com instrutores especializados e integra as oficinas orientadas atualmente pelo SENAI e empresas parceiras, ministradas por especialistas com experiência nas respectivas atividades. Para cada indivíduo se constrói um **PIA - Plano Individual de Atendimento**, denominado na Instituição pela peculiaridade do serviço, de Plano de Reinserção Singular (PRS), adequado às suas necessidades específicas e preparado com o apoio da equipe técnica. É oferecida formação profissional em algumas áreas.

A formação envolve conceitos e práticas voltadas para a cidadania, abrangendo a formação profissional e o desenvolvimento de competências socioemocionais, essencial para o relacionamento interpessoal (familiar, profissional e social), além de outros aprendizados, como administrar as finanças pessoais, ampliar a cultura geral, acessar e regularizar documentos, ter cuidados básicos de saúde etc.

A Fundação Porta Aberta proporciona a formação para atividades geradoras de renda, a fim de melhorar a qualidade de vida dos próprios integrantes e de seus familiares.

Re/inserção no mundo do trabalho

Após se capacitar em determinada atividade profissional, o beneficiário recebe apoio da Fundação Porta Aberta para encontrar a oportunidade de trabalhar em ambientes empresariais, sob ação conjunta, planejada e coordenada entre a FPA e as empresas parceiras. O foco é treinar um tutor da empresa, pela FPA, que o oriente para acompanhar as suas atividades, de forma contínua, interagindo com os técnicos do programa da Instituição. O mesmo ocorre nas iniciativas empreendedoras. Não se conseguindo um emprego formal, seja pelas peculiaridades da pessoa usuária do serviço, seja pela escassez de trabalho no mercado, também existe apoio para empreender trabalho autônomo ou no regime de economia solidária

Parcerias

A **Fundação Porta Aberta** estabelece parcerias voltadas à prestação dos seus serviços:

- ✓ Rede pública de atendimento psicossocial. A Rede de Atenção Psicossocial (CAPS, hospitais públicos, clínicas especializadas) e os Centros de Assistência Social - CRAS, encaminham os educandos aptos a buscar sua re/inserção profissional e social junto à FPA.



Visita de Terapeutas Ocupacionais do CAPSad de Santo Amaro

2018

RELATÓRIO SOCIAL



Momento de arte e palestras realizado em parceria com a Fundação Vanzolini

- ✓ **Patrocinadores.** A FPA recebe apoio material, humano ou logístico de pessoas e organizações interessadas em contribuir com os seus objetivos.
- ✓ **Escolas técnicas.** As escolas técnicas parceiras oferecem sua experiência pedagógica e técnica para desenvolver e disponibilizar programas especificamente voltados ao educando vinculado à **FPA**. Já existe parceria formalizada desde 2016 com o **SENAI**. A **FPA** também está buscando firmar parceria com o **SENAC**, com o qual já vem fazendo tratativas.
- ✓ **Empresas e instituições.** Essas organizações disponibilizam profissionais para ministrarem cursos e vagas de trabalho monitorado, com condições para a re/inserção profissional.



Reunião AA na FPA

Pesquisa e difusão de conhecimento

Todo o trabalho da **Fundação Porta Aberta** é sustentado em estudos e práticas sempre atualizados, propondo-se a contribuir com essas pesquisas em parceria com universidades e institutos especializados. Seminários, congressos e publicações são utilizados para disseminação e debate social desses conhecimentos.

Foco de atuação da Fundação Porta Aberta

Muitos indivíduos que fazem uso da rua como moradia comprometeram a qualidade de vida com perdas significativas de oportunidades de trabalho, inclusive já na fase adulta, depois de terem exercido trabalho remunerado e de terem-se qualificado profissionalmente. Outros, todavia, nunca se inseriram no mundo do trabalho, seja pela falta de instrução e qualificação, seja pela péssima qualidade de vida desde tenra idade.

A **Fundação Porta Aberta** considera fundamental dedicar-se, primordialmente, ao trabalho de qualificar profissionalmente as pessoas assistidas, promovendo a sua capacitação de acordo com as suas habilidades a fim de favorecer a sua autonomia financeira. **Identifica-se com a marca de uma instituição que trabalha, estuda, pesquisa e aperfeiçoa o método de preparar pessoas em condição de vulnerabilidade extrema para o mundo do trabalho.**

Para aqueles que já têm profissão são oferecidas oportunidades de monitoria nos cursos, o que lhes valoriza e enaltece, permitindo-lhes também a convivência com outras pessoas que têm maiores necessidades.

Oferece serviços que ajudam as pessoas a construir ou reconstruírem seus projetos de vida e encontrarem nova ocupação profissional, auferindo renda e desenvolvendo um novo sentido para a vida. A proposta é estimular a vontade do indivíduo de ser protagonista de uma história mais exitosa.

Sabe-se que o uso da rua como moradia, facilita sobremaneira a fragilidade física e a propensão às doenças, inclusive as mentais, como a dependência de substância psicoativa, reconhecida cada vez mais como enfermidade crônica. A ideia é desviar o foco, ajudar a construir um projeto de futuro possível, apresentar ao indivíduo as várias possibilidades oferecidas pelo mundo do trabalho, que facilitam a saída das ruas, permitindo com mais segurança o controle de doenças e comorbidades.

Metodologia de trabalho da Fundação Porta Aberta

Para tornar possível a concretização do programa, são oferecidos cursos de capacitação e atividades de formação e de apoio na estruturação das unidades produtivas e de serviço, oportunizando acesso ao trabalho, sempre com respeito à peculiaridade do público-alvo - os beneficiários e beneficiárias do programa. A proposta é substituir a oferta do traficante para quem vive nas ruas, **não apenas por trabalho, mas também por outras atividades prazerosas, lúdicas, instrutivas, capazes de ampliar a autoestima e o rol de valores necessários para o pleno exercício da cidadania.**

Visando a atingir os seus objetivos, a **FPA** busca se qualificar cada vez mais para uma gama de atividades que envolvem várias ações, desde o acolhimento, o envolvimento e a escuta, até o oferecimento de alimentação, espaço para higienização e algumas alternativas diversas daquelas conhecidas pelo usuário, especialmente àquele que, por conta do uso reiterado e prolongado das ruas como espaço de vida, não as encontra em nenhum outro canto.

A **FPA** dedica esforço para qualificar os processos chamados de “integração assistencial” que se definem em diversos níveis (sistêmico, institucionais e práticas de saúde) para evitar a fragmentação de um sistema complexo e organizado por múltiplos profissionais e pontos de atenção diversos. As especialidades e as ações devem ser pensadas em comunicação e realizadas em instituições diversas e olhares que se complementem num processo de integração eficaz, evitando desassistência e ações repetitivas.

Com o fim de evitar a descontinuidade da assistência após a realização dos cursos na **FPA**, são firmadas parcerias e fluxos, de vital importância para evitar a centralidade na própria instituição, que deve se situar como parte da assistência e não como responsável por todas as ações (identificação do usuário, acolhimento, acompanhamento, propostas de apoio e assistência etc.) serão corresponsabilizadas com a Rede Municipal.

Necessariamente a **FPA** deve representar um ponto que se articule com outros equipamentos já existentes e aptos a realizar ações de assistência social, responsáveis por organizar a rede de atenção aos usuários da cidade de São Paulo. Os equipamentos de serviço socioassistencial devem, além de conhecer os usuários, ser porta aberta, criar parcerias intersetoriais e propor projetos individuais, evitando, assim, a mencionada fragmentação da assistência ou a repetição de ações já existentes.

Para facilitar a interface com outros serviços, de saúde, educação e outros do município, a Fundação desenvolveu e busca aperfeiçoar os critérios de inclusão dos usuários, podendo utilizar a rede já existente como fonte encaminhadora, não se responsabilizando por todas as ações assistenciais necessárias.

A **FPA** propõe-se a trabalhar em articulação com a Rede de Assistência social para produzir a assistência de forma compartilhada, de modo que em seus projetos as intervenções conjuguem cuidados e garantias de direitos básicos, como: identificar necessidades e buscar atendê-las de forma singular, de modo a melhorar a condição de vida da pessoa, fornecendo instrução ao indivíduo que a busque; empoderando os beneficiários com informações sobre garantias e direitos individuais; adequando a sua linguagem, postura, aparência para os fins a que se destina.

A figura mostra o modelo de atendimento da FPA. Pode-se observar a conexão com a rede de atendimento Municipal.



Está no escopo do programa fornecer noções e cuidados com a aparência, introduzindo sugestões de higiene e outros cuidados.

Além dos cursos já fornecidos em parceria com o SENAI (montador de móveis, assentador de tijolos, pintor de paredes, encanador, chocolateiro e empreendedorismo), a FPA também fornece cursos conjuntamente com outros parceiros, como limpeza, jardinagem, portaria, garçom etc. Projeta-se para o futuro a qualificação profissional em diversas outras áreas; brevemente a formação em culinária e panificação, e profissões relacionadas à construção civil (azulejista, eletricista etc.), montagem, manutenção e reciclagem de computadores e equipamentos eletroeletrônicos, prestação de serviços (lavanderia, atendimento, brechó, vendas, consertos, manutenção etc.).

Todas as iniciativas voltadas à geração de renda estão contempladas no escopo da FPA, como previsto em seus estatutos, inclusive as de natureza cooperativista, ou de economia solidária.

Para além disso, outras atividades são desenvolvidas com foco no fortalecimento psicossocial, como auxílio no uso apropriado da linguagem, administração financeira, relacionamento profissional etc.



Atividade do Instituto Mãe



Formação Pessoal e Cidadã – dinâmica sobre confiança

ATIVIDADES DESENVOLVIDAS
DURANTE O ANO DE 2018



ATENDIMENTO E ACOMPANHAMENTO SOCIAL

Durante o ano, a FPA realizou o acolhimento de 319 pessoas, buscando facilitar o processo de sociabilidade na perspectiva da inserção social com vistas à convivência familiar e comunitária. Todas as ações tiveram o objetivo de desenvolver a autonomia e protagonismo do público atendido. A equipe multidisciplinar, de assistentes sociais, psicólogas e voluntários de diversas áreas, com ética e respeito, trabalhou para a preservação das histórias singulares, fortalecendo os vínculos interpessoais, familiares e comunitários. A instituição contou com parcerias de serviços da rede socioassistencial para encaminhamentos e orientações necessários.

A grande maioria, quase totalidade dos usuários vieram dos principais centros de acolhida do território: Centro Temporário de Acolhida 7 Miguel Yunes, Pousada da Esperança, Centro de Acolhimento Especializado para mulheres Santo Amaro, Atende 4 Roberto Marinho, Centro de Acolhimento II 24 horas santo amaro e ABCP – Associação Benficiente e comunitária do Povo.



FORMAÇÃO PESSOAL E CIDADÃ

O desenvolvimento de competências socioemocionais foi inicialmente trabalhado na FPA sob a rubrica “Reciclando valores”; posteriormente passou a denominar-se “Formação Pessoal e Cidadã”. Trata-se de trabalho destinado ao desenvolvimento da autonomia para formar cidadãos e profissionais capacitados a integrarem-se à sociedade e ao mundo do trabalho, a partir da sua própria potencialmente. Possibilita a saída das ruas ou da situação de acolhimento nos serviços socioassistenciais. As atividades ofereceram formação integral, reforçando valores como pertencimento social, exercício da cidadania, autocuidado, apoio emocional, resgate da autoestima, informação sobre direitos e obrigações. A FPA pauta-se na ética e no respeito à singularidade para proporcionar desenvolvimento de autonomia. Tudo começa com o acolhimento, aos poucos vai-se ofertando o empoderamento dos atendidos/usuários para seguirem novos caminhos, ampliando as possibilidades para viverem de forma mais digna e justa.



Oficina da defensoria pública



Coaching sobre autorresponsabilidade



Oficina Employer

Esse programa desenvolvido pela FPA para o desenvolvimento de competências socioemocionais envolve os seguintes grupos de temas:

I – IDENTIDADE SOCIAL E PESSOAL

II – CIDADANIA

III- APOIO NO PROCESSO DE SAÍDA DAS RUAS

IV – MUNDO TRABALHO

V – APRESENTAÇÃO PESSOAL E PROJETO DE VIDA

As atividades do programa são ofertadas pelos profissionais da FPA e também de Instituições Parceiras:

- a) **Instituto mãe:** associação civil, sem fins lucrativos, cuja finalidade consiste em realizar seu Projeto “RecreaSer” com o objetivo de criar condições para inspirar o despertar dos valores humanos nos indivíduos e, a partir daí incentivar o que emergir a tornar-se ação nos espaços de convivência (familiar, trabalho e social).
- b) **Oficina de empregabilidade:** elaboração de currículo, simulação de entrevista de emprego, técnicas de redação, treino da comunicação interpessoal
- c) **Coaching:** o tema abordado foi sobre a “autorresponsabilidade”, é feito um exercício motivacional em que são aplicadas ferramentas para ajudar a pessoa a ressignificar questões pessoais a fim de adotar uma postura de enfrentamento e mudança para atingir suas metas.
- d) **Oficina de saúde:** encontros para falar sobre prevenção de doenças, sexualidade, autocuidado e alimentação saudável
- e) **Constelação sistêmica:** atendimentos grupais para reflexão sobre vínculos familiares, histórias individuais e relacionamentos sociais.
- f) **Defensoria pública:** orientação técnica para pessoas com problemas na justiça, regularização de documentos, conhecimento de direitos e encaminhamento para serviços especializados.
- g) **Employer:** Essa valiosa parceria se consolidou no trabalho específico de recrutamento de pessoas para o mercado de trabalho e se ofereceu para cadastrar os beneficiários do programa FPA, informando sobre vagas de emprego no seu sistema, orientação para ingresso no mundo do trabalho.
- h) **Conhecimento técnico:** Empresas parceiras compartilham conhecimento, disponibilizando funcionários para ensinar ofícios diversos.



Aula de jardinagem



Aula de garçom



Aula de higienização e limpeza





CURSOS PROFISSIONALIZANTES E OFICINAS

No ano de 2018, a Fundação Porta Aberta realizou atividades socioeducativas em processos formativos, contribuindo na preparação para o acesso ao mundo do trabalho e consequente aquisição de autonomia. Com a preocupação de atender às demandas singulares dos atendidos, foram oferecidas atividades de qualificação profissional em diversas áreas. A qualificação tem em vista a inserção no mundo do trabalho, seja através de trabalho formal, autônomo ou em regime de economia solidária. A instituição mantém parcerias com empresas privadas e instituições de ensino, como o SENAI, para garantir a qualidade e o reconhecimento dos cursos ofertados.

Os cursos têm como referência um (a) professor (a) especializado (a) no tema das aulas. Além de outros funcionários, a Instituição conta com a colaboração de voluntários para ministrar e coadjuvar os seus instrutores nos cursos profissionalizantes.

Ciclo I

15/01: Início das atividades • 24/03: Formatura

Garçom (Jardineira Grill)

Professor: Luiz Carlos Ongaratto

Carga horária: 60 horas

11 inscrições e 7 certificados

Chocolateiro (SENAI)

Professora: Rosely Alvarez

Carga horária: 36 horas

30 inscrições e 13 certificados.

Auxiliar de limpeza (ProSecurity)

Professora Mara e Roberto

Carga horária: 36 horas.

26 inscrições e 13 certificados

Empreendedorismo e técnicas de negociação (SENAI)

Professor: José Prado

Carga horária: 36 horas

9 inscrições e 9 certificados

Jardinagem (shopping Garden)

Professor: Oswaldo

Carga horária: 36 horas

18 inscrições e 6 certificados



Aula de jardinagem



Oficina de inglês



Oficina de mandala

Ciclo II

21/03: Início das atividades • 11/06: Formatura

Auxiliar de padeiro (SENAI)

Professora: Layane Florêncio

Carga horária: 36 horas

30 inscrições e 13 certificados

Auxiliar de limpeza (ProSecurity)

Professor: Roberto

Carga horária: 36 horas

22 inscrições e 9 certificados

Lava rápido (PROGARD)

Professor: Renato

Carga horária: 36 horas

18 inscrições e 11 certificados

Empreendedorismo e técnicas de negociação (SENAI)

Professor: José Prado

Carga horária 36 horas

14 inscrições e 10 certificados

Organização de eventos (Mordomia Eventos)

Professor: Claudionor Costa

Carga horária: 36 horas

22 inscrições e 12 certificados

Oficinas abertas de mandala, smartphone e inglês



Formação Pessoal e Cidadã



Ciclo III

13/06: Início das atividades • 27/08: Formatura

Organização de eventos

(Mordomia eventos)

Professor: Claudionor Costa

Carga horária: 36 horas

19 inscrições e 10 certificados

Comunicação interpessoal

(SENAI)

Professora: Valdete Ochs

Carga horária: 36 horas

11 inscrições e 8 certificados

Reciclagem e sucata (APS comércio de plásticos e metais ltda)

Professor Celso Spinelli

Carga horária: 36 horas

15 Inscrições e 11 certificados

Chocolateiro (SENAI)

Professora: Rosely Alvarez

Carga horária: 36 horas

22 inscrições e 12 certificados

Jardinagem (Spano arquitetura e paisagismo)

Professora: Isa Spano

Carga horária: 36 horas

10 inscrições e 5 certificados

Informática básica (SENAI)

Professora: Magda Zago

Carga horária: 80 horas

22 inscrições e 12 certificados

Pizzaiolo (SENAI)

Professores: Layane Florêncio e

João Carlos Romão

Carga horária: 40 horas

27 inscrições e 18 certificados

Oficina de capoeira

Consultório na rua (Bompar)



Oficina de Capoeira



Aula de Informática



Aula de confeitaria



Aula de informática



Curso de manutenção geral

Ciclo IV

05/09: Início das atividades • 09/11: Formatura

Gargom

Professora: Maria Inês
Carga horária: 45 horas
20 Inscrições e 8 certificados

Comunicação interpessoal (SENAI)

Professora: Valdete Ochs
Carga horária: 15 horas
22 inscrições e 11 certificados

Reciclagem e sucata (APS comércio de plásticos e metais ltda)

Professor: Celso Spinelli
Carga horária: 30 horas
25 inscrições e 12 certificados

Manutenção geral

Professores: Elisete e Luiz
Carga horária: 60 horas
24 inscrições e 10 certificados

Auxiliar de limpeza (house shine):

Professoras: Lucimar e Alexandra
Carga horária: 45 horas
24 inscrições e 12 certificados

Informática básica (SENAI)

Professores: Alberto e Carmélio
Carga horária: 80 horas
16 inscrições e 10 certificados

Curso de horta (CATI – Coord. de Assistência Técnica Integral)

Professor: Hemerson Calgato
Carga horária: 8 horas
25 inscrições e 21 certificados.

Oficina de Pátina

Professora: Marcia Zied.
Carga horária: 16 horas.
19 inscrições e 10 certificados.

Oficina de confeitaria

(Raquel Sucré):
Professora: Raquel Reis
Carga horária: 15 horas
15 inscrições e 9 certificados

Oficina de teatro

Professora: Amanda
Carga horária: 15 horas
23 inscrições e 12 certificados



Aula de limpeza



Oficina de teatro



Aula de garçom



Oficina de Pátina



Aula de horta



Aula de comunicação interpessoal

2018
RELATÓRIO SOCIAL



Momentos Formativas

Formaturas

A cerimônia de entrega dos certificados é um evento especial, valorizando os usuários do serviço que finalizaram os cursos e as formações na Fundação Porta Aberta. Participam convidados e colaboradores da instituição, familiares dos beneficiários, amigos, parceiros e representantes da rede pública socioassistencial e da saúde.



2018

RELATÓRIO SOCIAL



Preparação - bomba de sementes.



ATIVIDADES SOCIOCULTURAIS

30/03: Festa da páscoa

04/06: Evento comemorativo da festa junina

24/08: Confraternização da chegada da primavera

Campanha da bomba de sementes, sob coordenação da professora de jardinagem Isa Spano, junto com ensaio fotográfico profissional.

07/11: Confraternização natalina



2018

RELATÓRIO SOCIAL



Visita à cooperativa de reciclagem





EVENTOS EXTERNOS

- 21/06:** Visita à Fábrica de doces “Ateliê do doce” Campo Belo para degustação e visita guiada no curso de chocolateiro.
- 16/07:** Visita guiada na pizzaria “Paulino” no curso de pizzaiolo.
- 23/07:** Visita à cooperativa de reciclagem Coopercaps pelo curso de reciclagem/sucata.
- 31/08:** 37º Expoflora, maior exposição de plantas ornamentais da América Latina, em Holambra, interior de SP.
- 10/10:** Visita à empresa house Shine do curso de limpeza.
- 24/10:** Ação de limpeza no imóvel da aclimação. Coordenada pelas professoras do curso de limpeza, aula prática utilizando técnicas aprendidas em aula e com os produtos House Shine.



2018

RELATÓRIO SOCIAL

Parceria com a Fundação Vanzolini

Realização de cinco palestras dentro do Ciclo de palestras 'Noite em Dia', evento promovido pelas Fundações Vanzolini e Porta Aberta.

27/03/2018

Título: *Política de cuidado em saúde mental, álcool e drogas e os desafios do momento atual*

Palestrante: *Dra. Lumena Almeida Castro Furtado*



29/05/2018

Título: *Arquitetura: Cidade e Natureza*

Palestrante: *Ciro Pirondi*



31/07/2018

Título: *Caminhos da Transformação*

Palestrante: *Alessandra Frisso*



25/09/2018

Título: *Crack e Exclusão Social*

Palestrante: *Dr. Leon de Souza Lobo Garcia*

27/11/2018

Título: *Redução de Danos:
um caminho possível*

Palestrante: *Maria Carolina
dos Santos Cruz Pacheco*



Programa solidário

Algumas atividades são realizadas por funcionários, diretores e colaboradores voluntários, visando arrecadar fundos para a Instituição.

Cozinha solidária

Voluntários da região do campo belo se comprometeram, semanalmente, a preparar a comida para a venda. No ano de 2018 houve uma arrecadação aproximada de R\$ 2.500,00. As atividades ocorreram às 5^{as} feiras no período da manhã, com cardápios variados: strogonoff, escondidinho, kibe assado, torta de sardinha, lasanha entre outros.



Alguns voluntários cozinha solidária



Presença de Osmar Santos

Festa da macarronada

14/04/2018

Funcionários e colaboradores prepararam uma festa para arrecadar fundos para a FPA. Foi servida macarronada, venda de bebidas não alcoólicas, venda de bijuterias, biscoitos e o bingo.





Bazar beneficente

25/07/2018

Após receber doações de roupas e utensílios, fizemos um evento aberto para toda a comunidade de venda de peças a preços populares.



2018

RELATÓRIO SOCIAL

Estagiários

Em 2018, a FPA recebeu estagiários de serviço social e psicologia das seguintes instituições: UNIP, UNINOVE, Faculdade Anhanguera e Universidade Ibirapuera.



Oficina “Projeto de Futuro” com estagiários de psicologia

Eventos com os serviços da região

11/04/2018

Evento “Integrar pop rua”

Organização: SEAS – Serviço Especializado de Abordagem Social

Local: Viaduto Roberto Marinho

Objetivo: Atividade de integração para compreensão da população de rua da região de Santo Amaro. Participaram nesse evento instituições ligadas a educação, justiça, saúde e coletivos LGBT.



26/06: /2018

Festa Junina - Local: Atende 4

Funcionários da FPA ajudaram na decoração (com atendidos do curso de organização de eventos) para celebrar com os convintes do Atende 4 a festa junina.

Visitas técnicas

Reunião no Ponto Ecosol Butantã

26/10/2018

Reunião com os envolvidos no projeto da cooperativa e economia solidária no ponto Ecosol Butantã e da incubadora da USP. Discutiui-se sobre o desafio de oferecer atividades para o público em vulnerabilidade social, possibilitando aos mesmos a geração de renda. Avaliou-se a possibilidade de uma parceria para a formação da equipe de atendidos em condições de realizar a economia solidária.



Reunião de vulnerabilidade do território de Santo Amaro

Desde o mês de março, até novembro a FPA participou das reuniões mensais de vulnerabilidade no CAPS II AD- álcool e drogas - Santo Amaro. As reuniões tiveram o objetivo de discutir casos, com a participação dos técnicos dos serviços da região (UBS, centros de acolhida e demais CAPS) que atendem ao público em situação de vulnerabilidade social.

Visita na horta social da ONG ARCAH

14/11/2018

Formação para docentes dos cursos SENAI na FPA

02 e 03/05/2018 Participação das professoras Layane Florêncio e Rosely Alvarez



2018

RELATÓRIO SOCIAL



Making of - vídeo institucional





ATIVIDADES INTERNAS

Reuniões de diretoria e reuniões do conselho curador

Diretoria: Semanalmente (2º feira à tarde) / Conselho curador: Bimestralmente



Gravação e exibição do vídeo institucional FPA



Inauguração das duas novas salas construídas pelos atendidos FPA

Café da manhã em homenagem aos voluntários da cozinha solidária.

18/08/2018





Inauguração do laboratório de informática

Inauguração do laboratório de informática

27/08/2018: Representado pelo professor Luiz Fernando Pinto de Abreu – diretor administrativo e financeiro e Andre Dalphorno da área de tecnologia da informação, responsável pela implementação das máquinas que serão utilizados nas aulas da FPA.



Reunião vereadora Soninha

17/09/2018



Reunião sobre economia solidária e cooperativa

18/09/2018: Com o professor Reynaldo Pacheco.

Apresentação dos alunos da POLI

18/09/2018: Sob a orientação do Presidente do Conselho Curador, Prof. Mauro Spinola, os alunos da Escola Politécnica da USP encarregaram-se de desenvolver sistema para a FPA.

Parceria Projeto RESPONSA

20/09/2018: A FPA recebeu para uma reunião a assistente social Isabel, representante do projeto Responsa - ONG que oferece formação e busca de empregos para egressos do sistema penitenciário, com o fim de realizar uma parceria para a troca de experiências e ajuda mútua.

Almoço dos Professores

21/12/2018: Almoço em comemoração ao dia dos professores. Nesta data os beneficiários do curso de garçom puderam atuar na prática; tendo a oportunidade de praticar tudo que aprenderam no curso, servindo os professores e colaboradores.



PAVS

19/11/2018: Visita de duas agentes ambientais Natalia e Silvia do PAVS – Programa ambientes verdes e sustentáveis da Cidade Ademar e Heliópolis; para conhecerem o serviço. Após apresentação do espaço, as agentes falaram um pouco do funcionamento do PAVS e disponibilizaram para uma possível parceria.



**Reuniões de Diretoria
+ Equipe + Futuras
Contratadas**

Realizadas nos dias 15/01, 26/03, 09/04, 16/05, 04/06, 02/07/, 06/08, 24/09, 08/10, 05/11 e 11/12

**Reuniões do Conselho
Curador**

17/04, 23/06, 28/08, 27/10 e 01/12



**Reuniões do Conselho
Fiscal**

31/01, 27/08, 24/10, esta com a participação do contador

**Reuniões da equipe técnica com o Representante do POT/SMDE/
PMSP**

25/10, 29/10; 31/10 (Apresentação da FPA no Hotel Social do Heliópolis); 06/11 e 13/11 (Participação na Assembleia dos moradores do Hotel Social do Heliópolis).

Durante o mês de novembro, foram realizadas visitas ao hotel social de Heliópolis, local em que, possivelmente, serão realizadas atividades do Programa POT, inclusive frentes de trabalho, por esta Fundação. O objetivo das visitas foi conhecer o local, articular com a equipe técnica do hotel, ouvir os moradores e levantar as demandas.



DIA DA SOLIDARIEDADE

Desde 2017 que a Fundação Porta Aberta vem participando do dia da solidariedade, promovido pelo Rotary Club.

No dia 8/12/2018, mais uma vez teve a honra de merecer o apoio do Rotary Club-Sul e do Pão de Açúcar, arrecadando alimentos extremamente úteis para os cursos e a alimentação dos beneficiários.



PARTICIPAÇÃO NA CAMPANHA “COPO DO MUNDO”

No período da copa do mundo, em uma reunião no COMUDA – Conselho Municipal de Políticas sobre Drogas e Álcool de São Paulo, a FPA foi convidada a participar, divulgando a campanha “copo do mundo”. Essa foi uma atividade denominada “Drogas: reduzir danos”, com apoio da ONG “É de lei”, plataforma brasileira de políticas de drogas; CREMESP; Ministério Público do Estado de São Paulo, AbordaBrasil, fundação Porta Aberta e “@centro brasileiro de informações sobre drogas psicotrópicas – CEBRID (UNIFESP). O objetivo da campanha foi aproveitar a visibilidade do evento da copa do mundo para levar a discussão sobre a redução de danos do álcool.

2018

RELATÓRIO SOCIAL



PARTICIPAÇÃO NAS REUNIÕES DO COMUDA

Todas as reuniões foram realizadas entre as 14 e as 16h.

17 JAN / 03 ABR / 07 AGO / 04 DEZ • REPRESENTAÇÃO: ALCIONE
06 FEV / 06 MAR / 05 JUN / 03 JUL / 04 SET / 02 OUT •
REPRESENTAÇÃO: ALCIONE E VANIA
08 MAI • REPRESENTAÇÃO: VANIA
06 NOV • REPRESENTAÇÃO: ALCIONE, MAURO E VANIA



PARTICIPAÇÃO NAS REUNIÕES DO CONED

Todas as reuniões foram realizadas entre as 9 e as 12h.

Em todos os encontros a Fundação Porta Aberta esteve representada pelo Conselheiro Marcelo de Mesquita Spinola.

22 FEV / 29 MAR / 26 ABR / 31 MAI / 20 JUN / 30 AGO /
27 SET / 25 OUT / 29 NOV / 07 DEZ





PARCERIA COM A SAP – Secretaria da Administração Penitenciária

Durante todo ano de 2018, a Instituição recebeu 16 prestadores de serviços à comunidade que executaram funções administrativas, educacionais e de serviços gerais.



APOIO OBTIDO EM 2018

Obteve recurso, por doação de José Luiz Egydio Setúbal, para a reforma do imóvel da Aclimação.

Recebeu a doação de engenheiros da Construtora EVEN para a construção das salas destinadas às oficinas de panificação e confeitaria.

Obteve a aprovação do projeto aplicado junto à Fundação Salvador Arena para a aquisição de todos os equipamentos necessários às instalações das salas destinadas às oficinas de panificação e confeitaria.

Aprovou um projeto junto à Vara Criminal do Ipiranga para custear dois funcionários.

Aprovou um projeto junto ao Ministério Público do Trabalho da 15ª Região para custear três funcionários.

Venceu a concorrência pública aberta pela Secretaria Municipal do Desenvolvimento Econômico e Trabalho - SMDET, proc. nº 6064.2018/0000238-1 para ofertar cursos de profissionalização e desenvolvimento das competências socioemocionais a 300 pessoas encaminhadas pela RAPS - Rede de atenção psicossocial.

Demonstração do Resultado

Período: 01/01/2018 a 31/12/2018

FUNDAÇÃO PORTA ABERTA - APOIO AO TRATAMENTO DE PESSOAS
EM USO ABUSIVO DE ALCOOL E OUTRAS DROGAS
CNPJ: 19.340.697/0001-78

= Receitas Brutas	290.360,10 C
= Receita Líquida	290.360,10 C
= Superávit Bruto	290.360,10 C
(+) Receitas Financeiras	
Outras Receitas de Aplicações Financeira	518,02 C
(-) Despesas Administrativas	
Materiais de escritório	2.275,55 D
(-) Despesas Gerais	
Remunerações a Empregados	146.376,06 D
Vale Transporte	5.670,30 D
Prest. Serv. p/PF s/Vínculo Empregatício	4.813,10 D
Prestação de Serviço por Pessoa Jurídica	645,70 D
FGTS (sem indenização 40%)	12.053,28 D
Assist. Méd, Odont, Medic, Ap. Ortop. e Sim.	6.687,27 D
Prov. p/Férias e 13º Salário Empregados	13.383,74 D
Desp. c/ Veíc. e de Conserv. de Bens e Inst	364,95 D
Multas	117,90 D
Contribuições Previdenciárias Patronais	39.550,14 D
Demais Imp., Taxas e Contr. exc. as acima.	5.957,86 D
Honorários contábeis	9.858,00 D
Energia Elétrica	6.882,04 D
Água	4.808,00 D
Telefone e Internet	3.746,15 D
Material de Limpeza	2.437,31 D
Taxas e tarifas Bancárias	1.713,03 D
Desp c/ Refeições e Oficinas de Culinária	11.999,08 D
Cursos e treinamentos	6.243,89 D
	Total
	283.307,80 D
= Superávit Operacional	5.294,77 C
= Superávit Contábil Líquido antes da Contribuição Social	5.294,77 C
= Superávit Contábil Líquido antes do Imposto de Renda	5.294,77 C
= Superávit	5.294,77 C

Programação Orçamentária

Jan a Dez 2019

RECEITAS	TOTAL
RECEITAS	1.966.301,60
Doações institucionais: FSA Fund. Salvador Arena	142.000,00
Doações institucionais: Rotary	150.000,00
Doações PF	114.000,00
Receita Projeto 01 VC Ipiranga	60.339,60
Receita Projeto 02 MPT	133.152,00
Receita Projeto 03 PMSP	1.357.810,00
Receita Projeto 04 Culinária	9.000,00
DESPESAS	TOTAL
INVESTIMENTOS	352.000,00
Investimentos Projeto 03 PMSP	0,00
Investimentos FSA	142.000,00
Investimentos Rotary	150.000,00
Investimentos Outros - Fonte Doações PF	60.000,00
DESPESAS RH	1.342.051,60
RH Projeto 01 VC Ipiranga	60.339,60
RH Projeto 02 MPT	133.152,00
RH Projeto 03 PMSP	1.100.560,00
RH Outras - Fonte Doações PF	48.000,00
DESPESAS OPERACIONAIS	269.250,00
Despesas Operacionais - Projeto 03 PMSP	257.250,00
Despesas Operacionais - Fonte Doações PF	12.000,00
DESPESAS FINANCEIRAS	0,00
Despesas Financ. - Projeto 03 PMSP	0,00
Despesas Financ. - Fonte Doações PF	0,00
TOTAL DESPESAS	1.963.301,60
RESULTADO FINAL (REC - DESP)	3.000,00

Conquistas

Inovação no Portal da Fundação Porta Aberta.

A FPA venceu uma concorrência pública com o objetivo de prestar o seu serviço para a Secretaria Municipal do Desenvolvimento Econômico e Trabalho.

Inaugurou o laboratório de Informática com computadores doados pela Fundação Vanzolini.

Ampliação do número de cursos com o apoio do SENAI.

Ampliação da articulação com equipamentos da Rede socioassistencial e da RAPS – rede de atenção psicossocial.

Novas empresas parceiras, que ampliaram a rede de parcerias.

Incorporação da Fundação Evangélica do Brasil pela Fundação Porta Aberta, o que implicou na aquisição do imóvel situado na Rua José dos Santos Júnior, 563, Campo Belo, São Paulo-SP.

São Paulo, 31 de dezembro de 2018

Jacira Jacinto da Silva

Diretora Presidente



FUNDAÇÃO PORTA ABERTA

CNPJ 19.340.697/0001-78

Rua José dos Santos Junior, 563
CEP 04609-010 - Campo Belo - São Paulo - SP

Tel.: +55 (11) 3115 1250
www.portaaberta.org.br
contato@portaaberta.org.br
facebook.com/fundacaoportaaberta